

КРЫМСКАЯ ГАЗЕТА

gazetacrimea.ru



№ 22 (20759)

Понедельник,

10

февраля
2020 года

Издаётся с 6 июля 1934 года

16+

КОРОТКО >>>

Не словом, а делом

Президент России Владимир Путин подписал указ о единовременных выплатах ветеранам Великой Отечественной войны по случаю празднования 75-летия Победы. Документ опубликован на сайте Кремля. Выплаты будут произведены в апреле-мае 2020 года. Их получают ветераны, которые имеют российское гражданство и постоянно проживают на территории России, Латвии, Литвы и Эстонии. Ранее Владимир Путин объявил, что в этом году ветераны Великой Отечественной и все приравненные к ним категории граждан получат к 75-летию Победы по 75 тысяч рублей, труженики тыла – по 50 тысяч.

Здоровье по лицензии

Президент России Владимир Путин поручил до конца 2020 года обеспечить крымские медорганизации лицензиями на осуществление профильной деятельности. Дедлайн откладывался с 2017 года. Провести «дополнительные подготовительные мероприятия» для получения организациями лицензий предстоит госорганам Республики Крым и Севастополя при участии Росздравнадзора и Роспотребнадзора.

ЦИФРА >>>

На 28%

снизился уровень заболеваемости туберкулёзом среди постоянного населения Крыма за четыре года. Об этом сообщила главный внештатный специалист-фтизиатр Министерства здравоохранения РК Лилия Мамотенко.

СКАЗАНО >>>

«Я думаю, что рост стоимости жилья подвержен инфляционным факторам. Утяжелило ситуацию законодательство с точки зрения проектного финансирования. В любом случае банковский процент застройщики, ни для кого не секрет, будут включать в стоимость квадратного метра. Я думаю, мы будем принимать исчерпывающие меры для того, чтобы рост стоимости жилья не произошёл, особенно если речь идёт о социально значимом жилье».

**Заместитель Председателя
Совета министров РК
Евгений КАБАНОВ.**



В Керченском лапидарии хранятся античные скульптуры, многочисленные надгробные и эпиграфические памятники, архитектурные детали и культовые предметы.

Новый Боспор?

Российская ассоциация античных городов объединила 12 муниципалитетов Крыма, Кубани и Ростовской области

Заместитель Председателя Совета министров РК – Постоянный Представитель Крыма при Президенте РФ Георгий Мурадов отметил, что создание ассоциации приурочено к 2500-летию Боспорского царства, столицей которого был Пантикапей. Его руины расположены на территории современной Керчи.

Примечательно, что именно в этом городе состоялось учредительное собрание ассоциации античных городов. Декларацию о её создании подписали представители Керчи, Новороссийска, Феодосии, Таганрога, Евпатории, Симферополя, Анапы, Мясниковского района Ростовской области и Таманского сельского поселения Темрюкского района.

Главная цель ассоциации – объединить силы и сохра-

нить античное наследие на побережье Чёрного и Азовского морей.

– Вторая цель – обмен опытом в сфере культуры, науки и архитектуры с использованием потенциала городов античного наследия, – добавил Георгий Мурадов.

Также он рассказал о планах создать на базе объединения международную ассоциацию с зарубежными городами с античным наследием, вклю-

чая Афины, Рим и Стамбул. Планируется, что это произойдёт весной в рамках Ялтинского международного экономического форума.

В свою очередь глава администрации Керчи Сергей Бороздин выразил уверенность, что создание ассоциации положительно отразится на развитии курорта:

– Для Керчи, древнейшего города России, вхождение в ассоциацию античных городов – это очень важное собы-

тие. Уверен, создание сообщества будет способствовать обмену культурными ценностями между городами и реализации совместных проектов и выставок. Я надеюсь на плодотворное археологическое, научное, музейное сотрудничество членов ассоциации и на дальнейшее развитие туристической сферы нашего города и Северного Причерноморья.

Мария САВИНА.
Фото Лидии ВЕТХОВОЙ.

СПРАВКА «КРЫМСКОЙ ГАЗЕТЫ» >>>

Боспорское наследие

В состав ассоциации войдут 12 населённых пунктов – это Анапа, Геленджик, Дербент, Евпатория, Керчь, Новороссийск, Ростов-на-Дону, Севастополь, Симферополь, Таганрог, Феодосия и станица Тамань.

погода на ЗАВТРА	Симферополь	Севастополь	Ялта, Алушта	Евпатория	Черноморское	Феодосия	Керчь	Бахчисарай	Армянск	Джанкой	Судак	Белогорск	Кировское
	+6 +5		+8 +7		+9 +8		+8 +7		+8 +8		+7 +7		+6 +6
	+6 +6		+7 +4		+9 +6		+7 +4		+7 +4		+9 +6		+7 +6
	+5 +4		+5 +4		+8 +6		+5 +4		+8 +6		+5 +4		+8 +6

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 4 февраля 2020 года № 46

О внесении изменений в Постановление Совета министров Республики Крым от 5 марта 2019 года № 119

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Внести в Постановление Совета министров Республики Крым от 5 марта 2019 года № 119 «Об утверждении Положения об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для граждан предпенсионного возраста в Республике Крым» следующие изменения:

название постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Республике Крым»;

постановляющую часть изложить в следующей редакции:

«Утвердить прилагаемое Положение об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Республике Крым.»;

в приложении к постановлению:

в разделе 1:

в пункте 1.1 слова «граждан предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

в пункте 1.2 слова «граждан предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

в пункте 1.3:

слова «граждане предпенсионного возраста» заменить словами «лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста»;

после слов «Республики Крым» дополнить словами «в том числе получающие пенсию по государственному пенсионному обеспечению»;

в пункте 1.4 слова «граждане предпенсионного возраста» заменить словами «лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста»;

в абзаце втором пункта 1.5 слова по тексту «граждан предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста проводится по программам профессионального обучения (программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации), дополнительное профессиональное образование – по дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации)»;

в пункте 1.8 слова по тексту «граждан предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

в пункте 1.9 слова по тексту «граждан предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

в пункте 1.10 слова «гражданами предпенсионного возраста» заменить словами «лицами в возрасте 50 лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста»;

в разделе 2:

в названии слова «граждан предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Направление лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на профессиональное обучение осуществляется при их личном обращении в территориальное отделение ГКУ ЦЗН.»;

в пункте 2.2 слова «граждан предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, желающие пройти профессиональное обучение, предъявляют в территориальное отделение ГКУ ЦЗН следующие документы:

1) заявление;

2) копию паспорта гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий (с предоставлением оригинала для обозрения);

3) копию документа об образовании (с предоставлением оригинала для обозрения);

4) трудовую книжку или документ, ее заменяющий, либо надлежаще заверенную копию трудовой книжки или документа, ее заменяющего;

5) копию иного документа, подтверждающего занятость лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста (для категории занятого населения). Отнесение граждан к категории занятых определено статьёй 2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

6) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (с предоставлением оригинала для обозрения).

Также гражданин вправе представить сведения об отнесении к категории граждан предпенсионного возраста, выданные территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации.

Лицо в возрасте 50 лет и старше, а также лицо предпенсионного возраста дает письменное согласие на передачу и обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

в пункте 2.4 слова «гражданами предпенсионного возраста» заменить словами «лицами в возрасте 50 лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста»;

в пункте 2.5 слова «гражданина предпенсионного возраста» заменить словами «лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста»;

в пункте 2.6 слова «гражданину предпенсионного возраста» заменить словами «лицу в возрасте 50 лет и старше, а также лицу предпенсионного возраста»;

пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. В случае успешного завершения профессионального обучения образовательной организацией выдается документ об образовании установленного образца.»;

в пункте 2.8 слова «граждан предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

в разделе 3:

в названии слова «граждан предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

пункты 3.1-3.3 изложить в следующей редакции:

«3.1. Незанятым лицам в возрасте 50 лет и старше, а также незанятым лицам предпенсионного возраста, ищущим работу и не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, в период обучения производится выплата стипендии в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда.»;

3.2. Основанием для принятия территориальным отделением ГКУ ЦЗН решения о назначении, размере и сроках выплаты стипендии незанятому лицу в возрасте 50 лет и старше, а также незанятому лицу предпенсионного возраста является представление гражданином не позднее следующего рабочего дня со дня зачисления его на обучение в территориальное отделение ГКУ ЦЗН следующих документов:

1) копии приказа образовательной организации о зачислении гражданина на профессиональное обучение, надлежаще заверенной образовательной организацией;

2) сведений о реквизитах счета, открытого незанятым лицом в возрасте 50 лет и старше, а также незанятым лицом предпенсионного возраста в банке или иной кредитной организации.

3.3. Выплата стипендии незанятому лицу в возрасте 50 лет и старше, а также незанятому лицу предпенсионного возраста производится не реже одного раза в месяц на основании табеля (справки) посещаемости или выписки из табеля посещаемости незанятым лицом в возрасте 50 лет и старше, а также незанятым лицом предпенсионного возраста занятых за каждый месяц профессионального обучения.»;

в пункте 3.4 слова «гражданам предпенсионного возраста» заменить словами «лицам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста»;

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Выплата стипендии прекращается по решению территориального отделения ГКУ ЦЗН в случаях:

1) истечения периода профессионального обучения незанятого лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста;

2) отчисления или самовольного прекращения обучения незанятым лицом в возрасте 50 лет и старше, а также лицом предпенсионного возраста, проходящим профессиональное обучение;

3) смерти незанятого лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста в период профессионального обучения;

4) отнесения в период обучения к категории занятого населения в соответствии со статьёй 2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (за исключением обучающихся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, включая обучение по направлению государственной службы занятости населения);

5) в случае расторжения ГКУ ЦЗН государственного контракта с образовательной организацией в одностороннем порядке.»;

дополнить пунктами 3.8-3.14 следующего содержания:

«3.8. Лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста (с их согласия) могут быть направлены на профессиональное обучение в образовательные организации, расположенные в другой местности (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению).

При направлении территориальным отделением ГКУ ЦЗН лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста на профессиональное обучение в другую местность такому гражданину оказывается финансовая поддержка.

Финансовая поддержка включает в себя:

1) суточные за время профессионального обучения в другой местности;

2) оплату стоимости проезда к месту профессионального обучения в другой местности и обратно и провоза багажа;

3) оплату найма жилого помещения на время пребывания в другой местности в период профессионального обучения.

3.9. Финансовая поддержка в виде суточных за время профессионального обучения в другой местности выплачивается гражданину в размере 3000 рублей за один месяц профессионального обучения в другой местности (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней).

3.10. Финансовая поддержка производится в виде возмещения фактически понесенных лицом в возрасте 50 лет и старше, а также лицом предпенсионного возраста и документально подтвержденных расходов, связанных с направлением на профессиональное обучение в другую местность, в следующих размерах:

1) на проезд к месту обучения в другую местность и в обратном направлении транспортом общего пользования (кроме такси) на основании билетов (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), а также провоз багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10 000 рублей);

2) по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца, но не более 33 000 рублей (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней).

В случае предоставления образовательной организацией гражданину жилого помещения на время обучения бесплатно такому гражданину финансовая поддержка в виде оплаты найма жилого помещения на время обучения не предоставляется.

3.11. Расходы, понесенные лицом в возрасте 50 лет и старше, а также лицом предпенсионного возраста в связи с направлением его на профессиональное обучение в другую местность, возмещаются ГКУ ЦЗН при условии предоставления территориальному отделению ГКУ ЦЗН следующих документов:

1) заявления о возмещении расходов (в свободной форме);

2) документов, подтверждающих расходы на проезд (оригиналов билетов, чеков, квитанций об оплате провоза багажа), по найму жилого помещения (чеков, платежных поручений, квитанций об оплате найма жилья либо список наймодателя о получении стоимости найма жилья в случае найма жилья у частного лица);

3) сведений о счёте, открытом лицом в возрасте 50 лет и старше, а также лицом предпенсионного возраста в кредитной организации.

3.12. Лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста с целью возмещения понесенных расходов имеют право представлять документы в территориальное отделение ГКУ ЦЗН ежемесячно в период прохождения профессионального обучения в другой местности либо по окончании обучения, но не позднее 10 декабря текущего года.

3.13. При получении полного пакета документов, указанных в пункте 3.11 настоящего Положения, территориальное отделение ГКУ ЦЗН в течение 3 рабочих дней с даты получения документов принимает решение о предоставлении финансовой поддержки гражданину, направленному на профессиональное обучение в другую местность, которое оформляется приказом.

Ответственность за достоверность предоставляемых территориальному отделению ГКУ ЦЗН документов возлагается на лицо в возрасте 50 лет и старше, а также лицо предпенсионного возраста.

3.14. ГКУ ЦЗН после принятия решения о предоставлении финансовой поддержки в течение 20 рабочих дней перечисляет денежные средства на счёт лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, открытый им в кредитной организации.»;

в разделе 4:

в пункте 4.1 слова «граждан предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

в пункте 4.2 слова «граждан предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

**Председатель Совета министров
Республики Крым
Ю. ГОЦАНЮК**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 4 февраля 2020 года № 48

О внесении изменений в Постановление Совета министров Республики Крым от 17 декабря 2014 года № 524

В соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2019 года № 184-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и признании утратившим силу пункта 16 части 6 статьи 7 Федерального закона «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

1. Внести в Постановление Совета министров Республики Крым от 17 декабря 2014 года № 524 «Об утверждении Порядка выплаты инвалидам (в том числе детям-инвалидам), постоянно проживающим на территории Республики Крым и имеющим транспортные средства согласно медицинским показаниям, или их законным представителям компенсации уплаченной ими страховой премии по договору обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств» следующие изменения:

в приложении к постановлению:

в пункте 6:

подпункт «Д» признать утратившим силу;

абзацы первый, второй пункта 9 изложить в следующей редакции:

«9. Документ, указанный в подпункте «а» пункта 6 настоящего Порядка, представляется в оригинале. Документы, указанные в подпунктах «б», «в», «г», «е», «ж» пункта 6 настоящего Порядка, представляются в копиях с предъявлением оригиналов для обозрения.

В случае отсутствия у заявителя копий представленных документов их изготовление обеспечивается и заверяется специалистом органа труда и социальной защиты населения.»;

абзац первый пункта 9.1 изложить в следующей редакции:

«9.1. Орган труда и социальной защиты населения в течение трех рабочих дней со дня получения заявления и документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, запрашивает в порядке межведомственного информационного взаимодействия:

сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета заявителя (СНИЛС) в системе обязательного пенсионного страхования – от территориальных органов государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Крым;

документ, подтверждающий наличие у инвалида (ребенка-инвалида) установленных учреждениями медико-социальной экспертизы (врачебно-трудовыми экспертными комиссиями) медицинских показаний на обеспечение транспортным средством, либо выписку из индивидуальной программы реабилитации инвалида о наличии медицинских показаний для приобретения инвалидом транспортного средства – от Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Крым» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.»;

в пункте 10 слова «в 10-дневный срок» заменить словами «в течение 10 рабочих дней».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2020 года.

**Председатель Совета министров
Республики Крым
Ю. ГОЦАНЮК**



Министр жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым

Председатель Крымской Республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения

Председатель Регионального отраслевого объединения работодателей – Союз жилищно-коммунальных предприятий Крыма

Д.Д. Черняев

Н.Н. Ляшук

В.В. Баженов

2019 г.

2019 г.

2019 г.

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМУ ХОЗЯЙСТВУ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ НА 2020-2022 гг.

г. Симферополь 2019 год.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое тарифное соглашение по жилищно-коммунальному хозяйству Республики Крым (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Республики Крым от 17 июля 2014 года № 28-ЗРК «О социальном партнерстве в Республике Крым» и действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Соглашение направлено на совершенствование системы взаимоотношений и согласования интересов между работниками, исполнительными органами государственной власти Республики Крым, местными администрациями городских округов и муниципальных районов, работодателями, по вопросам регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними экономических отношений в жилищной и коммунальной сферах, а также на повышение эффективности работы предприятий жилищно-коммунального хозяйства (далее – Предприятия), на реализацию социально-экономических, трудовых прав и законных интересов работников данной отрасли.

1.3. Цели Соглашения:

- содействие реформированию и модернизации жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым, поддержание социальной стабильности на Предприятиях отрасли;
- развитие социального партнерства, инициативы и соревнования в трудовых коллективах Предприятий;
- установление и реализация социально-трудовых гарантий работникам Предприятий;
- создание условий и механизмов, способствующих реализации норм трудового законодательства Российской Федерации на Предприятиях отрасли;
- укрепление производственной дисциплины, предотвращение трудовых конфликтов;
- повышение конкурентоспособности Предприятий, привлечение и закрепление квалифицированной рабочей силы;
- обеспечение интересов сторон социального партнерства в отрасли при формировании тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также обеспечение интересов Предприятий, осуществляющих нерегулируемую деятельность.

Реализация целей Соглашения сопровождается:

- внедрением национальной системы качества профессионального образования;
- формированием оптимального состава и численности трудовых ресурсов, необходимых для развития жилищно-коммунального хозяйства;
- мероприятиями по повышению качества жилищно-коммунальных услуг для потребителей, а также повышению уровня материального положения работников жилищно-коммунального хозяйства;
- созданием условий для повышения уровня и качества социальных гарантий работникам жилищно-коммунального хозяйства.

1.4. Настоящее Соглашение заключено между работодателями и работниками Предприятий в лице их полномочных представителей сторон:

- Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым (далее – Министерство), действующее в соответствии с Положением о Министерстве жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27.06.2014 № 150;
- от работодателей – Региональное отраслевое объединение работодателей – Союз жилищно – коммунальных предприятий Крыма (зарегистрирован в Минюсте России по Республике Крым (учетный номер 9114060170 государственного регистра № 1169102067287 от 20.04.2015);
- от работников – Крымская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (далее – Профсоюз жизнеобеспечения), действующая на основании Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза жизнеобеспечения (зарегистрирован 26.08.2010 в Минюсте России (учетный номер 0012110145), свидетельство № 278, государственный регистра № 1037739338450 от 31.01.2003).

1.5. Настоящее Соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями предприятий, на которые распространяется действие Соглашения. Приложения к настоящему Соглашению являются его неотъемлемой частью.

1.6. Настоящее Соглашение распространяется на работников и работодателей предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм собственности, являющихся членами объединения работодателей, заключившего Настоящее соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившее соглашение и предоставляющих услуги в сфере:

- коммунального водоснабжения и водоотведения;
 - коммунального теплоснабжения;
 - коммунального электроснабжения;
 - комплексного обслуживания недвижимого имущества (в т.ч. управляющие организации);
 - предоставления подрядных и других услуг в сфере жилищно-коммунального хозяйства;
 - многоотраслевые организации жилищно-коммунального хозяйства;
 - лифтового хозяйства;
 - благоустройства населенных пунктов, санитарной очистки поселений;
 - сбора, вывоза, переработки, утилизации и захоронения, размещения ТБО;
 - ритуальных услуг, в т.ч. организации похоронного дела;
 - прочие организации жизнеобеспечения населения;
- Также настоящее Соглашение действует в отношении:
- работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения.
 - органов государственной власти и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

1.7. Соглашение является обязательным к применению при заключении коллективных договоров (соглашений) и трудовых договоров для Предприятий, на которые оно распространяется.

Условия коллективных договоров и локальных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением, недействительны. Настоящее Соглашение не ограничивает права Предприятий в расширении социальных гарантий работникам за счет собственных средств. В случае отсутствия на предприятии коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

1.8. В соответствии с законодательством Российской Федерации расходы работодателей, предусмотренные настоящим Соглашением, учитываются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в том числе органами в Республике Крым, осуществляющими государственное регулирование тарифов на услуги водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения, электроснабжения, в сфере обращения с ТКО, а также местными администрациями городских округов и муниципальных районов, при установлении тарифов на жилищно-коммунальные услуги и на соответствующие услуги, оказываемые Предприятиями, осуществляющими нерегулируемую деятельность.

1.9. Законы и другие нормативно-правовые акты, принятые в период действия Соглашения, улучшающие социально-экономическое положение работников, дополняют действие соответствующих положений Соглашения с момента вступления их в силу.

1.10. На Предприятиях не присоединившихся к настоящему соглашению, условия труда, размер его оплаты, гарантии и льготы устанавливаются работодателем на основании трудовых договоров и локальных нормативно-правовых актов в рамках его полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.11. В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

1.12. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует по 31 декабря 2022 года включительно.

ОФИЦИАЛЬНО

Республиканская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений информирует, что в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации стороны социального партнёрства Республики Крым (Совет министров Республики Крым, Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма», Объединение работодателей Республики Крым) вступили в коллективные переговоры по разработке и заключению Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Крым на 2020-2023 годы (далее – соглашение). Согласно статье 47 Трудового кодекса Российской Федерации, проект соглашения разрабатывается в ходе коллективных переговоров в течение трёх месяцев. 24 января 2020 года – день начала коллективных переговоров.

2. ОПЛАТА ТРУДА

2.1. Стороны Соглашения:

2.1.1. Проводят мониторинг уровня заработной платы на предприятиях отрасли и принимают меры: по приближению уровня среднемесячной заработной платы в жилищно-коммунальном хозяйстве Республики Крым к среднероссийским показателям; по установлению соотношения уровня оплаты труда не более 1:6 среди 10% наиболее низкооплачиваемых работников и 10% наиболее высокооплачиваемых работников.

2.2. Стороны договорились о том, что

– по каждой организации тарифная ставка рабочего I разряда устанавливается с учетом коэффициента особенностей работ для предприятий жилищно-коммунального хозяйства согласно Приложению № 1.

Многоотраслевые предприятия устанавливают тарифную ставку рабочего I разряда с учетом коэффициента особенностей работ по основному виду деятельности согласно Приложению №1.

Установленный настоящим Соглашением минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего I разряда применяется при расчете фонда оплаты труда для определения экономически обоснованных тарифов на коммунальные услуги, включая теплоэнергетику, электроэнергетику, услуги водоснабжения и водоотведения, вывоза, переработки, утилизации (захоронения) твердых коммунальных отходов.

Размер базовой месячной тарифной ставки рабочего I разряда устанавливается ежегодно до утверждения тарифов на жилищно-коммунальные услуги на очередной финансовый год.

Регулирующие органы определяют Предприятиям размер расходов на оплату труда, включаемых в необходимую валовую выручку, в соответствии с данным отраслевым тарифным соглашением с учётом объема фонда оплаты труда в последнем расчетном периоде регулирования, а также прогнозного индекса потребительских цен, определенного в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации.

В случае несоответствия даты установления минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда, предусмотренной настоящим Соглашением, и даты изменения фактического уровня тарифов (до введения экономически обоснованных тарифов) на теплоснабжение, водоснабжение и водоотведение, комплексное обслуживание недвижимого имущества, механизированную уборку, санитарную очистку и благоустройство муниципальных образований и прочее работодатель вправе согласовывать дату установления минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда на предприятии с датой изменения фактического уровня тарифов, но не ниже норм установленных Республиканским соглашением между Советом министров Республики Крым и республиканским объединением профсоюзов, объединениями работодателей.

В зависимости от финансового и экономического состояния Предприятия работодатель вправе установить на Предприятии минимальную месячную тарифную ставку в размере, превышающем величину, предусмотренную настоящим пунктом.

Размер минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда является основой для дифференциации оплаты труда всех работников отрасли.

Должностные оклады по основным должностям руководителей, специалистов, служащих (технических исполнителей), тарифные ставки (оклады) рабочих устанавливаются согласно Приложению 2.

Величина должностного оклада определяется путем умножения минимальной тарифной ставки рабочего I разряда на коэффициент соотношений в соответствии с пунктом 1 Приложения 2 с учетом групп по оплате труда руководителей.

В случае если штатная численность, работников предприятия не превышает 1000 человек и (или) предприятие является убыточным (по результатам работы за предыдущий отчетный период), то должностной оклад главного инженера, заместителей директора, главного бухгалтера, главных экономиста и энергетика устанавливается непосредственно учредителем на 10-30% ниже должностного оклада руководителя.

Заместителям главного инженера, главного бухгалтера, главных экономиста и энергетика должностной оклад устанавливается на 10%-30% ниже должностного оклада своего непосредственного руководителя.

Величина тарифной ставки (оклада) работников по установленному разряду определяется путем умножения минимальной тарифной ставки рабочего I разряда на коэффициент соотношений в соответствии с пунктами 2,3 Приложения 2.

Для определения групп по оплате труда руководителей учитывается сложность управления, техническая оснащённость и объемы производства (Приложение 3). Стоимостные показатели для отнесения многоотраслевых предприятий, участков по ремонту и техническому обслуживанию оборудования, техническому обслуживанию зданий и сооружений предприятий и организаций водопроводно-канализационного хозяйства, для предприятий гостиничного хозяйства, по озеленению городов и благоустройству поселений, технической инвентаризации к группам по оплате труда руководителей оцениваются с учетом индексов.

Снижение уровня реальной заработной платы работников не допускается.

2.3. Работодатели обеспечивают:

а) оплату труда работников в соответствии с квалификацией, сложностью выполняемой работы, количеством и качеством затраченного труда;

б) тарификацию работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим Профсоюзным стандартам, Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, Тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих в жилищно-коммунальном хозяйстве и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) принятие локальных нормативных актов, касающихся оплаты и условий труда, с учетом мнения представительного органа работников Предприятий, а также своевременное доведение до работников информации о применяемых условиях оплаты труда;

г) своевременное заключение коллективных договоров, совершенствование нормирования и условий труда.

2.4. В случаях, если в профстандартах не указаны разряды рабочих профессий и внутридолжностные категории должностей руководителей, специалистов и других служащих, предприятия самостоятельно, в зависимости от сложности выполняемой функции, устанавливают соответствие уровней квалификации с тарифными разрядами рабочих и действующего внутридолжностного квалификационного категорирования руководителей, специалистов и служащих.

2.5. Предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах порядок проведения индексации заработной платы работников с учетом роста потребительских цен на товары и услуги по данным Крымстата за прошедший календарный год.

2.6. Предприятия самостоятельно устанавливают систему премирования работников, в которой учитывается:

- а) эффективность производства и улучшение результатов финансово-экономической деятельности;
- б) отсутствие аварий и роста инцидентов в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом;
- в) отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом;
- г) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;
- д) своевременное получение паспорта готовности Предприятия к осенне-зимнему периоду;
- е) отсутствие нарушений производственной дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности.

2.6. Оплата времени простоев не по вине работника производится в размере, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

2.7. Расходы работодателей на оплату труда работников и иные расходы, обусловленные трудовыми отношениями, для включения в тарифы формируются с учетом: а) расходов (средств) на оплату труда;

б) иных расходов, связанных с производством и реализацией продукции и услуг;

в) расходов, связанных с исполнением условий настоящего Соглашения;

г) расходов, предусмотренных иными документами, регулирующими отношения между работодателями и работниками.

2.8. Расходы (средства), направляемые на оплату труда, рассчитываются исходя из нормативной численности работников, с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты, и включают в себя:

2.8.1. Тарифную составляющую расходов (средств), направляемых на оплату труда, которая рассчитывается исходя из суммы месячных тарифных ставок (должностных окладов).

2.8.2. Средства, направляемые на премирование работников, доплаты, надбавки и другие выплаты в составе средств на оплату труда, которые формируются согласно коллективным договорам. Эти средства включают в себя: 2.8.2.1. доплаты (надбавки) к тарифным ставкам и должностным окладам стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда. К данной категории относятся следующие доплаты (надбавки), оплата и выплаты:

а) за работу в ночное время для производственных отраслей жилищно-коммунального хозяйства – в размере до 40 % тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы, для непроизводственных отраслей – в размере до 35% тарифной ставки (оклада);

б) за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – по результатам специальной оценки условий труда. На момент введения новой системы оплаты труда всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда сохраняется ранее установленное повышение до окончания периода;

в) за разъездной характер работы;

г) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (за высокую интенсивность и напряженность труда), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора;

д) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу – согласно ст.152, ст.153 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) за руководство бригадой бригадирам из числа рабочих, производителям работ, не освобожденным от основной работы, – в размере, в зависимости от количества человек в бригаде не менее 10% тарифной ставки (или фиксированный размер);

ж) доплата за работу по графику с разделением смены на части – устанавливается по соглашению сторон трудового договора;

з) за ненормированный рабочий день водителям автомобилей до 25% от установленной месячной тарифной ставки (оклад) за фактически отработанное время водителем;

и) иные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, предусмотренные локальными нормативными актами, коллективными договорами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации.

2.8.2.2. доплаты (надбавки) стимулирующего характера, размер и порядок установления которых определяется непосредственно на Предприятии, в том числе:

а) персональные надбавки рабочим за профессиональное мастерство дифференцированы к тарифным ставкам рабочих III – 12%, IV – 16%, V – 20%, VI – 24%;

б) надбавка за классность водителям легковых и грузовых автомобилей, автобусов: 2 класс – 10%, 1 класс – 25% от установленной месячной тарифной ставки (оклад) за фактически отработанное время водителем;

в) персональные надбавки руководителям, специалистам и служащим (техническим исполнителям) за высокий уровень квалификации и высокие достижения в труде до 50% должностного оклада;

г) иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации;

2.8.2.3. премии за основные результаты производственно-хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности – в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом;

2.8.2.4. по итогам работы за год по результатам деятельности в отчетном периоде, согласно коллективному договору;

2.8.2.5. ежемесячные вознаграждения за выслугу лет, согласно коллективному договору;

2.8.2.6. иные виды премирования работников, в том числе по показателям, предусмотренным пунктом 2.5 настоящего Соглашения;

2.8.2.7. выплаты компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания.

2.9. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится на основе должностных окладов, установленных в соответствии с должностью и квалификацией работника.

Оплата труда руководителей государственных унитарных предприятий регулируется постановлением Совета министров Республики Крым от 26.12.2014 № 622 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Крым» (с изменениями и дополнениями).

Изменение (повышение) должностного оклада руководителя производится одновременно с увеличением тарифных ставок работников Предприятия. На руководителя предприятия распространяются все льготы, гарантии, компенсации и выплаты стимулирующего характера, установленные коллективным договором для работников данного предприятия. Премирование руководителей Предприятий, не имеющих прибыли, может производиться за счет средств на оплату труда, относимых на себестоимость работ (услуг).

Порядок и размер премирования определяется локальными нормативными актами Предприятия.

2.10. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

2.11. Задержки выплаты заработной платы являются нарушением законодательства, настоящего Соглашения и влекут за собой ответственность работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.12. Не допускается приостановление работы работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (теплоснабжение, водоснабжение), а также обслуживающих оборудование, остановка которого представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей.

2.13. Рекомендуется применять на предприятиях и в организациях отрасли нормативы трудовых затрат:

– Рекомендации по нормированию труда работников, занятых содержанием и ремонтом жилищного фонда, в 4-х частях, утвержденные приказом Госстроя России от 09.12.1999 № 139;

– Рекомендации по определению нормативной численности работников, занятых расчетом, учетом и приемом платежей от населения за жилищно-коммунальные услуги, утвержденные приказом Госстроя России от 15.08.2000 № 182;

– Рекомендации по нормированию труда работников предприятий внешнего благоустройства, утвержденные приказом Госстроя России от 06.12.1994 № 13;

– Рекомендации по нормированию труда работников водопроводно-канализационного хозяйства, утвержденные приказом Госстроя России от 22.03.1999 № 66;

– Рекомендации по нормированию труда работников гостиничного, банно-прачечного хозяйств и ритуального обслуживания населения, утвержденные приказом Госстроя России от 15.11.1994 № 11;

– Рекомендации по определению численности работников службы заказчика (организации по управлению жилищным фондом), утвержденные приказом Госстроя России от 26.03.1999 № 74;

– Рекомендации по нормированию труда на работы по установке, обслуживанию и ремонту приборов учета в жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденные приказом Госстроя России от 16.08.2000 № 184;

– Нормы труда на вспомогательные работы в жилищно-коммунальном хозяйстве, разработанные ЦНИС Госстроя России.

2.14. Нормы выработки (нормы времени), нормы обслуживания, нормативы численности рабочих и служащих устанавливаются с учетом достигнутого уровня техники, научной организации труда и производства, передового опыта.

2.15. Введение и пересмотр норм и нормативов, введение новых или изменение существующих условий оплаты труда производится работодателем с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации в сроки, предусмотренные законодательством о труде.

Работники должны быть предупреждены об изменениях не позднее, чем за два месяца.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Предприятия в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, настоящим Соглашением, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, – трудовым договором.

Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю. При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляется два выходных дня, при шестидневной – один выходной день в неделю.

3.2. При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение выборного профсоюзного органа работников Предприятий. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

Продолжительность рабочего времени по графику за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. При работах, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен работодателем на части на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.3. На Предприятиях, приостановка работы которых невозможна по производственно-техническим условиям или вследствие необходимости постоянного непрерывного обслуживания потребителей жилищно-коммунальных услуг, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно графикам сменности, утверждаемым работодателем с учетом мнения представительного органа работников Предприятия.

3.4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека

вредных факторов, в соответствии с действующим перечнем производств, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с учетом Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22.

Решение о предоставлении и продолжительности дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, принимается на основе результатов специальной оценки условий труда.

Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается непосредственно на Предприятиях.

3.5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам с ненормированным рабочим днем. Продолжительность отпусков определяется коллективным договором или локальным нормативным актом и принимается с учетом мнения представительного органа работников.

3.6. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, при наличии финансовой возможности работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим основаниям:

а) рождение ребенка;

б) собственная свадьба, свадьба детей;

в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер);

г) матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1-4 класс), предоставляется дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний.

Порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются непосредственно на Предприятиях.

3.7. На Предприятиях отмечаются профессиональные дни и праздники, установленные законодательством Российской Федерации. Третье воскресенье марта является профессиональным праздником работников жилищно-коммунального хозяйства.

4. ОХРАНА ТРУДА

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Содействуют в реализации на территории Республики Крым государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Обеспечивают за время действия Соглашения достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в отрасли жилищно-коммунального хозяйства Республик Крым:

– снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих не менее чем до 0,35%;

– снижение занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе занятости женщин на работах с вредными и неблагоприятными условиями труда не менее чем на 0,3 % ежегодно.

4.2. Работодатели обеспечивают в области охраны труда:

4.2.1. Соблюдение норм и правил, проведение мероприятий по созданию безвредных и безопасных условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2.2. Соответствие нормативно-технической документации Предприятий нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

4.2.3. Своевременное проведение специальной оценки условий труда с идентификацией вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонений их фактических значений от установленных гигиенических нормативов условий труда, разработку и реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

4.2.4. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

4.2.5. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда, согласно постановлению Минтруда РФ и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003, ГОСТу 12.0.004-2015.

4.2.6. Приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Включение в коллективные договоры конкретного перечня спецодежды, спецобуви, и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

4.2.7. Осуществление деятельности работников в санитарно-бытовых условиях согласно СП 44.13330.2011 «Административные и бытовые здания Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87», предусмотрев обеспечение их душевыми, гардеробными и другими помещениями, а также выдачу смывающих и обезвреживающих средств согласно приказу Минздрава России от 17.12.2010 № 1122н.

4.2.8. Выдачу бесплатно работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с приказом Минздрава России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

4.2.9. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

4.2.10. Расследование и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с требованиями статей 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации, Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 № 73. Своевременно разрабатывают мероприятия по их предупреждению, информируют о несчастных случаях территориальные организации профсоюза.

Ежегодно проводят анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и на его основе осуществляют меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.2.11. Осуществление обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, согласно Федеральному закону РФ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.2.12. Осуществление финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.2.13. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

4.2.14. Соблюдение норм предельно-допустимых нагрузок для женщин и лиц моложе 18 лет при подъеме и переносе тяжестей вручную, утвержденных постановлением Совета министров – Правительства Российской Федерации от 06.02.1993 № 105 и Минтруда от 07.04.1999.

4.2.15. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

4.2.16. В организациях, осуществляющих производственную деятельность, численность работников которых превышает 50 человек, создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда (при численности работников не превышающей 50 человек), их функции осуществляют работодатель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

4.2.17. Выполнение предписаний должностных лиц органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в установленных законодательством сроки.

4.2.18. Рассмотрение и принятие мер по выполнению представлений уполномоченного по охране труда профсоюзных организаций.

4.2.19. Обучение уполномоченных лиц по охране труда не реже 1 раза в три года, обеспечение их нормативно-технической литературой.

4.2.20. Сохранение за работниками места работы (должности), среднего заработка за время приостановки работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответ-

ствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника.

4.2.21. В целях сотрудничества работодателей и работников создание на паритетной основе совместных комитетов (комиссий) по охране труда (статья 218 Трудового кодекса Российской Федерации), содействие осуществлению общественного контроля уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза, членами комитетов (комиссий) по охране труда.

4.3. Профсоюзные организации в области охраны труда:

4.3.1. Осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В этих целях они имеют право беспрепятственно посещать структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей природной среды в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Крым.

4.3.2. Обеспечивают ежегодный контроль за разработкой и выполнением Коллективного договора по вопросам охраны труда.

4.3.3. Оказывают консультативную помощь работникам по вопросам условий и охраны труда, предоставления гарантий и компенсаций на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсации морального вреда в соответствии с действующим законодательством.

4.3.4. Способствуют осуществлению мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков.

4.4. Работодатели обеспечивают предоставление работникам следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, определяемых непосредственно на Предприятиях:

4.4.1. Выплату единовременного пособия в случаях:

а) гибели работника на производстве на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего;
б) установления инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профессионального заболевания в размерах:

- инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка;
- инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка;
- инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка.

4.4.2. Доплату к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя – не менее 30%, детям в возрасте до 18 лет погибшего на производстве работника – не менее 50% от среднего заработка пострадавшего.

4.5. Работодатель в установленном порядке осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации в том числе:

4.5.1. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей специальной одежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации).

4.5.2. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей молока и других равноценных пищевых продуктов (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации).

4.5.3. Расходы, связанные с проведением специальной оценки условий труда.

4.5.4. Расходы, связанные с проведением обязательных медицинских осмотров (обследований) работников.

4.5.5. Расходы на санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, установленными правилами и инструкциями по охране труда.

4.5.6. Иные расходы, связанные с обеспечением безопасных условий труда работников.

5. ЗАНЯТОСТЬ

5.1. Работодатели при участии первичных профсоюзных организаций проводят политику занятости на основе повышения трудовой мобильности внутри Предприятий (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство), результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, развития и сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействия занятости высвобождаемых работников. При этом возможно привлечение к трудовой деятельности мигрантов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Работодатели не допускают необоснованного сокращения рабочих мест.

5.2. Работодатели обеспечивают:

5.2.1. Сохранение за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

5.2.2. Предоставление работы по специальности выпускникам образовательных учреждений среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение.

5.2.3. Использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата работников:

- а) естественный отток кадров (собственное желание, выход на пенсию и другое);
- б) переподготовка кадров, их перемещение внутри Предприятия.

5.2.4. Предоставление высвобождаемым работникам возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора с сохранением средней заработной платы на весь срок обучения.

5.2.5. Предоставление работникам, предупрежденным об увольнении в связи с принятым решением о ликвидации Предприятия, сокращением численности или штата, информации о направлении в установленном законодательством порядке в органы службы занятости письменного сообщения о проведении соответствующих мероприятий для содействия в их трудоустройстве, а также оплачиваемого времени для поиска работы в порядке, установленном непосредственно на Предприятиях.

5.2.7. Предоставление возможности переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями.

5.2.8. Сохранение за работниками, работавшими до призыва (поступления) на военную службу в данном предприятии в течение трех месяцев после увольнения с военной службы, права на поступление на работу на то же предприятие, а за проходившими военную службу по призыву (в том числе и за офицерами, призванными на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) – также права на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу (п. 5 ст. 23 ФЗ от 27.05.1998 №76-ФЗ «О статусе военнослужащих») при наличии финансовой возможности Предприятия.

5.3. Профсоюзные организации обязуются:

5.3.1. Проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости.

5.3.2. Содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании жилищно-коммунального хозяйства, по социальной и трудовой адаптации работников Предприятий и оказанию им психологической поддержки.

5.4. Критерием массового увольнения работников при сокращении численности или штата работников Предприятия является увольнение свыше 10 и более процентов работников Предприятия одновременно.

5.5. При реорганизации Предприятия применяется процедура продолжения трудовых отношений, предусмотренная ч. 5 ст. 75 ТК РФ. При реорганизации Предприятий или смене собственника имущества Предприятий трудовые отношения с согласия работника продолжаются, прекращение в этих случаях трудового договора по инициативе работодателя возможно только согласно действующему законодательству.

5.6. Процедура продолжения трудовых отношений при реорганизации Предприятий реализуется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.7. Работодатели обязуются:

а) извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении о реорганизации, принятом уполномоченным органом управления Предприятия, в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения, но не менее чем за два месяца до начала реорганизации;

б) представлять в выборные органы первичных профсоюзных организаций в письменной форме информацию о сокращении численности или штата работников предприятия не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае массового сокращения – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Моментом начала проведения соответствующих мероприятий необходимо считать дату направления письменного предупреждения работникам об увольнении в связи с сокращением численности или штата (части 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации);

в) принимать меры по созданию дополнительных рабочих мест для лиц предпенсионного возраста, их направлению на дополнительное профессиональное обучение. Не допускать необоснованного увольнения лиц предпенсионного возраста;

г) не допускать расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников с беременной женщиной, с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем

ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях;

д) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным подпунктами 2, 3, 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, с работником – членом профсоюза производить с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статья 82 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 4 статьи 12 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

5.8. Профсоюзные организации обязуются:

а) разъяснять работникам особенности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования жилищно-коммунального хозяйства;

б) содействовать принятию работниками решений о продолжении трудовых отношений и их адаптации к работе в реорганизованных Предприятиях;

в) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Предприятий решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

5.9. В случае расторжения трудового договора с работником, подлежащим увольнению в связи с сокращением численности или штата, в связи с ликвидацией Предприятия работодатель выплачивает ему все виды вознаграждений, положенных работникам Предприятия и носящих квартальный, полугодовой, годовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени, а также производит компенсационные выплаты, денежные вознаграждения в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым законодательством: при расторжении трудового договора в связи сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

При наличии финансовой возможности работодатель может предусмотреть в коллективном договоре иные выходные пособия при расторжении трудового договора по сокращению численности или штата работников.

5.10. По желанию работника выплаты могут быть заменены на оплату его переобучения, если учебное учреждение находится на территории субъекта Российской Федерации, где проживает работник, но не свыше затрат, определенных указанными выплатами.

6. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

6.1. Предприятия, исходя из своих финансовых возможностей, предусматривают предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, устанавливаемых непосредственно на Предприятии:

6.1.1. Частичную (но не менее уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Крым за второй квартал предыдущего года) или полную компенсацию расходов, подтвержденных соответствующими документами:

а) связанных с погребением умерших работников;

б) связанных с погребением близких родственников работников (супруга(и), детей, родителей);

в) связанных с погребением ветеранов Предприятий (порядок отнесения лиц к категории ветеранов определяется непосредственно на Предприятиях).

6.1.2. Добровольное медицинское страхование и долгосрочное страхование жизни работников.

6.1.3. Негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное пенсионное страхование работников в соответствии с программой негосударственного пенсионного обеспечения, принятой на Предприятии.

6.1.4. Выплату материальной помощи:

а) при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере, установленном коллективным договором Предприятия. Выплата по данному основанию производится не более одного раза за один рабочий год;

б) при увольнении работника из Предприятия по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости (с учетом стажа работы и периода увольнения после наступления пенсионного возраста);

в) при рождении ребенка – не менее минимальной месячной заработной платы рабочего I разряда;

г) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) – не менее минимальной месячной заработной платы рабочего I разряда;

д) при увольнении работника в связи с призывом на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы, а также для первоначального обзаведения хозяйством гражданам, уволенным после прохождения военной службы по призыву и принятым на прежнее место работы.

6.1.5. Частичную или полную компенсацию подтвержденных расходов работников:

а) на содержание в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Крым за второй квартал предыдущего года;

б) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях и приобретение им путевок в оздоровительные лагеря;

в) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях семьям, имеющим троих и более детей.

6.1.6. Единовременную выплату сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации, в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту семье умершего, представившей свидетельство о смерти, в сумме не менее 15000 рублей.

6.1.7. Выплату единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий.

6.1.8. Участие в улучшении жилищных условий работников на условиях ипотечного кредитования.

6.1.9. Частичную компенсацию удорожания стоимости питания в рабочих столовых, а также стоимости проезда к месту работы.

6.1.10. Пятидесятипроцентную скидку работникам отрасли на установленную плату за жилищно-коммунальные услуги в порядке и на условиях, определяемых непосредственно на Предприятии.

6.1.11. Предоставление оплачиваемого отпуска, исходя из тарифной ставки (должностного оклада) на оговариваемый в коллективном договоре срок: в День знаний, при рождении ребенка, собственной свадьбы или свадьбы детей, а также в случаях, предусмотренных п. 3.4 настоящего Соглашения.

6.1.12. Предоставление автотранспорта за счет средств Предприятия для организации отдыха работников, а также на культурно-массовые мероприятия. Порядок и условия предоставления указанных выплат устанавливаются непосредственно на Предприятиях.

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Обеспечить государственное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством.

6.2.2. Своевременно перечислять страховые взносы в Фонд социального страхования, Федеральную налоговую службу России.

6.2.3. Беспрепятственно предоставлять информацию работникам о начислении страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, (ст. 15 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»), а также другие социальные фонды.

6.2.4. Осуществлять расходы на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, включая обязательную подготовку и переподготовку производственно-технического персонала.

6.2.5. Осуществлять расходы на выплату пособия по временной нетрудоспособности вследствие заболевания (за исключением профессиональных заболеваний) в соответствии с действующим законодательством.

6.2.6. Осуществлять иные расходы, связанные с производством и (или) реализацией продукции и услуг, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.3. Работодатель осуществляет расходы на совершенствование взаимоотношений в сфере социального партнерства в целях регулирования социально-трудовых отношений, которые включают в себя перечисления средств в виде сумм добровольных членских взносов (включая вступительные взносы), а также иные расходы, предусмотренные настоящим Соглашением, коллективными договорами и локальными нормативными актами Предприятия, трудовыми договорами, заключенными с работниками и превышающими уровень обязательств, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4. Работодатели обеспечивают социальную защиту труда женщин и лиц с семейными обязанностями в соответствии с трудовым кодексом РФ:

6.4.1. Женщинам, работающим в сельской местности:

– предоставляется, по их письменному заявлению, один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы;

– устанавливается 36-часовая рабочая неделя на Предприятиях. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов).

6.4.2. Одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по их письменному заявлению предоставляется 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (ст. 262 ТК РФ).

6.4.3. При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы (ст. 254 ТК РФ).



6.4.4. По просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, им устанавливается неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ (ст. 93 ТК РФ).

6.4.5. Обеспечивать условия и охрану труда женщин и молодежи (подростков), для чего:
а) проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах женщин и подростков;
б) выполнять мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ для обеспечения норм предельно допустимых нагрузок для женщин, установленных Постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 06.02.1993 №105;

в) ограничивать применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (ст. 253 ТК РФ).

г) исключать применение труда лиц моложе 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью (ст. 265 ТК РФ).

6.5. Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до четырнадцати календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).

6.6. Работодатели обеспечивают социальную защиту молодежи: создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействии их духовному, культурному и физическому развитию. Работодатели обязуются:

6.6.1. Восстанавливать и совершенствовать систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации молодых кадров, предусматривать в коллективных договорах выделение средств на эти цели.

6.6.2. Утверждать на Предприятиях Положение о наставничестве, закреплять наставников за всеми молодыми работниками не позднее 6 месяцев с начала их работы и выплачивать наставникам надбавку к окладу не менее 10% размера оклада.

6.6.3. Предоставлять молодым работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные учреждения, гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством.

6.6.4. Способствовать созданию на Предприятиях молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

6.7. Предприятия, исходя из своих финансовых возможностей, предусматривают предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, устанавливаемых непосредственно на Предприятиях.

6.7.1. Предоставление молодым семьям из фонда Предприятия долгосрочных льготных или беспроцентных займов, ссуд на строительство и приобретение жилья, предметов длительного пользования для домашнего обихода, на обучение на платной основе в учебных заведениях.

6.7.2. Предоставление молодым родителям, воспитывающим двоих и более детей (по их заявлению), ежемесячно один свободный день от работы с оплатой из прибыли Предприятия в размере тарифной ставки.

6.7.3. Обеспечение молодых рабочих и их семей необходимыми условиями для занятия физкультурой и спортом, художественной самодеятельностью.

6.8. Первичные органы профсоюзных организаций обязуются:

6.8.1. Способствовать созданию на Предприятии надлежащих условий повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

6.8.2. Содействовать созданию на Предприятиях молодежных организаций и молодежного фонда и привлечению в него средств.

6.8.3. Ходатайствовать о предоставлении дополнительных гарантий, льгот и компенсаций для закрепления на работе молодежи по сравнению с действующим законодательством.

6.8.4. Оказывать материальную помощь молодым работникам за счет средств профсоюзной организации.

7. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, ГАРАНТИИ И ОСНОВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН

7.1. Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым, Региональное отраслевое объединение работодателей – Союз жилищно-коммунальных предприятий Крыма и Крымская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения:

7.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Соглашения.

7.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также разработки последующих соглашений.

7.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводят взаимные консультации.

7.1.4. Информировать друг друга о принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

7.1.5. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.1.6. Взаимодействуют в вопросах представления особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий Российской Федерации, Республики Крым, награждению почетными грамотами федеральных, республиканских органов исполнительной власти, ЦК и Крымской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, Федерации независимых профсоюзов Республики Крым.

7.1.7. Представляют предложения по решению трудовых и социально-экономических вопросов, учитывающих особенности труда и быта работников соответствующих сфер деятельности в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

7.1.8. Стороны участвуют в установленном законом порядке в подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые и экономические интересы работников системы жизнеобеспечения населения. Министерство, учитывая роль отрасли в системе жизнеобеспечения населения республики, при формировании бюджетов всех уровней обязуется обеспечить выделение средств, достаточных для выполнения настоящего Соглашения с учетом инфляции.

7.1.9. Участвуют в разработке и содействуют реализации государственных программ и проектов социально-экономического развития и реформирования жилищно-коммунального хозяйства, привлечению инвестиций в эту сферу, укреплению ее материально-технической базы.

7.1.10. Прорабатывают в соответствующих органах власти вопросы по обеспечению своевременного финансирования жилищно-коммунального хозяйства и принятию экономически обоснованных тарифов в части расходов на оплату труда, охрану труда, социальное обеспечение, а также иных вопросов в рамках настоящего Соглашения.

7.1.11. В соответствии с пунктом 2.2 настоящего Соглашения устанавливают размер базовой месячной тарифной ставки рабочего I разряда, коэффициентов особенностей работ и минимальной месячной заработной платы рабочих I разряда, который применяется в обязательном порядке на всех Предприятиях отрасли.

7.2. Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым:

7.2.1. Получает от Предприятий отрасли информацию о размере минимальной месячной заработной платы рабочих I разряда, установленном на Предприятиях, иную информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего Соглашения, анализирует полученные сведения, проводит предварительные переговоры с Предприятиями по размеру минимальной месячной заработной платы.

7.2.2. Проводит работу, направленную на обеспечение невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также на соблюдение гарантий деятельности профсоюзных организаций, установленных законодательством Российской Федерации.

7.2.3. Оказывает работодателям консультационную помощь по вопросам реализации настоящего Соглашения.

7.2.4. Обобщает опыт реформирования Предприятий, вырабатывает механизмы, направленные на оптимальное решение вопросов в сфере социально-трудовых отношений в период реформирования Предприятий, принимает при необходимости участие в мероприятиях, проводимых в рамках реформирования отрасли.

7.2.5. Оказывает работодателям консультационную помощь в организации переподготовки работников Предприятий (по заявкам работодателей).

7.2.6. Содействует созданию организаций Профсоюза жизнеобеспечения на Предприятиях, где они еще не созданы, способствует развитию коллективно-договорных отношений с Профсоюзом жизнеобеспечения на всех уровнях социального партнерства, а также в пределах своей компетенции оказывает поддержку Профсоюзу жизнеобеспечения в деятельности по реализации его основных уставных целей и задач.

7.2.7. Оказывает работодателям помощь в работе с профсоюзными организациями.

7.2.8. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

7.3. Крымская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения:

7.3.1. Не вмешивается и обеспечивает невмешательство своих структурных подразделений в оперативно-хозяйственную деятельность работодателей, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья работников и не противоречит положениям законодательства Российской Федерации и настоящего Соглашения.

7.3.2. Представляет индивидуальные интересы членов Профсоюза жизнеобеспечения, а также работников, не являющихся его членами, на условиях ежемесячного отчисления 1% от заработной платы работников Профсоюзу жизнеобеспечения.

7.3.3. Содействует адаптации работников к работе в условиях реформирования отрасли, продолжению трудовых отношений работников в реорганизуемых Предприятиях.

7.3.4. Предоставляет профсоюзным организациям консультационную и иную помощь по вопросам разработки и принятия коллективных договоров, вопросам социально-трудовых отношений и охраны труда, занятости и урегулирования коллективных трудовых споров. В случае невыполнения должностным лицом Предприятия условий коллективного договора, систематического нарушения трудового законодательства профсоюзный орган вправе требовать привлечения его к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения.

7.3.5. Своими действиями отстаивает интересы работников в сфере социально-трудовых отношений.

7.3.6. Принимает меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению устойчивости функционирования систем жизнеобеспечения населения, конкурентоспособности Предприятий, производительности труда работников, проводит работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов работников.

7.3.7. Осуществляет постоянный контроль соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и выполнением положений настоящего Соглашения.

7.3.8. При соблюдении работодателями норм трудового законодательства, а также настоящего Соглашения обязуется не организовывать и не участвовать в организации забастовок и массовых акций протеста работников.

При наличии оснований для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий совместно с работодателем и предотвращает и (или) конструктивно урегулирует трудовые споры на всех этапах их разрешения.

7.3.9. Обеспечивает надлежащий уровень подготовки профсоюзных инспекторов труда.

7.3.10. Принимает меры по недопущению разглашения информации, являющейся коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайной, полученной для проведения коллективных переговоров по заключению соглашения и осуществлению контроля за их выполнением. В случаях разглашения коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайны Профсоюз жизнеобеспечения, его представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

7.3.11. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

7.4. Работодатели обязуются:

7.4.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.

7.4.2. Соблюдать права профсоюза, установленные законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

7.4.3. Не вмешиваться в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность.

7.4.4. Обеспечивать по личным письменным заявлениям работников бесплатное перечисление денежных средств из заработной платы (одновременно с выплатой заработной платы) на счет профсоюзной организации.

7.4.5. Предоставлять по запросам Министерства и Профсоюза жизнеобеспечения информацию о размере минимальной месячной заработной платы рабочих первого разряда, установленной на Предприятии (один раз в полгода), иную информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего Соглашения.

7.4.6. Предоставлять первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

7.4.7. Своевременно заключать коллективные договоры, содействовать доведению до работников Предприятия содержания коллективного договора, заключенного на Предприятии.

7.4.8. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка. Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно на Предприятии.

7.4.9. Обеспечить представителям профсоюзных организаций возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам на Предприятиях (за исключением рабочих мест требующих специального допуска в соответствии с действующим законодательством) для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав, получения информации, необходимой для ведения коллективных договоров, по вопросам оплаты, охраны труда, занятости и другим социальным вопросам, по выполнению коллективных договоров и настоящего Соглашения.

7.4.10. Предоставлять профсоюзным организациям, действующим на Предприятии, в бесплатное пользование для работы и проведения собраний работников служебные и другие необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой, транспортные средства, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы в соответствии с коллективным договором.

Продолжение в № 27 от 17.02.2020

На правах рекламы

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Администрация Ленинского района Республики Крым уведомляет о проведении общественных обсуждений (в форме слушаний) проектной документации, включая материалы оценки воздействия планируемой хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду (ОВОС) по объекту экологической экспертизы «Обустройство Поворотного газоконденсатного месторождения».

Место расположения объекта: Республика Крым, Ленинский район, Новониколаевское сельское поселение.

Основные характеристики объекта: система сбора газа с трёх одиночных

скважин, транспорт добываемой газоконденсатной смеси до установок комплексной подготовки газа (УКПГ) производительностью 26,25 тыс. м³/ч по газу и 11,9 т/сут по стабильному конденсату, а также транспортировка газа по магистральному газопроводу до газотранспортной сети протяжённостью 5 км.

Заказчик: ГУП РК «Черноморнефтегаз» (Республика Крым, г. Симферополь, проспект Кирова, дом 52). Контактное лицо: Ладыгина Ирина Михайловна, тел.: (3652) 56-95-66.

Проектная организация: ООО «КТПИ «Газпроект», 194156, г. Санкт-Петербург, пр. Энгельса, д. 27, литера Ц, пом. 7Н.

Орган, ответственный за организацию общественного обсуждения: администрация Новониколаевского сельского поселения совместно с заявителем или его представителем.

С документацией объекта государственной экологической экспертизы для рассмотрения и подготовки замечаний и предложений можно ознакомиться по адресу:

с. Новониколаевка, ул. Октябрьская, 18а, 2-й этаж, зал заседаний администрации Новониколаевского сельского поселения (время приёма с 09:00 до 17:00, обед с 13:00 до 14:00), телефоны: **8 (978) 854-54-02, 8 (978) 825-27-03, 8 (978) 001-87-50.**

Общественные обсуждения состоятся 12 марта 2020 г. в 14:00 по адресу:

с. Новониколаевка, ул. Октябрьская, 18а, 2-й этаж, зал заседаний администрации Новониколаевского сельского поселения.

Срок предоставления замечаний и предложений: 30 дней с даты опубликования настоящего извещения по адресу:

с. Новониколаевка, ул. Октябрьская, 18а.

Приём замечаний и предложений по существу вопроса просьба направлять в письменном виде по электронному адресу: **panchishnaya@gazproekt.spb.ru**



ПОНЕДЕЛЬНИК, 10 ФЕВРАЛЯ

1 ПЕРВЫЙ канал

05:00, 09:25 «Доброе утро»
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00
Новости
09:55 «Модный приговор» 6+
10:55 «Жить здорово!» 16+
12:15, 02:00, 03:05 «Время покажет»
16+
15:15 «Давай поженимся!» 16+
16:00 «Мужское / Женское» 16+
18:30, 01:00 «На самом деле» 16+
19:40 «Пусть говорят» 16+
21:00 Время
21:30 Т/с «Триггер» 16+
22:30 «Док-ток» 16+
23:30 «Вечерний Ургант» 16+
00:00 «Познер» 16+

РОССИЯ 1

05:00, 09:25 «Утро России»
09:00, 11:00, 14:00, 20:00 Вести
09:55 «О самом главном». Ток-шоу
12+
11:25, 14:25, 17:00, 20:45 Вести. Местное время
11:45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» 12+
12:50, 17:25 «60 минут». Ток-шоу 12+
14:45 Т/с «Тайны следствия» 12+
18:30 «Андрей Малахов. Прямой эфир» 16+
21:00 Т/с «Большие надежды» 12+
23:15 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 12+
02:00 Т/с «По горячим следам» 12+
02:50 Т/с «Сваты» 16+

5 ПЯТЫЙ канал

05:00, 09:00, 13:00, 18:30, 03:20 Известия
05:20, 06:05, 06:45, 07:30, 08:25, 09:25, 09:45, 10:40, 11:35, 12:30, 13:25, 13:55, 14:55, 15:45, 16:40, 17:35 Т/с «Чужой район 3» 16+
19:00, 19:50, 20:35, 21:25, 22:15, 00:25 Т/с «След» 16+
23:10 Т/с «Великолепная пятёрка 2» 16+
00:00 Известия. Итоговый выпуск
01:10, 01:55, 02:35, 02:55 Т/с «Детективы» 16+
03:25, 04:05 Т/с «Страсть 2» 16+



05:10, 04:35 Т/с «Девятый отдел» 16+
06:00, 07:05 Т/с «Москва. Три вокзала» 16+
07:00, 08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 00:00 Сегодня
08:20, 10:20, 01:20 Т/с «Невский. Проверка на прочность» 16+
13:20 Обзор. Чрезвычайное происшествие
14:00 «Место встречи» 16+
16:25 «Следствие вели...» 16+
17:10 «ДНК» 16+
18:10, 19:40 Т/с «Пёс» 16+
21:00 Т/с «Горячая точка» 16+
23:10 «Основано на реальных событиях» 16+
00:10 «Поздняков» 16+
00:20 «Мы и наука. Наука и мы» 12+



06:00 «Настроение»
08:15 Х/ф «Женатый холостяк» 12+
10:00 Д/ф «Римма и Леонид Марковы. На весах судьбы» 12+
10:55 «Городское собрание» 12+
11:30, 14:30, 17:50, 22:00 События 16+
11:50 Т/с «Она написала убийство» 12+
13:40 «Мой герой. Сергей Барчук» 12+
14:50 «Город новостей» 16+
15:05 Т/с «Отец Браун» 16+
16:55 «Естественный отбор». Ток-шоу 12+
18:25 Х/ф «Следствие любви» 16+
22:35 «Несоогласные буквы». Специальный репортаж 16+
23:05, 05:05 «Знак качества» 16+
00:00 События. 25-й час 16+
00:35, 05:45 «Петровка, 38» 16+
00:55 Т/с «Дальнобойщики 3» 16+
03:10 «Прощание. Олег Попов» 16+
03:55 «Советские мафии. Наркобароны застой» 16+
04:35 «Вся правда» 16+



06:35, 02:20 Х/ф «45 секунд» 12+
08:10, 05:10 Х/ф «А снег кружит...» 12+
11:25 Х/ф «Судьба Марии» 16+
13:05 Х/ф «Отдам жену в хорошие руки» 16+
14:45 Х/ф «Надежда» 12+
18:00 Х/ф «Злая судьба» 12+
21:20 Х/ф «Неодиникие» 12+
00:35 Х/ф «Женщина, не склонная к авантюрам» 16+
03:50 Х/ф «Соседи по разводу» 12+



07:00, 07:30, 08:00, 08:30 «ТНТ. Gold» 16+
09:00 «Дом-2. Lite» 16+
10:15 «Дом-2. Остров любви» 16+
11:30 «Бородина против Бузовой» 16+
12:30 «Дом-2. Спаси свою любовь» 16+
13:30, 14:00, 14:30 Т/с «Реальные пацаны» 16+
15:00, 15:30, 16:00, 16:30 Т/с «Универ. Новая общага» 16+
17:00, 17:30, 18:00, 18:30 Т/с «Интерны» 16+
19:00 Т/с «Полицейский с Рублёвки» 16+
20:00, 20:30 Т/с «Год культуры» 16+
21:00 «Где логика?» 16+
22:00 Т/с «Однажды в России» 16+
23:00 «Дом-2. Город любви» 16+
00:05 «Дом-2. После заката» 16+
01:05 Х/ф «Что скрывает ложь» 16+
03:10 Х/ф «Виноваты звезды» 12+
05:00, 05:50 «Открытый микрофон» 16+
06:40 «ТНТ. Best» 16+



06:00, 05:40 «Ералаш» 0+
06:20 Х/ф «Пекать и красавица» 12+
07:10 М/с «Охотники на троллей» 0+
07:35 М/с «Приключения Вуди и его друзей» 0+
08:00 Шоу «Уральских пельменей» 16+
09:20 М/ф «Реальная белка» 6+
11:00 Х/ф «Трон. Наследие» 12+
13:25 Х/ф «Лёд» 12+
15:55 Т/с «Дылды» 16+
19:00 Т/с «Ивановы-Ивановы» 16+
20:00 Х/ф «Особняк с привидениями» 12+
21:45 Х/ф «Индиана Джонс. В поисках утраченного ковчега» 0+
00:05 «Кино в деталях с Фёдором Бондарчуком» 18+
01:05 Х/ф «Ставка на любовь» 12+
02:45 Х/ф «Призрак в доспехах» 16+



05:00, 04:35 Т/с «Рыжие» 16+
05:20 Битва салонов 16+
07:00 Школа Доктора Комаровского 12+
07:35 Т/с «Говорящая с призраками» 16+
10:15 Четыре свадьбы 16+
14:50, 15:50, 16:50, 18:00, 19:00, 20:00 Орел и Решка 16+
21:00 Мир назиданку. Индонезия 16+
23:00 Т/с «Доктор Хаус» 16+
00:50 Пятница News 16+
01:20 Селфи-детектив 16+
03:00 Магазин 16+
03:50 Не злите девочек 16+



06:00, 21:40 Х/ф «713-й просит посадку» 16+
07:15, 00:00 Х/ф «Федора» 16+
09:15 М/ф «Аист» 0+
09:30 М/ф «Слоненок-турист» 6+
09:40 М/ф «Королевский бутерброд» 6+
09:55 М/ф «Человек в воздухе» 6+
10:10 М/ф «Дождливая история» 0+
10:20 М/ф «Кот и клоун» 6+
10:35, 23:05 Д/ф «Сыны России: Я - наш человек. Джон Кописки» 12+
11:30, 18:00, 19:20 Х/ф «Житие Дон Кихота и Санчо» 12+
12:50 М/ф «Варежка» 0+
13:00 М/ф «Терехина таратайка» 6+
13:15 М/ф «Большие неприятности» 0+
13:25 М/ф «Шкалёнок и верблюд» 6+
13:45, 14:35, 02:00, 02:45 Песня 77 12+
16:15, 04:10 Х/ф «Донская повесть» 16+
20:40 Д/ф «Кастро: человек и миф» 12+
05:45 Д/ф «Русская классика» 12+

КИНОХИТ

00:50 Х/ф «Свой человек» 16+
04:00 Х/ф «Пятый элемент» 16+
06:00 Х/ф «Апокалипсис» 16+
08:10 Х/ф «Эквилибриум» 16+
09:50 Х/ф «Дикая орхидея» 18+
11:40 Х/ф «Предложение» 16+
13:25 Х/ф «Все деньги мира» 18+
15:30 Х/ф «Самоволка» 16+
17:10 Х/ф «Вспомнить всё» 18+
19:00 Х/ф «Ярость» 16+
21:05 Х/ф «Взвод» 16+
23:00 Х/ф «Индиана Джонс: в поисках утраченного ковчега» 0+

КИНОКОМЕДИЯ

00:55 Х/ф «Захочу и соскочу» 16+
03:30 Х/ф «Захочу и соскочу. Мастер-класс» 16+
05:40 Х/ф «Захочу и соскочу. Супер-герои» 16+
07:40 Х/ф «Ну что, приехали?» 12+
09:30 Х/ф «Овечка Долли была злая и рано умерла» 12+
11:50 Х/ф «Рождество с неудачниками» 12+
13:45 Х/ф «Старски и Хатч» 12+
15:45 Х/ф «Бармен» 16+
17:30 Х/ф «Любовь живет три года» 16+
19:30 Х/ф «Укради мою жену» 16+
21:20 Х/ф «Под маской жиголо» 16+
23:00 Х/ф «1+1» 16+



00:00 Чат девчат 16+
00:45, 07:30, 16:35 Акуля сушка 12+
01:15 Д/ф 12+
02:00 Наше кино 16+
03:40, 03:55, 12:30, 23:30 Деревенское счастье 12+
04:05 Репетиция 12+
04:30 Х/ф «Ночь одинокого филина» 12+
04:20 Наше кино 16+
06:05 Зерно истины 6+
06:45 М/ф 6+
07:00 Эпоха 12+
07:15 Спорт. Лица 12+
08:00 Утро нового дня 12+
09:00, 13:00, 17:00, 20:00, 23:00 Новости 24
09:15 Утро нового дня 12+
10:00 Шоу «Рублево-Бирюлево» 12+
10:50 Х/ф «Здравствуй, я ваша тетька» 12+
13:15 Т/с «Непридуманная жизнь» 16+
14:00 Д/ф «Разрушители мифов» 16+
14:50 Х/ф «Ночь одинокого филина» 12+
16:20 Клуб «Шико» 12+
17:20 Т/с «Пушкин» 16+
17:50 Д/ф «Легенды Крыма» 12+
18:15 Д/ф «Фронтонные истории любимых актеров» 12+
19:00 Телесериал 16+
20:30, 23:30 Новости 24. Симферополь
20:45 Баю-баюшки 0+
21:00 Х/ф «Скорпион на ладони» 16+
22:15 Голубой континент 12+
23:40 Шоу «Рублево-Бирюлево» 12+



00:30 Д/ф «Секретная папка» 12+
02:00 ТВ шоу «Три богатыря» 16+
03:30 САБА 6+
05:30 Яйла бою 12+
06:30 Хаберлер. Неделя 16+
07:00 САБА 6+
09:00 Хаберлер. Неделя 16+
09:30 Хэштег, ищите 6+
10:00 Х/ф «Один день в городе» 12+
11:30 Кр.тат Спектакль 12+ 12+
13:00 Повестка дня 16+
13:30 Хаберлер на рус.яз. 16+
13:45 КУРЕШ 12+
15:30 Хаберлер на кр.-тат. яз. 16+
15:45 Balaland 6+
16:45 Т/с «Дорогой мой человек» 16+
17:30 Хаберлер на рус.яз. 16+
17:45 Д/ф «Анатомия монстров» 16+
18:30 Т/с «Патруль» 12+
19:00 Бизм акъкъымыз 16+
19:30 Хаберлер на кр.-тат. яз. 16+
20:00 Т/с «Измена» 16+
21:30 Хаберлер на рус.яз. 16+
22:00 Х/ф «Женщина в черном» 12+
23:45 Х/ф «Один день в городе» 12+

ФИЛЬМ ДНЯ >>>



Кадр из фильма

«Женатый холостяк» 12+

В поезде девушка признаётся попутчику, что развелась с мужем, но пока не хочет сообщать об этом родителям, чтобы не расстраивать их. А дальше события развиваются таким образом, что ей и не приходится объяснять старикам отсутствие зятя...

ШОУ ДНЯ >>>



Friday.ru

«Четыре свадьбы» 16+

Четыре невесты, четыре жениха и всего один медовый месяц, ради которого они готовы пойти на всё. В соревнование за путешествие мечты вступают... невесты! Каждая из девушек попытается доказать своим соперницам, что её свадьба – самая лучшая. Для этого они станут почётными гостями на торжествах друг друга и попробуют оценить свадьбы конкурентов.

ФИЛЬМ ДНЯ >>>

КИНОКОМЕДИЯ

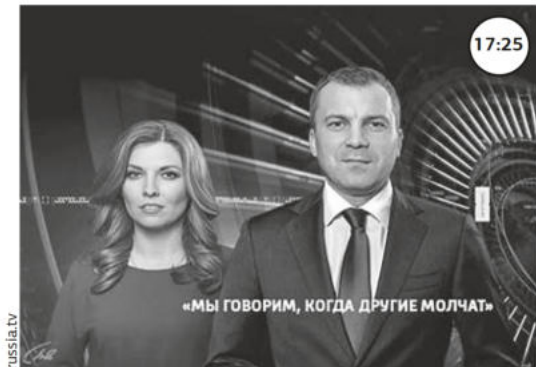


«Укради мою жену» 16+

Когда двое непутёвых преступников похитили жену коррумпированного застройщика, они совсем не ожидали, что муж не захочет вызывать благовверную. Вместо того чтобы заплатить преступникам выкуп, он скрывается на Багамах с любовницей. В результате сюжет принимает неожиданный поворот...

ШОУ ДНЯ >>>

РОССИЯ 1



«60 минут» 12+

В социально-политическом ток-шоу каждый день ведущие и гости программы обсуждают главную тему текущего дня. В студию приглашаются политические и общественные деятели, эксперты по актуальной проблематике.

1 ПЕРВЫЙ канал

05:00, 09:25 «Доброе утро»
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00
Новости
09:55 «Модный приговор» 6+
10:55 «Жить здорово!» 16+
12:15, 02:00, 03:05 «Время покажет»
16+
15:15 «Давай поженимся!» 16+
16:00 «Мужское / Женское» 16+
18:30, 01:00 «На самом деле» 16+
19:40 «Пусть говорят» 16+
21:00 Время
21:30 Т/с «Триггер» 16+
22:30 «Док-ток» 16+
23:30 «Вечерний Ургант» 16+
23:55 «Право на справедливость» 16+

РОССИЯ 1

05:00, 09:25 «Утро России»
09:00, 11:00, 14:00, 20:00 Вести
09:55 «О самом главном». Ток-шоу
12+
11:25, 14:25, 17:00, 20:45 Вести. Местное время
11:45 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» 12+
12:50, 17:25 «60 минут». Ток-шоу 12+
14:45 Т/с «Тайны следствия» 12+
18:30 «Андрей Малахов. Прямой эфир» 16+
21:00 Т/с «Большие надежды» 12+
23:15 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 12+
02:00 Т/с «По горячим следам» 12+
02:50 Т/с «Сваты» 16+

5 ПЯТЫЙ канал

05:00, 09:00, 13:00, 18:30, 03:20 Известия
05:50, 06:30, 07:15, 08:05 Т/с «Снайпер. Оружие возмездия» 16+
09:25, 10:20, 11:10, 12:05 Т/с «Новая жизнь сыщика Гурова. Продолжение» 16+
13:25, 14:10, 15:05, 15:55, 16:45, 17:40 Т/с «Карпов» 16+
19:00, 19:50, 20:40, 21:25, 22:15, 00:25 Т/с «След» 16+
23:10 Т/с «Великолепная пятёрка 2» 16+
00:00 Известия. Итоговый выпуск
01:10, 01:50, 02:15, 02:50 Т/с «Детективы» 16+
03:25, 04:05 Т/с «Страсть 2» 16+



05:15, 04:35 Т/с «Псевдоним «Албанец»» 16+
06:00, 07:05 Т/с «Москва. Три вокзала» 16+
07:00, 08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 00:00 Сегодня
08:20, 10:20, 01:05 Т/с «Невский. Проверка на прочность» 16+
13:20 Обзор. Чрезвычайное происшествие
14:00 «Место встречи» 16+
16:25 «Следствие вели...» 16+
17:10 «ДНК» 16+
18:10, 19:40 Т/с «Пёс» 16+
21:00 Т/с «Горячая точка» 16+
23:10 «Основано на реальных событиях» 16+
00:10 «Крутая История» 12+



06:00 «Настроение»
08:10 «Доктор И...» 16+
08:45 Х/ф «Баллада о доблестном рыцаре Айвенго» 12+
10:35 Д/ф «Людмила Чурсина. Принимайте меня такой!» 12+
11:30, 14:30, 17:50, 22:00 События 16+
11:50 Т/с «Она написала убийство» 12+
13:35 «Мой герой. Дмитрий Поднозов» 12+
14:50 «Город новостей» 16+
15:05 Т/с «Отец Браун» 16+
16:55 «Естественный отбор». Ток-шоу 12+
18:20 Х/ф «Следствие любви» 16+
22:35, 04:35 «Осторожно, мошенники!» 16+
23:05, 03:55 Д/ф «Мужчины Галины Брежневой» 16+
00:00 События. 25-й час 16+
00:35, 05:45 «Петровка, 38» 16+
00:55 Т/с «Дальнобойщики 3» 16+
03:10 «Хроники московского быта. Недетская роль» 12+
05:05 «Знак качества» 16+



08:00, 04:50 Х/ф «Судьба Марии» 16+
09:45 Х/ф «Отдам жену в хорошие руки» 16+
11:20 Х/ф «Надежда» 12+
14:45 Х/ф «Злая судьба» 12+
18:00 Х/ф «Неодиникие» 12+
21:20 Х/ф «Путь сквозь снега» 12+
23:00 Х/ф «Затерянные в лесах» 16+
00:45 Х/ф «А снег кружит...» 12+
03:30 Х/ф «Развод по собственному желанию» 16+



07:00, 07:30, 08:00, 08:30 «ТНТ. Gold» 16+
09:00 «Дом-2. Lite» 16+
10:15 «Дом-2. Остров любви» 16+
11:30 «Бородина против Бузовой» 16+
12:30 «Дом-2. Спаси свою любовь» 16+
13:30, 14:00, 14:30 Т/с «Реальные пацаны» 16+
15:00, 15:30, 16:00, 16:30 Т/с «Универ. Новая общага» 16+
17:00, 17:30, 18:00, 18:30 Т/с «Интерны» 16+
19:00 Т/с «Полицейский с Рублёвки» 16+
20:00, 20:30 Т/с «Год культуры» 16+
21:00 «Импровизация» 16+
22:00 Шоу «Студия «Союз» 16+
23:00 «Дом-2. Город любви» 16+
00:05 «Дом-2. После заката» 16+
01:05 Х/ф «Один прекрасный день» 12+
02:50 Х/ф «Плохие девочки» 16+
04:20, 05:15 «Открытый микрофон» 16+
06:05, 06:30 «ТНТ. Best» 16+



06:00, 05:50 «Ералаш» 0+
06:20 Х/ф «Пекать и красавица» 12+
07:10 М/с «Охотники на троллей» 0+
07:35 М/с «Приключения Вуди и его друзей» 0+
08:00, 19:00 Т/с «Ивановы-Ивановы» 16+
09:00 «Уральские пельмени. СмехВок» 16+
09:45 Х/ф «Богатенький Ричи» 12+
11:40 Х/ф «Особняк с привидениями» 12+
13:25 Х/ф «Индиана Джонс. В поисках утраченного ковчега» 0+
15:55 Т/с «Дылды» 16+
20:00 Х/ф «Ночь в музее» 12+
22:10 Х/ф «Индиана Джонс и Храм судьбы» 0+
00:35 Х/ф «Без границ» 12+
02:25 Х/ф «Семейное ограбление» 16+
03:45 Х/ф «Добро пожаловать в рай 2! Риф» 16+
05:10 М/ф «В стране невыученных уроков» 0+
05:30 М/ф «Похитители красок» 0+



05:00, 04:45 Т/с «Рыжие» 16+
05:15 Битва салонов 16+
06:55 Школа Доктора Комаровского 12+
07:25 Т/с «Говорящая с призраками» 16+
10:20 Четыре свадьбы 16+
14:50 Орел и решка. Кругосветка 16+
16:15 Мир назиданку. Индонезия 16+
18:00, 20:00 Мир назиданку. Япония 16+
19:00 Мир назиданку. Китай 16+
22:00 Дикри 16+
23:00 Т/с «Доктор Хаус» 16+
00:50 Пятница News 16+
01:20 Селфи-детектив 16+
03:05 Магазин 16+
03:55 Не злите девочек 16+



06:00, 06:45, 22:00, 22:50 Песня 77 12+
08:20 М/ф «Свинья-копилка» 6+
08:30 М/ф «Свиристый Бамбр» 6+
08:40 М/ф «Ловушка для Бамбра» 6+
08:55 М/ф «Разные колеса» 0+
09:05 М/ф «Тигренок на подсолнухе» 6+
09:20 М/ф «Жил-был Пес» 6+
09:35, 00:30 Х/ф «Донская повесть» 16+
11:20 Х/ф «713-й просит посадку» 16+
12:50 М/ф «Аист» 0+
13:00 М/ф «Слоненок-турист» 6+
13:10 М/ф «Королевский бутерброд» 6+
13:25 М/ф «Человек в воздухе» 6+
13:35 М/ф «Дождливая история» 0+
13:50 М/ф «Кот и клоун» 6+
14:00, 15:20, 18:00, 19:20, 02:05, 03:15 Х/ф «Житие Дон Кихота и Санчо» 12+
16:45, 04:25 Д/ф «Кастро: человек и миф» 12+
17:45 Д/ф «Русская классика» 12+
20:50 Д/ф «Шостакович крупным планом» 12+
05:15 М/ф «Заколдованный мальчик» 0+

КИНОХИТ

00:50 Х/ф «Мюнхен» 16+
03:25 Х/ф «Зачарованная» 12+
05:05 Х/ф «Королевство полной луны» 12+
06:30 Х/ф «Готика» 16+
08:05 Х/ф «Свой человек» 16+
10:40 Х/ф «Индиана Джонс: в поисках утраченного ковчега» 0+
12:30 Х/ф «Прислуга» 12+
14:50 Х/ф «Дикая орхидея» 18+
16:40 Х/ф «Одинокий рейнджер» 12+
19:00 Х/ф «Лучший стрелок» 12+
20:40 Х/ф «Казанова» 16+
22:25 Х/ф «Индиана Джонс и храм судьбы» 0+

КИНОКОМЕДИЯ

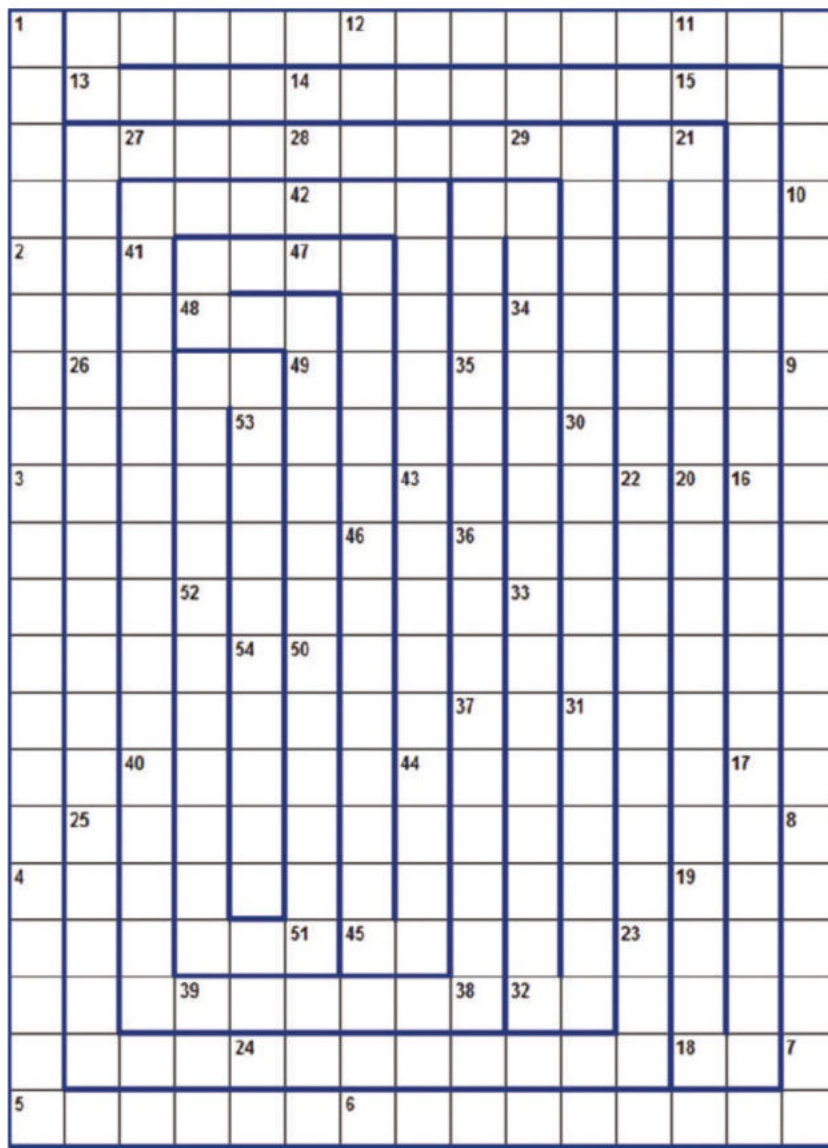
01:00 Х/ф «Миллиард» 12+
02:55 Х/ф «Праздничный переполох» 16+
05:00 Х/ф «Уедем к чертовой бабушке» 12+
06:50 Х/ф «Старски и Хатч» 12+
08:50 Х/ф «День выборов по-французски» 16+
10:35 Х/ф «Под маской жиголо» 16+
12:15 Х/ф «Супергеройское кино» 16+
13:55 Х/ф «Укради мою жену» 16+
15:50 Х/ф «Чумовые боты» 12+
17:55 Х/ф «Любовь-морковь по-французски» 16+
1



ЧАЙНВОРД «ФАУНА»

1. Он хвалит своё болото. 2. Вепрь как знак восточного гороскопа. 3. Головоногий съедобный моллюск. 4. Рыба семейства карповых. 5. Курица, кладущая яйца. 6. Материк, где аборигены всегда ходят во фраке. 7. Горбатый заяц. 8. Птица отряда длиннокрылых. 9. Сын мультипликационного бульдога Спайка. 10. Любимый попугай пиратов. 11. Австралийское млекопитающее, откладывающее яйца. 12. Он должен знать свой шесток. 13. Хищная птица семейства ястребиных. 14. Паук, убивающий верблюда. 15. Муравейник в тропиках. 16. Американский олень. 17. Заяц из сказки Григория Остера. 18. Фруктовая птичка. 19. Глубоководная рыба. 20. Обезьяна, игрушка. 21. Род приматов в Юго-Восточной Азии. 22. Жук, сияющий в ночи. 23. Род фламинго. 24. Порода собаки президента Путина. 25. Служебная собака, потомок итальянского мастифа. 26. Буржуйская закуска вместе с ананасами. 27. Журавль Каледонии. 28. Горный баран. 29. Ласточка. 30. Сумчатое животное, чьё тело покрыто иглами. 31. Сказочный доктор животных. 32. Крупный ядовитый паук. 33. Млекопитающее семейства тюленей. 34. Моллюск к пиву. 35. Порода кроликов и кличка собаки. 36. Родина тайских кошек. 37. Предок слона. 38. Глухая птица. 39. Птица, таскающая цыплят. 40. Животное на государственных символах Гренады. 41. Большая болотная птица. 42. Хищная птица семейства грифов. 43. Рыба семейства камбал. 44. Американский страус. 45. Ископаемое животное, динозавр. 46. Широконосная обезьяна. 47. Ещё не цыпленок. 48. Лошадиная муха. 49. Коростель. 50. Рыба семейства лососёвых. 51. Морская птица. 52. Насекомое, символ прожорливости. 53. Волчий вожак из «Книги джунглей» Киплинга. 54. Самая большая рыба.

Составила Лина НОВИЦКАЯ.



ОТВЕТЫ НА ЧАЙНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 20 ОТ 06.02.2020

1. Радио. 2. Овсиенко. 3. Обнажённая. 4. Ярец. 5. Циклодром. 6. Масленица. 7. Агент. 8. Телестудия. 9. Яблонь. 10. Цвик. 11. Колоб. 12. Баобаб. 13. Биатлон. 14. Навигатор. 15. «Радионояня». 16. Язычник. 17. Калифорния. 18. Язык. 19. Коньки. 20. Италикуру. 21. Умка. 22. Альмавива. 23. Авербух. 24. Хинди. 25. Иваново. 26. Океанариум. 27. Мекк. 28. Кашалот. 29. Таити. 30. Исидор. 31. Раухтопаз. 32. Защитник. 33. Клиф. 34. Фарси.

АНЕКДОТЫ

Народная примета: жена вышла из дома – к затратам!

Почему штаны, в которых лучше всего валяться на диване и лениться, называются тренировочными?

Самую глубинную суть российской реальности выражает объявление: «За сданные в гардероб ценные вещи и деньги администрация ответственности не несёт. За утерю номерка – штраф».

У меня младшая сестра вчера пошла в первый класс. А я ей говорю: «Света, вернись обратно, нам туда нельзя, мы экономом летим».

Встречаются два соседа:
– Слушай, твоя собака сегодня целую ночь под окном выла. Это безобразие!
– А, не переживай, она днём выспалась...

Приехали с женой забирать детей из деревни. Первым навстречу выбежал счастливый и радостный дедушка...

С каждым днём сервис на АЗС становится лучше. Я заправляюсь на тысячу рублей всё быстрее и быстрее!

Редакция газеты
«Крымская газета» требуются:
• **КОРРЕСПОНДЕНТ**
• **ЮРИСТ**
(со знанием 44-ФЗ от 05.04.2013)
По вопросам трудоустройства обращаться:
г. Симферополь, ул. Козлова, 45а, к. 407,
тел.: (3652) 51-88-41, +7 (978) 207-90-81.
Ждём ваших резюме на e-mail:
redakciya@gazetacrimea.ru

ПОДПИСКА-2020 на I полугодие
* цены указаны за один месяц

Ежедневный выпуск, включая пятничный:		Выпуск в пятницу (+ ТВ-программа):	
61055 для физлиц	285,55 руб.	30364 для физлиц	141,27 руб.
21715 льготная	278,58 руб.	30365 льготная	139,02 руб.
21724 для юрлиц	318,78 руб.	30366 для юрлиц	146,20 руб.

«Крымская газета» в подписных каталогах «Почты России» | подписной индекс: П3449 | Подписаться на «Крымскую газету» можно по всей территории РФ

ГРИПП?
КОРОНАВИРУС?
ОРВИ?

#ЧИСТЫЕ
РУКИ-
ТВОЯ ЗАЩИТА

gon.rospotrebnadzor.ru

ГОРОСКОП НА ЗАВТРА

ОВЕН. Во вторник можете безоговорочно довериться своей интуиции. Она проведёт вас через весь день, так тщательно оберегая от всевозможных мелких неприятностей, что вы их и не заметите.

ТЕЛЕЦ. Этот день просто необходимо отдать романтическим похождениям. Эффект будет незабываемым.

БЛИЗНЕЦЫ. Вы чересчур резко форсируете события. Во-первых, это повышает сопротивление, а во-вторых, вас могут посчитать выскочкой.

РАК. Откройте дверь для романтических настроений, и они не заставят себя долго ждать. Не стоит заниматься ничем, что потребует от вас объяснений, это у вас получится будет крайне плохо.

ЛЕВ. Знание стоит рассматривать как средство, а не как цель. Ваши навыки завтра совершенствоваться не будут, даже если вы приложите к этому титанические усилия.

ДЕВА. Пытаться управлять событиями, конечно, можно. Но вот вторник, например, день для этого совсем не подходящий. Так что лучше даже и не пробуйте.

ВЕСЫ. Вы будете настолько ярки и громогласны, что окружающие просто не смогут не заметить вас, сколь бы велико ни было их желание проигнорировать ваше присутствие.

СКОРПИОН. Вы склонны выполнять лишнюю работу. Ограничьте свои действия собственными интересами, тем самым вы сэкономите массу времени и сил.

СТРЕЛЕЦ. Завтра ни мелодичный голос, ни выразительные жесты вам не помогут никого ни в чём убедить. Лучше и не пытайтесь.

КОЗЕРОГ. Вы будете действовать с энергией, которая не сможет не удивить тех, кто вас знает. Их изумление в свою очередь ещё сильнее подстегнёт вашу активность.

ВОДОЛЕЙ. Время сомнений отошло в прошлое. Вы будете прекрасно осознавать, чего именно добиваетесь. Более того, вы даже без труда найдёте путь к заветной цели.

РЫБЫ. Все силы стоит отдать новым начинаниям. Не стоит опасаться оставить что-то недоделанным, работа не волк – в лес не убежит.

