



Постановление Совета Министров Республики Крым об утверждении Порядка предоставления в 2021 году единовременных компенсационных выплат медработникам

СТР. 2-3 | ТВ: понедельник
вторник

16+

КОРОТКО

БОЛЬШЕ, ЧЕМ В ПРОШЛОМ

Международный аэропорт Симферополь за первые три месяца 2021 года обслужил 610 тыс. человек. Пассажиропоток на 1,4% превышает показатели аналогичного периода 2019 года и на 10% – 2020 года. С начала года принято и отправлено более 4 тыс. регулярных рейсов. Пик пассажиропотока в этот период зафиксирован 28 марта, когда услугами аэропорта воспользовались 11 730 человек.

МИЛЛИОНЫ ОТ ЛЕГАЛИЗАЦИИ

Объём потенциальных налоговых поступлений после легализации малых средств размещения в качестве гостевых домов составит порядка 600 млн рублей в первый же год. Такое мнение выразил министр курортов и туризма Республики Крым Вадим Волченко на заседании круглого стола по легализации малых средств размещения на юге РФ, прошедшем в Общественной палате России.

И НЕ КРАСНОКНИЖНЫЕ

Почти все деревья, которые были снесены в Форосском парке для нужд строительства детского спортивного комплекса «Ак Барс», были указаны в актах обследования территории. И они – не краснокнижные, заявили специалисты Никитского ботанического сада по итогам первых дней обследования территории парка.

ЦИФРА

61,39 млн кубометров составил к началу апреля общий запас воды в крымских водохранилищах. Это на 44,87 млн кубометров меньше, чем за аналогичный период в 2020 году, сообщили в крымском гидрометцентре.

ЦИТАТА

«Весь мир движется вперёд за счёт неравнодушных людей. Мы с вами знаем, что результативность, когда что-то делается из-под палки, очень низкая, и совсем другое дело, когда это веление души и сердца. То, что вы делаете, – это колоссальная работа. Хочу крымчанам сказать, что сегодня мы отмечаем небольшую часть волонтёрского движения. Спасибо огромное вам и вашим семьям. Мы, республиканские органы власти, безусловно, ощущали вашу поддержку».

Глава Республики Крым Сергей АКСЁНОВ вручил благодарственные грамоты волонтерам, которые пришли на помощь крымчанам в самые непростые дни пандемии. Церемония награждения состоялась в региональном отделении всероссийской политической партии «Единая Россия».



КУБИНСКИЕ ОБЪЯТИЯ

Открытием яркой и эмоциональной фотовыставки «Первый: Гагарин и Куба» ознаменовалась V Всероссийская научно-практическая конференция, прошедшая 1-2 апреля в Крыму.

Тематику фотовыставки определили две юбилейные даты: 60-летие пилотируемой космонавтики и 95-летие со дня рождения лидера кубинской революции Фиделя Кастро.

ФОРМА ОТ ГАИ

– Не все знают, что Гагарин был первым президентом Общества дружбы с Кубой после того, как в 61-м году был совершён полёт, которому посвящена эта выставка. В 62-м году Юрий Алексеевич Гагарин посетил Кубу, во вторую годовщину кубинской революции, – отметила заместитель Председателя Совета министров РК – министр финансов Ирина Кивико.

Сегодня Ирина Кивико – председатель Крымского реги-

“ ВЫСТАВКА «ПЕРВЫЙ: ГАГАРИН И КУБА» ОТКРЫЛАСЬ НА ПЛОЩАДКЕ КРЫМСКОГО ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ ФЕВЗИ ЯКУБОВА И ИНСТИТУТА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ КФУ ИМЕНИ В. И. ВЕРНАДСКОГО. С 8 АПРЕЛЯ НАЧНЁТ РАБОТАТЬ В ЦЕНТРАЛЬНОМ МУЗЕЕ ТАВРИДЫ

онального отделения Общества дружбы с Кубой.

Стоит сказать, что такой общероссийский выставочный проект пройдёт более чем в 30 регионах, а его инициатором стал президент Российского общества дружбы с Кубой Алексей Лавров.

Россию и Кубу связывают давние отношения дружбы и сотрудничества. Первое Общество советско-кубинской дружбы основано 11 ноября 1964 года после исторического визита Фиделя Кастро в СССР. В создании общества участвовал легендарный Эрнесто Че Гевара. А возглавил первый космонавт планеты Земля Юрий Гагарин. И по прошествии многих лет открываются малоизвестные страницы его жизни и нашей истории. Например, вот один из новых

Легендарный космонавт был много раз на Кубе, где его всегда тепло встречали не только лидеры страны, но и простые жители.

Фото: Михаил ПАТЛИС

фактов пребывания Юрия Алексеевича в Крыму.

– В 65-м ему сшила форму Государственная автоинспекция. Вручили ему форму, знаки отличия, и он ехал в сопровождении машин ГАИ из Симферополя в Евпаторию. Он сам сидел за рулём и был почётным сотрудником органов внутренних дел Крыма, – отметила Ирина Кивико.

Выставка «Первый: Гагарин и Куба» открылась на площадке Крымского инженерно-педагогического университета имени Февзи Якубова и Института экономики и управления КФУ имени В. И. Вернадского. С 8 апреля начнёт работать в Центральном музее Тавриды.

Продолжение на стр. 4

ОФИЦИАЛЬНО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМот 30 марта 2021 г. № 191
г. Симферополь**Об утверждении Порядка предоставления в 2021 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, и признании утратившим силу постановления Совета министров Республики Крым от 28 января 2020 года № 21**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, Законом Республики Крым от 22 декабря 2020 года № 139-ЗРК/2020 «О бюджете Республики Крым на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов», статьями 28, 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2021 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Признать утратившим силу постановление Совета министров Республики Крым от 28 января 2020 года № 21 «Об утверждении Порядка предоставления в 2020 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, и признании утратившим силу постановления Совета министров Республики Крым от 28 марта 2019 года № 176».

**Председатель Совета министров
Республики Крым
Ю. ГОЦАНЮК**

Приложение
к постановлению Совета
министров Республики Крым
от «30» марта 2021 года № 191

ПОРЯДОК**предоставления в 2021 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек**

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления в 2021 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – выплата), в рамках реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640.

2. Выплата предоставляется однократно медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Крым (далее – Министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях на 2021 финансовый год, утверждаемый Министерством, в размере 1 млн рублей для врачей и 0,5 млн рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов.

Министерство вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику выплаты:

– при наличии у него обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 %;

– при условии продолжения медицинским работником, выполнившим в 2021 году обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек.

3. Предоставление выплаты осуществляется Министерством в соответствии с настоящим Порядком и договором о предоставлении в 2021 году единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (врачу, фельдшеру, а также акушерке и медицинской сестре фельдшерского и фельдшерско-акушерского пункта), прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, заключаемым между Министерством и медицинским работником (далее – Договор о выплате).

4. Договор о выплате заключается после заключения медицинским работником трудового договора с медицинской организацией по основному месту работы на условиях, указанных в абзаце первом пункта 2 настоящего Порядка.

5. Медицинский работник для получения выплаты представляет в Министерство следующие документы:

- 1) заявление о предоставлении выплаты по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;
- 2) копию документа, удостоверяющего личность медицинского работника и подтверждающего наличие у него гражданства Российской Федерации;
- 3) копию трудового договора с медицинской организацией;

4) справку с места работы о нахождении медицинского работника в трудовых правоотношениях с медицинской организацией на момент представления документов;

5) копию трудовой книжки;

6) копию диплома об окончании образовательной организации высшего или среднего медицинского образования с приложением;

7) копию документа об окончании интернатуры или ординатуры по специальности или иной документ, подтверждающий период обучения в интернатуре или ординатуре (для специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием);

8) копию сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;

9) документ, в котором указаны реквизиты счета, открытого медицинским работником в кредитной организации, для перечисления выплаты;

10) копию свидетельства о постановке на налоговый учет в налоговом органе по месту жительства или месту пребывания на территории Российской Федерации;

11) согласие на обработку персональных данных.

6. Оригиналы документов, указанных в подпунктах 2, 3, 5, 6, 7, 8, 10 пункта 5 настоящего Порядка, предъявляются для обозрения. Копии документов заверяются по основному месту работы в установленном порядке. Медицинский работник несет персональную ответственность за достоверность предоставляемых документов.

7. Заявление о предоставлении выплаты подлежит регистрации в журнале регистрации поступивших документов (с указанием даты регистрации), надлежащим образом прошитом и пронумерованном, в день его поступления в Министерство.

8. На каждого медицинского работника, который подал документы для предоставления выплаты, формируется дело, которое хранится в Министерстве.

9. Министерство создает комиссию по вопросам предоставления выплаты (далее – комиссия). Состав комиссии утверждается приказом Министерства. В состав комиссии в обязательном порядке включаются представитель Общественного совета при Министерстве, представитель профсоюзной организации работников здравоохранения Республики Крым и должностное лицо Министерства, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

10. Документы, поступившие в Министерство от медицинских работников, рассматриваются на заседании комиссии в порядке их регистрации в журнале регистрации поступивших документов в течение 30 (тридцати) рабочих дней со дня регистрации заявления о предоставлении выплаты и прилагаемых к нему документов. Решение комиссии оформляется протоколом заседания комиссии.

11. Министерство в течение пяти рабочих дней с даты заседания комиссии, с учетом решения комиссии, указанного в протоколе заседания комиссии, принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты, которое утверждается приказом Министерства.

12. В случае принятия Министерством решения о предоставлении медицинскому работнику выплаты между медицинским работником и Министерством в срок, не превышающий 10 (десяти) рабочих дней со дня принятия данного решения, заключается Договор о выплате по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

13. Министерство имеет право дополнить или изменить форму Договора о выплате.

14. В случае принятия Министерством решения об отказе в предоставлении выплаты медицинский работник письменно уведомляется об этом в течение 7 (семи) рабочих дней со дня принятия данного решения с указанием мотивированных причин, послуживших причиной отказа, по адресу, указанному медицинским работником в заявлении о предоставлении выплаты.

15. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

- 1) несоответствие медицинского работника требованиям, указанным в пункте 2 настоящего Порядка;
- 2) представление медицинским работником документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, оформленных ненадлежащим образом, или неполного пакета документов;
- 3) наличие у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;
- 4) трудоустройство медицинского работника в медицинскую организацию, из которой он ранее уволился;
- 5) прибытие (переезд) медицинского работника на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек Республики Крым из сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Республики Крым, где он занимал должность медицинского работника.

6) Решение об отказе в предоставлении выплаты может быть обжаловано в судебном порядке.

17. В случае отказа в предоставлении выплаты заявление о предоставлении выплаты и прилагаемые к нему документы могут быть возвращены медицинскому работнику на основании его письменного обращения.

18. Повторное представление заявления о предоставлении выплаты и документов в Министерство допускается после устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении выплаты.

19. В случае если медицинский работник собирается изменить указанные в пункте 2 настоящего Порядка условия трудового договора, который он заключил с медицинской организацией, или прекратить данный трудовой договор, он обязан уведомить Министерство о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 (десять) рабочих дней до даты подачи заявления об изменении условий данного трудового договора или о его прекращении.

20. Медицинский работник обязан отработать в медицинской организации, с которой у него заключен трудовой договор, время, которое он находился в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет в период действия Договора о выплате.

21. Медицинская организация в случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока с даты заключения трудового договора с медицинской организацией в течение 3 (трех) рабочих дней со дня прекращения трудового договора уведомляет об этом Министерство с указанием причины его прекращения.

22. Министерство не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня получения от медицинского работника уведомления, указанного в пункте 19 настоящего Порядка, или со дня получения от медицинской организации уведомления, указанного в пункте 21 настоящего Порядка, направляет медицинскому работнику уведомление с указанием реквизитов для возврата части выплаты и с расчетом суммы части выплаты, подлежащей возврату.

23. В случае несоблюдения медицинским работником требований Договора о выплате в части обязательства отработать пять лет по трудовому договору на условиях, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, и прекращения трудового договора или изменения условий трудового договора до истечения пятилетнего срока медицинский работник обязан в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты прекращения трудового договора или изменения условий трудового договора возратить часть полученной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду времени и указанную в уведомлении Министерства, путем ее перечисления на лицевой счет Министерства, указанный в уведомлении Министерства.

24. В случае несоблюдения медицинским работником требований Договора о выплате в части обязательства отработать пять лет по трудовому договору на условиях, указанных в пункте 2 настоящего

Порядка, и прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока в связи с призывом на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу медицинский работник обязан в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня прекращения трудового договора возратить часть полученной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду времени и указанную в уведомлении Министерства, путем ее перечисления на лицевой счет Министерства, указанный в уведомлении Министерства, или продлить срок действия Договора о выплате на время неисполнения медицинским работником трудовой функции на условиях, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, в связи с прохождением военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы (по выбору медицинского работника).

25. Министерство в рамках своих полномочий осуществляет контроль исполнения условий Договора о выплате и контроль осуществления выплат.

Приложение 1
к Порядку предоставления в 2021 году единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам (врачам,
фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам
фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), при-
бывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

Министру здравоохранения
Республики Крым

(фамилия, имя, отчество)

от _____,

(фамилия, имя, отчество)

проживающего по адресу:

зарегистрированного по адресу:

телефон _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении в 2021 году единовременной компенсационной выплаты медицинскому
работнику (врачу, фельдшеру, а также акушерке и медицинской сестре фельдшерского и
фельдшерско-акушерского пункта), прибывшему (переехавшему) на работу в сельский насе-
ленный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением
до 50 тысяч человек

Прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату в размере _____
(сумма прописью, числом) _____ рублей

в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года
№ 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохра-
нения».

Приложение:

1. Копия документа, удостоверяющего личность медицинского работника и подтверждающего на-
личие гражданства Российской Федерации.
 2. Копия трудового договора с медицинской организацией.
 3. Справка с места работы о нахождении в трудовых правоотношениях с медицинской организацией
на момент представления документов.
 4. Копия трудовой книжки.
 5. Копия диплома об окончании образовательной организации высшего или среднего профессио-
нального медицинского образования с приложением.
 6. Копия документа об окончании интернатуры или ординатуры по специальности или иной доку-
мент, подтверждающий период обучения в интернатуре или ординатуре (для специалистов с высшим
медицинским образованием).
 7. Копия сертификата специалиста (свидетельства об аккредитации специалиста).
 8. Документ с указанием реквизитов счета, открытого в кредитной организации, для перечисления
выплаты.
 9. Копия свидетельства о постановке на налоговый учет в налоговом органе по месту жительства
или месту пребывания на территории Российской Федерации.
 10. Согласие на обработку персональных данных.
- Ранее единовременную компенсационную выплату не получал (-а).
Достоверность указанных в заявлении документов подтверждаю.
« ____ » _____ 2021 г. _____

(подпись, Ф.И.О.)

Приложение 2
к Порядку предоставления в 2021 году единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам (врачам,
фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам
фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), при-
бывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

ДОГОВОР

о предоставлении в 2021 году единовременной компенсационной выплаты медицинскому
работнику (врачу, фельдшеру, акушерке и медицинской сестре фельдшерского и фельдшер-
ско-акушерского пункта), прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный
пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением
до 50 тысяч человек

г. Симферополь

« ____ » _____ 2021 года

Министерство здравоохранения Республики Крым, именуемое в дальнейшем «Министерство», в
лице министра здравоохранения Республики Крым _____,

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Республики Крым, ут-
вержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 года № 149, с
одной стороны, и _____,

(фамилия, имя, отчество)

«Медицинский работник», с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», в со-

ответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640
«Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения»
заключили настоящий договор (далее – Договор) о нижеследующем:

1. Министерство обязуется перечислить Медицинскому работнику единовременную компенсаци-
онную выплату в размере _____ (_____) рублей в течение
(сумма прописью (числом))

30 (тридцати) дней со дня заключения Договора на счет, открытый Медицинским работником в кре-
дитной организации.

2. Медицинский работник обязуется:

2.1. Работать на должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 (пяти) лет с « ____ »

_____ 20__ года по « ____ » _____ 20__ года по основному месту работы _____

(полное наименование медицинской организации)

с указанием наименования структурного подразделения)

на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной соглас-
но статье 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с трудовым договором от
« ____ » _____ 20__ года

№ _____, заключенным Медицинским работником с _____

(полное наименование медицинской организации)

при условии продления Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме
(кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106–107 Трудового кодекса Российской Фе-
дерации).

2.2. Возвратить на лицевой счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты,
рассчитанной пропорционально неотработанному периоду времени со дня прекращения трудового до-
говора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным
пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской
Федерации), или изменения условий трудового договора (перевода на другую должность), или посту-
пления на обучение по дополнительным профессиональным программам в ординатуру до истечения
срока, предусмотренного подпунктом 2.1 пункта 2 Договора.

2.3. Возвратить на лицевой счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты,
рассчитанную пропорционально неотработанному периоду времени со дня прекращения трудового до-
говора до истечения срока, предусмотренного подпунктом 2.1 пункта 2 Договора, в случае увольнения
в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную граж-
данскую службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской
Федерации) или продлить срок действия Договора на время неисполнения предусмотренной подпун-
ктом 2.1 пункта 2 Договора трудовой функции в связи с прохождением военной (альтернативной граж-
данской) службы (по выбору Медицинского работника).

3. Медицинский работник несет ответственность за неисполнение обязанностей, предусмотренных
Договором, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных
в подпунктах 2.2 и 2.3 пункта 2 настоящего Договора, в соответствии с действующим законодатель-
ством.

4. В случае если Медицинский работник собирается изменить указанные в подпункте 2.1 пункта 2
Договора условия трудового договора, заключенного с медицинской организацией, или прекратить
трудовой договор до истечения срока, установленного подпунктом 2.1 пункта 2 Договора, он обязан
уведомить Министерство о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 (десять) рабочих
дней до даты подачи заявления об изменении условий данного трудового договора или о его прекра-
щении.

5. Министерство не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня получения от Медицинского работника
уведомления, указанного в пункте 4 Договора, или со дня получения от медицинской организации
уведомления о прекращении трудового договора направляет Медицинскому работнику уведомление с
указанием реквизитов лицевого счета для возврата части единовременной компенсационной выплаты
и с расчетом суммы части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату.

6. Медицинский работник обязан не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня получения от Министер-
ства уведомления, указанного в пункте 5 Договора, перечислить на указанный в этом уведомлении
лицевой счет Министерства указанную денежную сумму.

7. При отказе Медицинского работника добровольно возместить Министерству часть единовремен-
ной компенсационной выплаты ее взыскание осуществляется в судебном порядке.

8. Договор составлен в двух идентичных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по
одному экземпляру для каждой из Сторон.

9. Изменения, вносимые в Договор, оформляются дополнительными соглашениями к Договору в
двух идентичных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для
каждой из Сторон.

10. Действие Договора прекращается в случаях истечения срока, на который он заключен, в связи
с прекращением трудового договора или по соглашению Сторон при выполнении Сторонами условий
Договора.

11. Реквизиты Сторон и подписи:

Министерство здравоохранения Республи-
ки Крым:

Адрес юридический: 295005,
г. Симферополь, пр. Кирова, 13

Адрес фактический: 295015,
г. Симферополь, пр-кт Кирова, 1

ОГРН: 1149102018504

ИНН: 9102012869

КПП: 910201001

Управление Федерального
казначейства по Республике Крым

Банк: ОТДЕЛЕНИЕ РЕСПУБЛИКА КРЫМ

БИК: 043510001

р/с 40201810635100000006

лицевой счет 03752202870

Подпись _____ Ф.И.О.
М.П.

Медицинский работник:

(фамилия, имя, отчество)

дата рождения: « ____ » _____ г.

паспорт: серия _____ № _____
выдан « ____ » _____ г.
орган, выдавший паспорт, с кодом подразделения

Реквизиты банковского счета для перечисления еди-
новременной компенсационной выплаты:

ИНН: _____
Адрес регистрации: _____

Адрес фактического проживания: _____

Телефон: _____
Подпись _____ Ф.И.О.

ГУП РК «КРЫМЭНЕРГО» СООБЩАЕТ

АБОНЕНТАМ – «УМНЫЕ» СЧЁТЧИКИ

До конца 2021 года специалисты ГУП РК «Крымэнерго» бесплатно установят около 40 тысяч электросчётчиков в Симферополе, Симферопольском районе и в городском округе Судак. Старт работ намечен на апрель.

Согласно законодательству Российской Федерации ГУП РК «Крымэнерго» в рамках выполнения инвестиционной программы по передаче электрической энергии 2021-2025 годов будет устанавливать потребителям приборы учёта, которые помогут абонентам контролировать затраты на электроэнергию.

В настоящий момент выполняются проектные и подготовительные работы по установке интеллектуальной системы учёта электрической энергии – специалисты оборудуют 139 трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ устройствами сбора данных, которые будут передавать информацию от новых счётчиков потребителей в ГУП РК «Крымэнерго».

Автоматизированные приборы установят в 2021 году в 220 многоквартирных домах крымской столицы, а также в частных жилых домах Симферополя, Симферопольского района и городского округа Судак.

Благодаря таким устройствам абоненты не будут сообщать в ГУП РК «Крымэнерго» данные о потреблении электроэнергии. «Умный» счётчик сделает это самостоятельно. Энергопринимающие устройства нового поколения могут передавать сигнал об авариях и сбоях в работе сетей, фиксировать показатели, осуществлять накопление информации, а также обеспечивать дистанционную передачу данных. Автоматическая отправка показаний счётчиков исключает ошибки в сведениях о потреблении. Интеллектуальные приборы предоставляют дополнительное преимущество потребителям: позволяют использовать тариф, дифференцированный по времени суток.

Специалисты ГУП РК «Крымэнерго» информируют жителей о замене счётчиков: рассылают уведомления либо размещают объявления в многоквартирных домах с указанием даты выполнения работ и номером телефона ответственного лица.

До конца 2021 года новые электросчётчики получат жители столичных домов по адресам, со списком которых можно ознакомиться по ссылке: <http://gup-krymenergo.crimea.ru/consumers/cserv/classifieds/5373-o-zamene-priborov-ucheta-elektricheskoy-energii-v-mnogokvartirnykh-domakh-g-simferopolya>

Симферопольское городское районное отделение энергосбыта. Адреса МКД					
ул. 60 лет Октября, 12/66	ул. Гагарина, 28	ул. Железнодорожная, 6	ул. Поповкина, 16	ул. Совхозная, 4а	ул. Яблочкова, 18
ул. 60 лет Октября, 17/65	ул. Гагарина, 30	ул. Железнодорожная, 7	ул. Поповкина, 18	ул. Спера, 6	ул. Яблочкова, 18а
ул. 60 лет Октября, 28/80	ул. Гагарина, 31	туп. Железнодорожный, 5	ул. Поповкина, 18а	ул. Спера, 8	ул. Яблочкова, 21
ул. 1-й Конной Армии, 74	ул. Гагарина, 33	ул. Жуковского, 20	ул. Поповкина, 20	ул. Спера, 10	ул. Спера, 12
ул. Аральская, 71/88	ул. Гагарина, 34	ул. Жуковского, 24	ул. Р. Люксембург (А. Невского), 42	ул. Строителей, 12	ул. Тургенева, 15/9
ул. Беспалова, 110	ул. Гагарина, 36	пер. Заводской, 40	ул. Радищева, 82	ул. Спера, 20	ул. Мате Залки, 19а
ул. Большевика Попова, 2	ул. Гагарина, 38	пер. Заводской, 44	ул. Радищева, 84	ул. Стадионная, 16	ул. Мате Залки, 21а
ул. Большевика Попова, 6	ул. Гагарина, 40	пер. Заводской, 46	ул. Радищева, 86	ул. Стрелковая, 89/9	ул. Мате Залки, 23а
ул. Валдайская, 7	ул. Гагарина, 42	ул. Залесская, 45	ул. Ростовская, 3	ул. Стрелковая, 95	ул. Железнодорожная, 4
ул. Воровского, 22	ул. Гайдара, 2	ул. Залесская, 68	ул. Ростовская, 5	ул. Суходольная, 165	ул. Железнодорожная, 10
ул. Воровского, 60	ул. Гайдара, 12	ул. Залесская, 70	ул. Ростовская, 6	ул. Толстого, 6	ул. Мате Залки, 15
ул. Воровского, 63	ул. Гайдара, 14	ул. Залесская, 72	ул. Ростовская, 7	ул. Тренёва, 2	ул. Мате Залки, 29
ул. Воровского, 65	ул. Гайдара, 18	ул. Залесская, 74	ул. Ростовская, 9	ул. Тренёва, 17	ул. Мате Залки, 19
пер. Гавена, 4	ул. Гоголя, 71	ул. Залесская, 76	ул. Ростовская, 12	ул. Троллейбусная, 3	ул. Мате Залки, 21
пер. Гавена, 10	ул. Гоголя, 74	ул. Залесская, 78	ул. Ростовская, 14	ул. Троллейбусная, 11	ул. Мате Залки, 23
ул. Гавена, 34а	ул. Гоголя, 81/16	ул. Залесская, 80	ул. Ростовская, 22	ул. Трубоченко, 5	ул. Мате Залки, 25
ул. Гавена, 101	ул. Гурзуфская, 6	ул. Залесская, 81	ул. Ростовская, 24	ул. Трубоченко, 7	ул. Мате Залки, 27
ул. Гавена, 105	ул. Гурзуфская, 8	ул. Залесская, 82/63	ул. Ростовская, 26	ул. Трубоченко, 11	ул. Декабристов, 14/28
ул. Гавена, 107	ул. Дмитрия Ульянова, 4	ул. Залесская, 85	ул. Ростовская, 28	ул. Трубоченко, 12	ул. Железнодорожная, 8
ул. Гавена, 109	ул. Дмитрия Ульянова, 8	ул. Долгоруковская (К. Либкнехта), 33	ул. Ростовская, 30/13	ул. Трубоченко, 14	пр. Победы, 74
ул. Гавена, 111	ул. Дмитрия Ульянова, 12	ул. Калинина, 6	ул. Самокиша, 4	ул. Трубоченко, 20	ул. Полевая (Красная Горка), 24/23
ул. Гавена, 113/53	ул. Дмитрия Ульянова, 14	ул. Кржижановского, 30/2	ул. Светлая, 29	ул. Трубоченко, 22	ул. 1-й Конной Армии, 11
ул. Гагарина, 9/91	ул. Дмитрия Ульянова, 16	ул. Лёдозаводская, 8	ул. Севастопольская, 20/1	ул. Трубоченко, 24	ул. Железнодорожная, 12
ул. Гагарина, 9а	ул. Дмитрия Ульянова, 18	ул. Мальченко, 14	ул. Севастопольская, 22/2	ул. Трубоченко, 26	ул. Железнодорожная, 16
ул. Гагарина, 13/1	ул. Дмитрия Ульянова, 20	ул. Мальченко, 15	ул. Севастопольская, 24/1	ул. Тургенева, 17	ул. Куйбышева, 32
ул. Гагарина, 13а	ул. Дмитрия Ульянова, 24	ул. Мира, 8	ул. Севастопольская, 26	бул. Франко, 4	ул. Куйбышева, 34
ул. Гагарина, 14	ул. Дмитрия Ульянова, 26	ул. Озимая, 44	ул. Севастопольская, 27	бул. Франко, 7	ул. Шполянской, 18/16
ул. Гагарина, 14б	ул. Дмитрия Ульянова, 30	ул. Павленко, 2а	ул. Севастопольская, 29	ул. Фрунзе, 10	пр. Победы, 218
ул. Гагарина, 14в	ул. Дмитрия Ульянова, 32	ул. Павленко, 11	ул. Севастопольская, 32/18	ул. Фрунзе, 16а	ул. Мате Залки, 17
ул. Гагарина, 16	ул. Дмитрия Ульянова, 34	ул. Павленко, 13	ул. Севастопольская, 80/2	ул. Фрунзе, 28	ул. Маршала Жукова, 23
ул. Гагарина, 16а	ул. Дмитрия Ульянова, 62	ул. Павленко, 13	ул. Семашко, 3	ул. Фрунзе, 43/2	ул. Батурина, 44/50
ул. Гагарина, 17	ул. Дмитрия Ульянова, 64	ул. Павленко, 54	ул. Семашко, 5	ул. Лизы Чайкиной, 7	ул. Балаклавская, 81
ул. Гагарина, 19	ул. Дорожная, 9	ул. Первомайская, 3	ул. Семашко, 7	ул. Черноморская, 10	ул. Киевская, 84
ул. Гагарина, 20	ул. Дорожная, 10	пер. Пионерский, 1	ул. Семашко, 7а	ул. Шполянской, 6	ул. Киевская, 94
ул. Гагарина, 21	ул. Дыбенко, 22	пр. Победы, 12	ул. Семашко, 9	ул. Энергетиков, 2	ул. Балаклавская, 47
ул. Гагарина, 22/1	ул. Енисейская, 22	пр. Победы, 64	ул. Семашко, 17	ул. Яблочкова, 10	ул. Кечкетметская, 105
ул. Гагарина, 26	ул. Железнодорожная, 3	пр. Победы, 210	ул. Сергеева-Ценского, 4а	ул. Яблочкова, 17	

КРЫМСКИЙ ВЗГЛЯД

КУБИНСКИЕ ОБЪЯТИЯ

Начало на стр. 1

ЖИТЕЛИ РЕШАТ

В рамках научно-практической конференции также прошло пленарное заседание, организована работа секций по финансовой грамотности, повышению доходной части консолидированного бюджета, централизации бюджетного учёта российских субъектов на основе веб-ориентированных решений.

Особый интерес представляет тема инициативного бюджетирования для поддержки местных инициатив и участия населения в решении насущных проблем своего населённого

пункта. Дело в том, что необходимый закон по поддержке местных инициатив принят только в прошлом году.

– Впервые мы заложили в бюджет Республики Крым средства на инициативное бюджетирование. Пусть пока небольшие, 46,1 миллиона, но нам важно правильно наладить эту работу в Крыму, – рассказала вице-премьер. – Мы определили два пилотных режима, в которых можно поучаствовать с инициативным бюджетированием. А именно: мы взяли объекты благоустройства, включая освещение улиц. К сожалению, ещё не во всех сельских поселениях есть освещение на улицах. И объек-

“ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ ПРЕДУСМОТРЕНО СОФИНАНСИРОВАНИЕ: ЗА СЧЁТ СРЕДСТВ РЕСПУБЛИКАНСКОГО БЮДЖЕТА 92% ОТ СТОИМОСТИ ПРОЕКТА, ЗА СЧЁТ БЮДЖЕТА ГОРОДСКОГО ИЛИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ – НЕ МЕНЕЕ 5%, СРЕДСТВ ЖИТЕЛЕЙ – НЕ МЕНЕЕ 3% ОТ СУММЫ СУБСИДИЙ

ты физкультуры и массового спорта. Почему выбрали эти направления? Мы в прошлом году собирались с ассоциацией местного самоуправления, с главами, и такие были предложения, – уточнила она.

В рамках программы для реализации проектов предусмотрено софинансирование: за счёт средств республиканского бюджета 92% от стоимости проекта, за счёт бюджета городского или сельского поселения – не менее 5%, средств жителей – не менее 3% от суммы субсидий.

– Пока мы поставили на поддержку одного проекта сумму 1 миллион рублей. Сельское поселение может подать несколь-

ко заявок от одного муниципального образования для участия в конкурсе, – сообщила Ирина Кивико.

По её словам, сейчас активно обсуждается вопрос по созданию летней школы инициативного бюджетирования в Крыму для обмена опытом и практиками. В планах – открыть школу уже в июне.

Кроме того, в ходе тематической секции стало известно, что в Донском сельском поселении Симферопольского района три проекта могут стать пилотными для старта инициативного бюджетирования.

Ирина ГУЛИВАТАЯ.

ОФИЦИАЛЬНО

ИНСПЕКЦИЯ ПО НАДЗОРУ ЗА ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ САМОХОДНЫХ
МАШИН И ДРУГИХ ВИДОВ ТЕХНИКИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПРИКАЗ

05.02.2021

г. Симферополь

№ 12/ОД

**Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение
вакантных должностей государственной гражданской службы
Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции
по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других
видов техники Республики Крым**

Продолжение. Начало в № 51 от 29.03.2021.

6. Конкурс может не проводиться:

а) при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, согласно номенклатуре должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к государственной тайне;

б) при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы, по решению начальника Инспекции Гостехнадзора РК.

7. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Республики Крым о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности. Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

II. ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА

8. Подготовка к проведению конкурсов предусматривает выбор методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов (далее – вакантные должности гражданской службы).

9. Актуализация положений должностных регламентов гражданских служащих осуществляется заинтересованным подразделением Инспекции Гостехнадзора РК по согласованию с отделом правовой, кадровой и антикоррупционной работы Инспекции Гостехнадзора РК.

По решению начальника Инспекции Гостехнадзора РК в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности (направлению подготовки).

10. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).

11. Оценка соответствия кандидатов квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки согласно приложению № 1 и описанием методов оценки согласно приложению № 2.

12. Методы оценки должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как стратегическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, – для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений – дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» главной группы должностей.

13. Члены конкурсной комиссии, образованной в Инспекции Гостехнадзора РК в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Положением о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК, утвержденным приказом Инспекции Гостехнадзора РК (далее – соответственно – конкурсная комиссия, Положение), вправе заблаговременно вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с настоящей Методикой. В целях эффективной организации конкурсов по решению начальника Инспекции Гостехнадзора РК в соответствии с пунктом 18 Положения в Инспекции Гостехнадзора РК может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.

14. Максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых за выполнение каждого конкурсного задания, и критерии для формирования рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур устанавливаются Положением.

Конкурсные задания могут быть составлены по степени сложности.

15. В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению начальника Инспекции Гостехнадзора РК проводится периодическое обновление ее состава.

16. Для эффективного применения методов оценки обеспечивается участие в работе конкурсной комиссии специалистов в области оценки персонала, а также специалистов в определенных областях и видах профессиональной служебной деятельности, соответствующих задачам и функциям Инспекции Гостехнадзора РК.

17. В состав конкурсной комиссии входят начальник Инспекции Гостехнадзора РК и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с действующим законодательством независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы, отбираемые и приглашаемые уполномоченным государственным органом Республики Крым

по запросу начальника Инспекции Гостехнадзора РК, без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном действующим законодательством.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в комиссии.

Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии наряду с лицами, названными в абзаце первом настоящего пункта, включаются представители Общественного совета, образованного при Инспекции Гостехнадзора РК в соответствии с нормативным правовым актом Республики Крым. Представители Общественного совета, включаемые в состав конкурсной комиссии, определяются решением соответствующего Общественного совета по запросу начальника Инспекции Гостехнадзора РК.

Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

При утверждении состава конкурсной комиссии первоначально утверждается должностной состав конкурсной комиссии. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается начальником Инспекции Гостехнадзора РК или лицом, его замещающим, для проведения конкурса на конкретную вакантную должность.

Утвержденная Методика подлежит опубликованию на официальной странице Инспекции Гостехнадзора РК ГИС «Портал Правительства Республики Крым».

18. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

III. ОБЪЯВЛЕНИЕ КОНКУРСОВ И ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ

19. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе на официальной странице Инспекции Гостехнадзора РК в государственной информационной системе Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – официальная страница) и федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе (далее – объявление о конкурсе), а также следующая информация о конкурсе:

- наименование вакантной должности гражданской службы;
- требования, предъявляемые к претенденту на замещение должности;
- условия прохождения гражданской службы;
- место и время приема документов, подлежащих предоставлению в соответствии с пунктом 25 настоящей Методики, срок, до истечения которого принимаются указанные документы;
- предполагаемая дата проведения конкурса;
- место и порядок его проведения;
- могут быть указаны и другие информационные материалы.

20. Объявление о конкурсе должно включать в себя помимо сведений, предусмотренных пунктом 6 Положения и пунктом 19 настоящей Методики, сведения о методах оценки, а также положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

21. В целях повышения доступности для претендентов информации о применяемых в ходе конкурсов методах оценки, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента он может пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня (далее – предварительный тест), о чем указывается в объявлении о конкурсе.

22. Предварительный тест включает в себя задания для оценки уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, Республики Крым, законодательства Российской Федерации, Республики Крым о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий.

23. Предварительный тест размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно.

24. Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

25. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, предоставляет в Инспекцию Гостехнадзора РК:

- а) личное заявление;
- б) заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р, с приложением фотографии;
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (медицинская справка учетной формы 001-ГС/у);

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом № 79-ФЗ, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

26. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в Инспекции Гостехнадзора РК, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя начальника Инспекции Гостехнадзора РК.

Гражданский служащий иного государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе, предоставляет в Инспекцию Гостехнадзора РК заявление на имя начальника Инспекции Гостехнадзора РК и заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии.

27. Документы, указанные в пунктах 25 и 26 настоящей Методики, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет представляются в Инспекцию Гостехнадзора РК гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.

Порядок представления документов в электронном виде устанавливается Правительством Российской Федерации.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине начальник Инспекции Гостехнадзора РК вправе перенести сроки их приема.

28. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

Достоверность сведений, предоставленных гражданином на имя начальника Инспекции Гостехнадзора РК, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Проверка достоверности сведений, предоставленных гражданским служащим, осуществляется должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Инспекции Гостехнадзора РК только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.

29. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

30. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается начальником Инспекции Гостехнадзора РК после проверки достоверности сведений, предоставленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется начальником Инспекции Гостехнадзора РК.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Республики Крым поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется начальником Инспекции Гостехнадзора РК о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

31. Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

32. Инспекция Гостехнадзора РК не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на своем официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

33. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, на замещение которой он был объявлен, начальник Инспекции Гостехнадзора РК может принять решение о проведении повторного конкурса.

IV. ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСОВ

34. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации, законам и иным нормативным актам Республики Крым методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

К методам оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в ходе конкурсных процедур относятся:

- анкетирование;
- проведение групповых дискуссий;
- написание реферата, составление проекта акта Инспекции Гостехнадзора РК или (и) делового документа;
- тестирование для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв);

– индивидуальное собеседование (в ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня).

Конкретный метод (методы) оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов при проведении конкурса на замещение конкретной вакантной должности государственной гражданской службы выбирается (определяется) председателем конкурсной комиссии.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

35. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур, указанных в пункте 34 настоящей Методики, присутствуют представители конкурсной комиссии. Члены конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней до начала ее заседания должны быть ознакомлены с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий. Перечень указанных материалов определяется председателем конкурсной комиссии.

36. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению начальника Инспекции Гостехнадзора РК ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.

Инспекцией Гостехнадзора РК создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.

37. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

38. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению № 3, результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

39. Принятие решения конкурсной комиссии об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссии с кандидатом не допускается.

Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

40. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.

41. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

42. Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании, в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

43. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме согласно приложению № 4 и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению № 5, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

Указанное решение (протокол) содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

Если начальник Инспекции Гостехнадзора РК не входит в состав конкурсной комиссии, решение конкурсной комиссии сообщается ему в течение трех дней со дня проведения конкурса.

44. По результатам конкурса издается акт начальника Инспекции Гостехнадзора РК о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и с ним заключается служебный контракт.

45. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.

46. Согласие кандидата на его включение в кадровый резерв по результатам конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы оформляется в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, после этого издается приказ Инспекции Гостехнадзора РК о включении его в кадровый резерв Инспекции Гостехнадзора РК для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

47. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах государственного органа и указанной информационной системы в сети Интернет.

48. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Инспекции Гостехнадзора РК, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

49. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

50. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

51. При обработке персональных данных в Инспекции Гостехнадзора РК в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных принимаются правовые, организационные и технические меры или обеспечивается их принятие для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

ПОГОДА
НА ЗАВТРА

Симферополь

+9
+8

Севастополь

+10
+7

Ялта, Алушта

+8
+6

Евпатория

+12
+7

Черноморское

+11
+8

Феодосия

+10
+9

Керчь

+11
+9

Бахчисарай

+9
+7

Армянск

+10
+7

Джанкой

+10
+7

Судак

+8
+6

Белогорск

+8
+7

Кировское

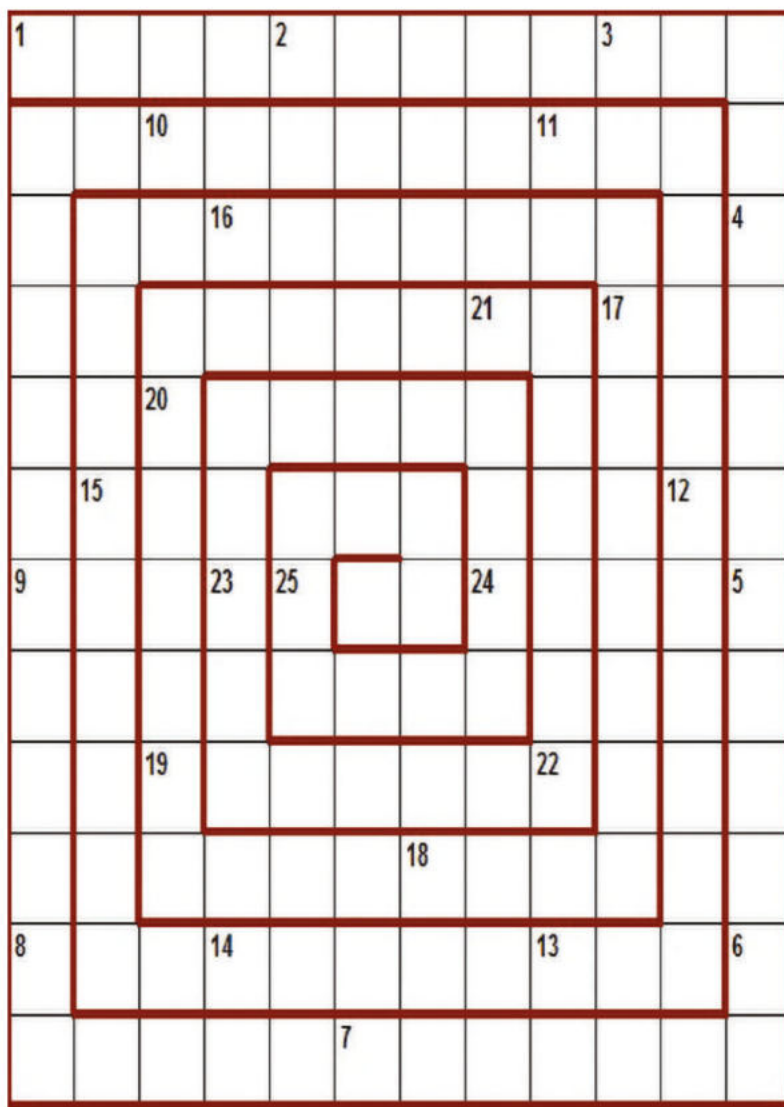
+11
+9

ЧАЙНВОРД «ДАТЫ АПРЕЛЯ»

В апреле отмечают Международный день детской книги, Всемирный день здоровья, Всемирный день рок-н-ролла, День геолога, День цыган, День танца и другие даты.

1. Кладёзь знаний. 2. Месяц года. 3. Вальс, танго, фокстрот. 4. Представитель кочевого народа. 5. Ансамбль из девяти исполнителей. 6. Врач-универсал. 7. Специально для неё были написаны балеты «Сильфида» и «Жизель». 8. Роман Федора Достоевского. 9. Танец на льду. 10. Небесное тело. 11. Звезда, дельта Ворона. 12. Знаменитый датский карикатурист. 13. Король рок-н-ролла. 14. Имя австрийской писательницы Бахман. 15. Профессия отца Чука и Гека. 16. Паясничанье, шутство. 17. Бассейн с морскими животными и рыбами. 18. Балерина из романа Алексея Толстого «Гиперболоид инженера Гарина». 19. Наша планета. 20. Гибрид ягуара и леопарда. 21. Грузинский групповой народный танец. 22. Древнерусский рукописный сборник. 23. Покоритель Вселенной. 24. Крымский полуостров. 25. Солнечный камень.

Составила
Лина НОВИЦКАЯ.



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 54 ОТ 01.04.2021

1. Курятник. 2. Комикс. 3. Смех. 4. Харрис. 5. Сатирик. 6. Клоун. 7. Нестрой. 8. Йорик. 9. Курорт. 10. Петросан. 11. Наждак. 12. Костотряс. 13. Спина. 14. Алессандро. 15. Облак. 16. Обманщик. 17. Кефир. 18. Розыгрыш. 19. Шутка. 20. Арбуз. 21. Зеркало. 22. Обвес. 23. Саахов. 24. Вагон. 25. Наполеон. 26. Насест. 27. Таксист. 28. Трамвайчик. 29. Карл. 30. Ланц. 31. Царевич. 32. Чайник. 33. Карп. 34. Папанов. 35. Варенье. 36. Анекдот.

Ты любишь социальные проекты, готов помогать людям, отвечать на их вопросы и писать об этом?

Ты можешь стать частью большой команды «Крымской газеты»!



Если хочешь работать
корреспондентом, позвони нам:
+7 (978) 207-90-81

ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА

ДВУКРАТНЫЙ ЧЕМПИОН
ПО ОШИБКАМ

Многие подобные слова могут употребляться в двух вариантах: «двусторонний» и «двухсторонний», «двузначный» и «двухзначный», «двустворчатый» и «двухстворчатый». Но некоторые слова оказались слишком привередливыми и выбора нам не оставили. Среди них как раз «двукратный чемпион», а ещё прилагательные «двуглазый» и «двувидовой» (без «х», заметьте), «двухкилограммовый» и «двухминутный» (а вот тут уже с «х») и некоторые другие. Если сомневаетесь, не поленитесь заглянуть в словарь.

Рубрику ведёт Мария САВИНА.

АНЕКДОТЫ

— Сегодня я убила пять мух: двух самцов и трёх самок.
— Как вы это определили?
— Две сидели на пивной бутылке, а три на зеркале.

Раньше в моей квартире происходили странные вещи: билась посуда, двигалась мебель, по ночам раздавались ужасные крики. А потом я развёлся и всё прошло.

Хроническое безденежье чем хорошо? Можно дома свистеть с утра до самой ночи.

ПОДПИСКА-2021 16+ на I полугодие
* цены указаны за один месяц

ЕЖЕДНЕВНЫЙ ВЫПУСК, ВКЛЮЧАЯ ПЯТНИЧНЫЙ:		ВЫПУСК В ПЯТНИЦУ (+ ТВ-ПРОГРАММА):	
61055 для физлиц	296,91 руб.	30364 для физлиц	144,99 руб.
21715 льготная	289,94 руб.	30365 льготная	142,74 руб.
21724 для юрлиц	330,14 руб.	30366 для юрлиц	159,32 руб.

Подписаться на «Крымскую газету» можно по всей территории РФ

ГОРОСКОП НА ЗАВТРА

ОВЕН. Вам кто-то звонил? Не ленись ответить на звонок. Во-первых, это, скорее всего, окажется важным для вас, а во-вторых, не отвечать – просто невежливо.

ТЕЛЕЦ. Ситуация, в которой вы находитесь, весьма нестабильна, но нынче будет работать на вас. Воспользуйтесь моментом, он быстротечен.

БЛИЗНЕЦЫ. Завтра вы можете оказаться немного более эгоцентричным, чем следовало бы. И вам не замедлят на это обстоятельство указать. Нынешний день чреват ссорами.

РАК. Способность к сочувствию позволяет вам лучше понимать других. Вы способны разобраться в их переживаниях, квалифицированно утешить и т. п.

ЛЕВ. Нынче вы от души повеселитесь, сколь бы скучным не показалось начало дня. Любая дверь будет открыта для вас.

ДЕВА. Завтра ни у кого не будет от вас секретов. Не стоит думать, что это хорошо, напротив, вас могут завалить многочисленными признаниями, острой необходимостью в которых, надо полагать, не будет.

ВЕСЫ. Завтра значение будет иметь не только то, что вы говорите, но и то, как вы слушаете. Чем внимательнее вы будете, тем больше интересного и полезного для себя узнаете.

СКОРПИОН. События этого дня вселят в ваше сердце уверенность, что время есть и вы многое можете успеть. Успейте прямо сейчас, зачем же откладывать?

СТРЕЛЕЦ. Заглянув куда-то без особой на то надобности, узрев там жуткий беспорядок и отчаянно мечущихся среди него людей, вы не сможете не поучаствовать в его устранении.

КОЗЕРОГ. Сколько можно ныть, жаловаться на жизнь? Посмотрите на цветы, послушайте птиц – всё лучшее времяпрепровождение. А там и полегчает.

ВОДОЛЕЙ. Завтра вы будете не в состоянии хоть как-нибудь повлиять на ход событий. Лучше и не пытаться, напрасно потратите время и силы.

РЫБЫ. На этот день не стоит строить жестких планов. Их наверняка придётся менять. Возможно, вам выпадет шанс заняться тем, в чём вы не слишком хорошо разбираетесь.

