

10БЕДА! 70 ЛЕТ № 33 (19588) Понедельник, 13 апреля 2015

EXPRES SALE SALE

Издается с 6 июля 1934 года

Джанкой +17...0°C

обеспечивает их равноправие, развитие и взаимообогащение. Государственными языками у нас являются русский, украинский и крымскотатарский. Главный правовой документ республики гарантирует крымчанам свободу мысли и слова. Наша конституция очень молода. Нам предстоит ещё много

ПОЗДРАВЛЕНИЕ С ДНЁМ

КОНСТИТУЦИИ РК

Уважаемые коллеги! Дорогие земляки!

11 апреля мы отмечаем первую го-

довщину со дня принятия Конституции российского Крыма. Это день единения всего многонационального крымского со-

общества, день торжества права и де-

Сердечно поздравляю

всех крымчан с праздником! Конституция Респуб-

лики Крым гармонично учитывает особенности культур и тради-

ции народов Крыма,

мократии.

работать над созданием и совершенствованием нормативноправовой базы в соответствии с главным правовым документом республики.

День Конституции – это хороший повод сказать слова благодарности в адрес всех, кто своим самоотверженным трудом способствует развитию и процветанию нашей республики.

С праздником!

Глава Республики Крым Сергей Аксёнов

■ СОБЫТИЕ | Закон

В день рождения Конституции



инистерство внутренней политики, информации и связи РК провело акцию по популяризации Конституции Республики Крым, принятой ровно год назад, 11 апреля.

В 10 точках, на улицах и площадях Симферополя, волонтёры раздали 2,5 тысячи экземпляров Кон-

Главный закон республики напечатан на трёх языках – русском, украинском и крымскотатарском. Люди с удовольствием принимали такой по-

дарок, кто-то тут же открывал сборник и начинал читать. Многие говорили, что ждали этот документ 23 года, вспоминали события Крымской весны и отмечали: Конституция дала крымчанам широкие полномочия для созидания преуспевающей республики, где живут и будут жить в мире и согласии все народы, где должны соблюдаться права человека и социальная справедливость.

Как сказала зам. министра внутренней политики, информации и связи Юлия Мартынова, акция приурочена к первой годовщине принятия Конституции, а проведена в целях патриотического воспитания и повышения правовой культуры на-

> Сергей МАЛЬГАВКО, фото автора.

11 апреля 2014 года на внеочеред-

ном заседании Госсовета была утверждена Конституция Республики Крым. В тексте указывается, что Республика Крым (РК) является демократическим, правовым государством в составе Российской Федерации и равноправным субъектом РФ. Источником власти в РК является её народ – часть многонационального народа РФ. Отмечается, что «высшим непосредственным выражением власти народа являются референдум и свободные выборы», захват власти и присвоение властных полномочий недопустимы. Конституция регламентирует, что в Крыму государсроком на пять лет и не может замещать эту должность более двух сроков подряд. Республиканский Госсовет состоит из 75 депутатов, тогда как ранее - из 100 депутатов. Срок полномочий республиканского парламента – пять лет.

Ведущие крымские и российские эксперты в области конституционного строительства, представители национально-культурных обществ полуострова, депутаты Госдумы и члены Совета федерации, а также представительных органов субъектов федерации принимали активное участие в разработке и обсуждении основных положений Кон-

МИР ВОКРУГ НАС | Экоугроза

Крым просит продлить срок использования полигонов ТБО

Министр экологии Геннадий Нараев рассказал, как на полуострове будет решаться проблема мусора

Если следовать расхожей фразе, чисто не там, где убирают, а там, где не мусорят. Ну а в Крыму очень даже мусорят: ежегодно предприятия, организации и домовладения полуострова образуют порядка 2,6 млн тонн отходов. При этом утилизируется не более 15,1% от общего числа. Такие цифры озвучил министр экологии и природных ресурсов РК Геннадий Нараев.

По данным министра, отходы в Крыму размещаются на 39 специально оборудованных промышленных объектах, 28 полигонах твёрдых бытовых отходов (ТБО), 269 постоянно действующих сельских свалках, а также в несанкционированных местах размещения отходов.

При этом крымские полигоны ТБО не могут быть внесены в специальный государственный реестр, как того требует федеральное законодательство.

- Каждый полигон должен быть внесён в реестр. Без этого они не имеют права функционировать, – пояснил Геннадий Нараев. – К сожалению, на данный момент ни один из всех действующих в Крыму полигонов не может быть внесён в этот реестр по объективным причинам.

Министр пояснил, что проблема заключается в запрете вносить в реестр объекты, которые исчерпали свой ресурс или находятся в границах населённых пунктов, лесопарковых и водоохранных территорий.

– В Крыму только девять полигонов из двадцати восьми имеют незначительный запас прочности. Это сельские полигоны в Черноморском, Советском,

Раздольном, Первомайском и в небольших городах: Щёлкино, Белогорск, Джанкой, - уточнил глава природоохранного ведомства.

Он добавил, что министерство, воспользовавшись правом законодательной инициативы, подготовило предложение разрешить Крыму использовать полигоны без внесения в государственный реестр до 1 января 2018 года. К этому времени, уверяет Геннадий Нараев, некоторые проблемы в области обращения с отходами будут решены. А поспособствует этому Федеральная целевая программа развития Крыма и Севастополя. Она предусматривает выделение 3 млрд рублей на рекультивацию свалок ТБО и строительство нескольких региональных мусороперерабатывающих заводов.

Мария ЛЕБЕДЕВА.

АЗС | Черноморнефтегаз

ЧНГ выкупит АЗС Коломойского

И создаст на их базе крымскую национальную компанию

Крымская нефтегазодобывающая компания «Черноморнефтегаз» (ЧНГ) выкупит национализированные АЗС украинского олигарха, владельца Приватбанка Игоря Коломойского в Крыму.

«Крымский топливный альянс» (КТА), которая управляла Феодосийской нефтебазой и сетью национализированных автозаправочных станций. Автозаправки были переданы КТА для проведения их оценки и продажи. Вырученные средства планировалось направить на компенсации крымским вкладчикам Приватбанка.

«Сейчас будет оценка этих заправок, всего их 32, фактически «Черноморнефтегаз» их выкупит. Мы оплатим согласно

Ранее правительство Крыма оценке, даже если будем с ней включило в состав ЧНГ компанию не согласны», - сказал гендиректор компании Сергей Бейм.

> По его словам, в последующем на основе АЗС будет организована Крымская национальная компания по торговле качественным топливом. «В дальнейшем будет новый бренд ЧНГ и реконструкция заправок. Ориентировочно в них дополнительно нужно будет вкладывать порядка 400-500 миллионов. Срок окупаемости с покупкой и реконструкцией, думаю, не более 2-2,5 года», – сообщил Бейм.

KOPOTKO | B POCCHIN

Запрет на фотожабы

Роскомнадзор запретил создавать фотожабы и демотиваторы на знаменитостей. В частности, запрещено использовать фото публичного человека в качестве олицетворения популярного интернет-мема, не имеющего к нему отношения. Также запрещено создавать и использовать в соцсетях ложный аккаунт от имени публичной личности. Аналогичный запрет относится и к фальшивым сайтам знаменитостей.

Крымских детей обследуют

Педиатры из детской областной клинической больницы им. З. И. Круглой (город Орёл) прибудут в Крым, чтобы провести профильное медицинское обследование детей. В республику прибудут мобильные лечебно-профилактические медицинские комплексы, оснащённые современным оборудованием. Медики проведут профосмотр свыше 1000 крымских детей.

Охота на детские кресла

О СИМФЕРОПОЛЬ

С 13 по 15 апреля Госавтоинспекция Крыма проведёт специальные профилактические мероприятия под условным названием «Юный пассажир». Наряды дорожно-патрульной службы ГИБДД будут фиксировать нарушения ПДД водителями, которые перевозят детей до 12-летнего возраста без пристёгнутых ремней безопасности и вне детских удерживающих устройств (автокресел).

Открылся «Парад тюльпанов»

В Никитском ботаническом саду стартовал «Парад тюльпанов». Пока из-за достаточно прохладной весенней погоды раскроется примерно одна треть из 80 000 высаженных луковиц 235 сортов. Пик цветения начнётся, как только температура воздуха достигнет 15 градусов. Тогда покажет себя во всей красе группа «Триумф» – 50 сортов тюльпанов. способных поразить настоящей феерией красок.

Деревья и цветы в Юсуповском

Сотрудники Управления делами президента РФ вместе с активистами-экологами высадили кусты цветов и деревья в парке санатория «Гурзуфский», Массандровского и Юсуповского дворцов в рамках проекта «Сады Победы» в честь 70-летия Победы в Великой Отечественной войне. Это только первый этап озеленения. Всего в 2015 году планируется высадить 168 тысяч деревьев в честь каждого из погибших героев, защищавших Крым.

Регистрация стартовала

Стартовала регистрация на Всероссийский молодежный образовательный форум «Таврида». Как сообщает Федеральное агентство по делам молодежи, программа одного из крупнейших молодёжных форумов России, который пройдёт со 2 июля по 10 сентября, будет состоять из восьми тематических заездов, они объединят по 500 молодых людей в возрасте от 18 до 30 лет. На проведение форума из федерального бюджета выделено 15 млн руб.

Ш ЦИФРА

рублей

перечислили в бюджет РФ таможенные органы Крыма за три месяца текущего года.

Ш ЦИТАТА

«Сформирована межведомственная комиссия по развитию инфраструктуры и механизмов системы комплексной реабилитации инвалидов, подготовлен проект регионального закона об уполномоченном по защите прав

Глава нац. центра проблем инвалидности, эксперт ОНФ по делам инвалидов **Александр Лысенко** о проекте создания в Крыму национального центра реабилитации инвалидов.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 31 марта 2015 года № 145

О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 25 июля 2014 года № 231

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-3PK «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 25 июля 2014 года № 231 «Об утверждении положений по реализации дополнительных мер по поддержке рынка труда Республики Крым» следующие измене-

Вступительную часть изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2014 года № 647 «О предоставлении в 2014 году из федерального бюджета бюджетам Республики Крым и г. Севастополя иных межбюджетных трансфертов на дательством. финансовое обеспечение дополнительных мер по поддержке рынка труда», постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2014 года № 1472 «О дополнительных мерах по поддержке в 2015 году рынка рублей труда Республики Крым и г. Севастополя», статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьями 28, 33, 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 нам, признанным в установленном порядке безработными, на открытие ими стройстве на созданные ими дополнительные рабочие места безработных года № 5-3РК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым»

2. Приложения 1-4 к постановлению изложить в новой редакции (прилагаются).

> Глава Республики Крым, Председатель Совета министров Республики Крым С. АКСЁНОВ Заместитель Председателя Совета министров Республики Крым руководитель Аппарата Совета министров Республики Крым Л. ОПАНАСЮК

> > Приложение 1 к постановлению Совета министров Республики Крым от 25 июля 2014 года № 231 (в редакции постановления Совета министров Республики Крым от 31 марта 2015 года № 145)

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании предпринимательской инициативы работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, признанных в установленном порядке безработными

I. Общие положения

- 1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2014 года № 647 «О предоставлении в 2014 году из федерального бюджета бюджетам Республики Крым и г. Севастополя иных межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение дополнительных мер по поддержке рынка труда». постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2014 года № 1472 «О дополнительных мерах по поддержке в 2015 году рынка труда Республики Крым и г. Севастополя» и определяет порядок проведения мероприятий, направленных на стимулирование предпринимательской инициативы работников, находящихся под риском увольнения, и граждан. признанных в установленном порядке безработными.
- 2. В настоящем Положении термины употребляются в таком значении: средства на развитие предпринимательской деятельности – выплата гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на открытие ими собственного дела и (или) выплата гражданам, открывшим собственное дело, при трудоустройстве на созданные ими дополнительные рабочие места безработных граждан;

суоъекты малого и среднего предпринимательства – хозяиствующие субъекты (юридические лица, индивидуальные предприниматели, крестьянские (фермерские) хозяйства), отнесенные в соответствии с условиями, установленными законодательством, к малым предприятиям, в том числе к микропредприятиям и средним предприятиям;

дополнительно созданное рабочее место – это рабочее место, на которое трудоустроен гражданин, признанный в установленном порядке безработным, по направлению территориального отделения Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения»;

работодатель – гражданин, который организовал собственное дело при содействии Фонда общеобязательного социального страхования Республики Крым на случай безработицы (далее – Фонд) или Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» (далее – ГКУ), их территориальных отделений.

II. Организация работы по стимулированию предпринимательской инициативы работников, находящихся под риском увольнения

1. Стимулирование предпринимательской инициативы проводится для работников, находящихся под риском увольнения (временная приостановка работ, установление режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), работающих на предприятиях, учреждениях, организациях, либо состоящих в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, после получения территориальным отделением информации о проведении мероприятия по высвобождению работников, временной приостановке работ, установлении режима неполного рабочего времени, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы.

Стимулирование предпринимательской инициативы осуществляется до расторжения трудовых договоров с работниками в целях сокращения периода возможной вынужденной безработицы, увеличения вероятности привлечения к продуктивной занятости работников и направлено на смягчение социальной напряженности на рынке труда.

2. В целях стимулирования предпринимательской инициативы территори альные отделения ГКУ совместно с работодателями осуществляют:

проведение групповых и индивидуальных консультаций с работниками, находящимися под риском увольнения, по вопросам, связанным с предпри-ГКУ в части оказания услуг по содействию в организации предпринимательской деятельности и перспективах трудоустройства работников на дополнительно созданные рабочие места;

проведение анкетирования среди работников, находящихся под риском увольнения, для определения их профессионально- квалификационного со- дополнительных мер по поддержке рынка труда». става в целях определения перспектив трудоустройства на дополнительно созданные рабочие места и выявления желающих заняться предпринимательской деятельностью;

консультирование работников, находящихся под риском увольнения, о перспективах развития рынка труда региона, востребованных профессиях признанных в установленном порядке безработными, и сохранения для них в (специальностях), о приоритетных видах и формах предпринимательской этот период условий труда и гарантий занятости. деятельности в регионе; о порядке регистрации в ГКУ, возможности получения государственных услуг по содействию в трудоустройстве и участию в активных программах занятости, условиях и порядке получения средств ботных граждан, работодатель предоставляет в территориальное отделение Комиссии заинтересованные лица уведомляются в письменной форме не на развитие предпринимательской деятельности и средств на создание до- ГКУ по месту регистрации предпринимателя: полнительных рабочих мест.

III. Условия и порядок выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на открытие ими собственного дела

делений ГКУ в связи с отсутствием на рынке труда подходящей работы, по их желанию может быть предоставлена выплата гражданам, признанным в дело, при трудоустройстве на созданные ими дополнительные рабочие меустановленном порядке безработными, на открытие ими собственного дела.

Выплата гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на открытие ими собственного дела, не осуществляется безработным,

не соблюдали рекомендации по содействию трудоустройству в соответствии с законодательством, действующим в переходный период интеграции Респу- гражданам, открывшим собственное дело, при трудоустройстве на созданблики Крым в состав Российской Федерации, а также тем, по которым принимались решения о приостановке выплаты пособия по безработице на срок до трех месяцев или сокращении ее на 25 процентов на срок до одного месяца: в период пребывания на учете в территориальном отделении Фонда от-

прекратили без уважительных причин профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации по направлению территори-

казывались от двух предложений подходящей работы;

альных отделений Фонда или ГКУ. 2. Безработные, изъявившие желание получить средства на развитие предпринимательской деятельности, по их согласию и с учетом профессиональной диагностики привлекаются к семинарам или проходят профессиональное обучение основам бизнеса в соответствии с действующим законо-

безработными, на открытие ими собственного дела составляет 58,8 тыс.

4. Для рассмотрения вопросов относительно получения выплаты граждасобственного дела, безработный подает в территориальное отделение ГКУ граждан, не осуществляется в случае трудоустройства на данное рабочее следующие документы: заявление о предоставлении выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на открытие ими собственного дела; технико-экономическое обоснование проекта (бизнес-план).

5. Решение о предоставлении выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на открытие ими собственного дела, об отказе в ее предоставлении, о возврате соответствующих средств принимается директором территориального отделения ГКУ на основании вывода Комиссии по вопросам стимулирования предпринимательской инициативы глаждан (далее – Комиссия).

6. Комиссия создается приказом директора территориального отделения ГКУ. В состав Комиссии включаются представители территориального отделения ГКУ, органов местного самоуправления, муниципальных объединений. организаций (объединений) работодателей, структур поддержки малого и среднего предпринимательства, органов Федеральной налоговой службы в Республике Крым и профсоюзов (по согласию).

Вывод Комиссии основывается на результатах анализа предоставленного деятельности, предусмотренной бизнес-планом; бизнес-плана.

Вывод Комиссии носит рекомендательный характер и оформляется про-

Приоритетное право на получение выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на открытие ими собственного дела, предоставляется безработным из числа бывших работников, находившихся под риском увольнения (временной приостановки работ, установлении режима неполного рабочего времени, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников), что подтверждается соответствующим документом, и обратившихся в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве.

Решение о предоставлении выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на открытие ими собственного дела, принимается в течение 10 рабочих дней со дня предоставления всех необходимых планом; документов для ее назначения, указанных в пункте 4 раздела III настоящего

Решение, принятое директором территориального отделения ГКУ о предоставлении выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на открытие ими собственного дела (или об отказе в ее выплате) оформляется приказом, с которым безработный должен быть ознакомлен под личную роспись.

7. Безработный в течение 10 рабочих дней после принятия решения о предоставлении выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на открытие ими собственного дела, обязан пройти государственную регистрацию в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства и предоставить в территориальное отделение ГКУ один из следующих документов:

свидетельство о государственной регистрации юридических лиц; свидетельство о государственной регистрации физического лица в

стве индивидуального предпринимателя; свидетельство о государственной регистрации крестьянского (фермер-

С безработным, желающим получить выплату гражданам, признанным в ГКУ заключает договор, проект которого выдается безработному при озна-

Осуществлять предпринимательскую деятельность в соответствии с предоставленным на рассмотрение Комиссии бизнес-планом субъект малого предпринимательства из числа бывших безработных обязан со дня подпи-

сания договора и до истечения заявленного срока реализации бизнес-плана. 8. Перечисление средств осуществляется в течение 30 календарных дней после предоставления одного из документов, указанных в пункте 7 раздела III настоящего Положения, на расчетный счет субъекта предприниматель-

ской деятельности при условии заключения соответствующего договора.

В случае, если гражданин на протяжении 10 рабочих дней после принятия решения о предоставлении выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на открытие ими собственного дела, не прошел государственную регистрацию в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства и не предо- развитие предпринимательской деятельности направляет запрос в органы ставил один из документов, указанных в пункте 7 раздела III настоящего налоговой службы об уплате данными лицами налогов, предусмотренных Положения без уважительных причин, он теряет право на получение соот-

Уважительными причинами считаются: болезнь гражданина, смерть родственников (мужа, жены, родителей, детей, брата, сестры, внуков, дедушки, бабушки), уход за больным ребёнком в возрасте до 14 лет, задержка процедуры государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства. Уважительные причины подтверждаются соответствующими документами.

ветствующей выплаты

IV. Условия и порядок выплаты гражданам, открывшим собственное дело, при трудоустройстве на созданные ими дополнительные рабочие места безработных граждан

1. Выплата гражданам, открывшим собственное дело, при трудоустройстве на созданные ими дополнительные рабочие места безработных граж- отделениями ГКУ или Фонда: нимательской деятельностью и возможностями территориальных отделений дан осуществляется за счет средств федерального бюджета ГКУ в пределах средств, предусмотренных для этого постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2014 года № 647 «О предоставлении в 2014 году из федерального бюджета бюджетам Республики Крым и г. Севастополя иных межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение

> Выплата гражданам, открывшим собственное дело, при трудоустройстве на созданные ими дополнительные рабочие места безработных граждан, осуществляется работодателю при условии трудоустройства по направлению территориального отделения ГКУ на срок более 12 месяцев граждан, жение имущества).

2. Для получения выплаты гражданам, открывшим собственное дело, при трудоустройстве на созданные ими дополнительные рабочие места безра-

заявление о предоставлении выплаты гражданам, открывшим собственное дело, при трудоустройстве на созданные ими дополнительные рабочие

копию приказа о приеме на работу зарегистрированного безработного или копию заключенного с ним трудового договора.

3. Рассмотрение заявлений о предоставлении выплаты гражданам, от-1. Безработным, включая лиц из числа работников, находившихся под крывшим собственное дело, при трудоустройстве на созданные ими дополриском увольнения и обратившихся в территориальные отделения ГКУ за нительные рабочие места безработных граждан, осуществляется Комиссисодействием в поиске подходящей работы, которым исполнилось 18 лет и ей. Решение Комиссии носит рекомендательный характер и оформляется которые не могут быть трудоустроены при содействии территориальных от- протоколом, формируемым в день ее проведения.

Решение о предоставлении выплаты гражданам, открывшим собственное ста безработных граждан, либо об отказе в ее предоставлении принимается директором территориального отделения ГКУ в течение 5 рабочих дней после получения вывода Комиссии.

В случае принятия положительного решения работодателю направляется проект договора между ГКУ и работодателем о предоставлении выплаты ные ими дополнительные рабочие места безработных граждан, который должен быть подписан сторонами в течение 5 рабочих дней.

4. Выплата гражданам, открывшим собственное дело, при трудоустройстве на созданные ими дополнительные рабочие места безработных граждан, предоставляется в сумме 58,8 тыс. рублей за каждое дополнительно созданное рабочее место при трудоустройстве на него зарегистрированных

Перечисление средств осуществляется в течение 30 календарных дней после принятия решения об их выплате на расчетный счет работодателя, при условии заключения соответствующего договора.

5. В случае увольнения работника, трудоустроенного на дополнительно созданное рабочее место с предоставлением выплаты на его создание, независимо от причины (основания) увольнения, до истечения годично-3. Размер выплаты гражданам, признанным в установленном порядке го срока со дня трудоустройства, а также при достижении работником пенсионного возраста и назначения пенсии в указанный период, сумма выплаченных средств возвращается работодателем в полном объеме. Возврат выплаты гражданам, открывшим собственное дело, при трудоуместо по направлению территориального отделения ГКУ другого зарегистрированного безработного. При этом срок трудоустройства исчисляется

Работодатель письменно информирует территориальное отделение ГКУ об увольнении работника в течение 5 рабочих дней с приложением копии приказа о его увольнении.

V. Контроль за целевым использованием средств, выплаченных на развитие предпринимательской деятельности

1. Средства на развитие предпринимательства считаются целевыми и предоставляются на следующие виды расходов:

а) расходы на приведение в соответствие здания (части здания), сооружения, находящихся в собственности безработного гражданина или арендуемых зданий (части зданий) техническим требованиям для обеспечения

б) расходы на приобретение основных средств (оборудование, мебель, (в том числе офисная), инструменты, электронно-вычислительная техника и иное оборудование для обработки информации, программное обеспечение, периферийные устройства, копировально-множительное оборудование,

контрольно-кассовая техника и другое); в) расходы на приобретение сырья, расходных материалов, сельскохозяйственных животных, посевных и посадочных материалов, минеральных удобрений и средств защиты растений, в том числе кормов, зернофуража и сти населения» (далее – ГКУ) и его территориальные отделения. белково-витаминных комплексов для сельскохозяйственных животных;

г) на товар для реализации; д) транспортные расходы, связанные с доставкой основных средств, сы-

е) оплату услуг по обеспечению деятельности, предусмотренной бизнес-

ж) создание и оборудование рабочего места, приобретение инвентаря,

спецодежды, средств защиты для трудоустроенного на дополнительно созданное рабочее место работника, выплату ему заработной платы

В случае выявления факта нецелевого использования средств на развитие предпринимательской деятельности, при невыполнении гражданином (работодателем) обязательств, предусмотренных соответствующим договором, в том числе по договорам, заключенным Фондом, получатель осуществляет возврат средств в полном объеме в установленном договором порядке, а территориальное отделение ГКУ проводит работу по возврату

Средства, выплаченные на развитие предпринимательской деятельности, подлежат возврату в размере пропорционально времени, оставшемуся до окончания действия соответствующего договора, в случае тяжелой болезни, препятствующей продолжению деятельности, либо несчастного случая, повлекшего временную или стойкую утрату трулоспособности гражданином заключившим договор, при представлении им подтверждающих документов.

2. Не позднее 90 дней со дня перечисления гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на открытие ими собственного дела на расчетный счет субъекта предпринимательской деятельности средств, установленном порядке безработными, на открытие ими собственного дела, выделенных ему на организацию и ведение предпринимательской деятельности, он обязан предъявить в территориальное отделение ГКУ документы, подтверждающие расходование выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на открытие ими собственного дела.

> 3. Работодатель ежемесячно, до 16 числа месяца, следующего за отчетным, предоставляет в территориальное отделение ГКУ отчет, подтверждающий целевое расходование выплаты гражданам, открывшим собственное дело, при трудоустройстве на созданные ими дополнительные рабочие места безработных граждан, в том числе по договорам, заключенным в 2014 году Фондом общеобязательного социального страхования Республики Крым на

> 4. Территориальное отделение ГКУ по истечении 6 месяцев (в дальнейшем каждые полгода до истечения заявленного срока реализации бизнес-плана, а для средств, перечисленных Фондом - на протяжении трех лет) со дня перечисления на расчетный счет субъекта предпринимательства средств на действующим законодательством.

> Основаниями для рассмотрения Комиссией вопроса возврата средств, полученных для организации предпринимательской деятельности, являются: государственная регистрация прекращения ведения хозяйственной деятельности юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем, крестьянским (фермерским) хозяйством до истечения заявленного срока реализации бизнес-плана;

> неуплата юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем, крестьянским (фермерским) хозяйством налогов в установленном законодательством порядке в течение периода, указанного в договоре, со дня перечисления средств;

> непредоставление в установленные пунктами 2, 3 раздела V данного Положения сроки документов, подтверждающих расходование средств на развитие предпринимательской деятельности, выплаченных территориальными

нецелевое использование средств на развитие предпринимательской де-

5. Средства не подлежат возврату в случае возникновения обстоятельств, которые делают невозможным ведение хозяйственной деятельности юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем, крестьянским (фермерским) хозяйством и подтверждаются соответствующими документами: смерть:

форс-мажорные обстоятельства (военные действия, пожар, землетрясение и прочие социальные и природные явления, повлекшие полное уничто-

6. Комиссия проводит заседание по рассмотрению вопроса возврата средств для развития предпринимательской деятельности на основаниях, указанных в пункте 4 раздела V настоящего Положения, в течение 10 рабочих дней после получения соответствующей информации. О дате заседания позднее, чем за пять календарных дней до проведения заседания.

7. Решение о возврате средств для развития предпринимательской деятельности, в том числе средств, выплаченных Фондом, принимается на протяжении двух рабочих дней после даты проведения заседания Комиссии и утверждается приказом территориального отделения ГКУ, копия которого направляется в течение следующих двух рабочих дней лицу, в отношении

8. Срок для добровольного возврата выплаченных средств не может превышать 14 рабочих дней со дня уведомления гражданина (работодателя) территориальным отделением ГКУ о необходимости возврата указанных средств. По истечении срока средства взыскиваются в судебном порядке.

9. Контроль за целевым использованием средств федерального бюджета выделенных на реализацию мер по снижению напряженности на рынке труда республики в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2014 года № 647 «О предоставлении в 2014 году из федерального бюджета бюджетам Республики Крым и г.Севастополя иных межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение дополнительных мер по поддержке рынка труда», постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2014 года № 1472 «О дополнительных мерах по поддержке в 2015 году рынка труда Республики Крым и г. Севастополя». осуществляет Министерство труда и социальной защиты Республики Крым.

10. Споры, которые возникают в процессе предоставления, использования и возврата средств для развития предпринимательской деятельности, разрешаются путем переговоров или в судебном порядке.

> Заместитель Председателя Совета министров Республики Крым руковолитель Аппарата Совета министров Республики Крым Л. ОПАНАСЮК

> > Приложение 2 к постановлению Совета министров Республики Крым от 25 июля 2014 года № 231 (в редакции постановления Совета министпов Республики Крым от 31 марта 2015 года № 145)

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации в Республике Крым опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок организации опережаюшего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения (далее - опережающее обучение)

2. Организаторами и участниками опережающего обучения являются: работодатели: работники:

образовательные организации среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, осуществляющие опережающее обучение и имеющие лицензию на осуществление образовательной деятельности (далее – образовательные организации)

работодатели, имеющие собственные образовательные подразделения (филиалы), осуществляющие опережающее обучение и имеющие лицензию на осуществление образовательной деятельности (далее - образовательные подразделения организаций);

Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занято-

II. Организация работы по проведению в Республике Крым опережающего обучения

1. Опережающее обучение проводится для работников, находящихся под риском увольнения (временная приостановка работ, установление режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), работающих на предприятиях, учреждениях, организациях (далее - организации), крестьянских (фермерских) хозяйствах либо состоящих в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями

Опережающее обучение осуществляется до расторжения трудовых договоров с работниками в целях сокращения периода возможной вынужденной безработицы, увеличения вероятности трудоустройства работников и направлено на смягчение социальной напряженности на рынке труда.

Опережающее обучение осуществляется на основе: государственного контракта, заключенного между ГКУ и образовательной

договора, заключенного между территориальным отделением ГКУ и работодателем.

ления ГКУ совместно с работодателями осуществляют: проведение групповых и индивидуальных консультаций с работниками, находящимися под риском увольнения, по вопросам, связанным с опережа-

ющим обучением и их последующим трудоустройством; проведение анкетирования среди работников, находящихся под риском увольнения, для определения численности и профессионально-квалификационного состава работников, нуждающихся в опережающем обучении, в целях содействия их занятости;

информирование работников, находящихся под риском увольнения и нуждающихся в опережающем обучении, о профессиях, специальностях, роде занятий, востребованных на рынке труда Республики Крым, других субъектов Российской Федерации, об условиях и возможностях опережающего обучения и трудоустройства после его завершения;

профессиональное консультирование работников, находящихся под риском увольнения, нуждающихся в опережающем обучении, по выбору профессии, специальности, рода занятий, видов и форм обучения, места учебы и других профориентационных мероприятий. 3. В целях организации опережающего обучения работодатели одновре-

менно с представлением информации, предусмотренной пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», предоставляют в территориальные отделения ГКУ следующие документы: заявку на организацию опережающего обучения работников с обоснова-

обходимости организации опережающего обучения на собственной учебнопроизводственной базе (в т.ч. производственной практики); копию свидетельства о государственной регистрации юридического лица,

нием необходимости его организации, с указанием возможности и (или) не-

крестьянских (фермерских) хозяйств, индивидуального предпринимателя; поименный список работников, желающих принять участие в опережающем обучении, с указанием имеющихся у них профессий, специальностей,

уровня образования, видов и форм обучения, по которым оно будет осущест-

вляться: выписку из приказа либо копию приказа о введении режима неполного рабочего времени, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, сокращении численности или штата

работников (с приложением поименного списка). 4. Работник, желающий пройти опережающее обучение, предоставляет в территориальное отделение ГКУ:

заявление на прохождение опережающего обучения по профессии (специ-

альности), востребованной на рынке труда; паспорт гражданина Российской Федерации.

5. Территориальное отделение ГКУ:

утверждает персональный состав Комиссии территориального отделения ГКУ по организации опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения (далее - Комиссия), которая создается с целью решения вопросов по организации опережающего обучения работников. В состав Комиссии входят представители территориального отделения ГКУ, работодатели, представители профессиональных союзов, представители структурных подразделений по вопросам образования администраций городов и

рассматривает представленные заявки работодателя об организации опе-

режающего обучения работников; осуществляет проверку документов, представленных работодателем, на полноту включенных в них сведений:

осуществляет прием заявлений работников, находящихся под риском увольнения, желающих пройти опережающее обучение: производит регистрацию и учет граждан и работодателей в программнотехническом комплексе ЕАИС в рамках мероприятия по организации опере-

жающего обучения; на основании представленного паспорта и заявления формирует личное

направляет в ГКУ запрос о наличии образовательных организаций, име-

ствующего направления;

в случае принятия положительного решения Комиссии о необходимости проведения опережающего обучения работников, направляет в ГКУ заявку на организацию опережающего обучения;

заключает договор об организации опережающего обучения с работода-

Комиссия:

принимает решение о необходимости либо отсутствии необходимости проведения опережающего обучения работников:

по итогам заседания Комиссии в течение 3 рабочих дней передает руководителю территориального отделения ГКУ материалы для принятия соответствующего решения.

6. Работолатель:

принимает участие в заседании Комиссии;

готовит приказ о направлении работников, находящихся под риском увольнения, на опережающее обучение (копию предоставляет в территориальное отделение ГКУ);

ежемесячно контролирует посещаемость и успеваемость обучающихся в образовательной организации

посещает квалификационный экзамен и участвует в работе аттестацион-

предоставляет в территориальное отделение ГКУ документы, подтверж-

дающие занятость работника. Работодатели несут ответственность за достоверность документов, предоставляемых в территориальное отделение ГКУ.

представляет информацию территориальному отделению ГКУ об образовательных организациях, имеющих лицензии на осуществление образовательной деятельности соответствующего направления, с указанием адреса, контактных телефонов руководителя, о стоимости обучения по запрашиваемому виду обучения;

заключает государственный контракт с образовательной организацией. Порядок заключения государственного контракта регламентируется Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе

производит оплату услуг по опережающему обучению работников образо- ющему обучению. вательной организации либо образовательному подразделению организации после окончания обучения на основании документов, предоставленных территориальным отделением ГКУ.

Контроль за целевым использованием средств федерального бюджета, выделенных на реализацию мер по снижению напряженности на рынке труда Республики Крым в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2014 года № 647 «О предоставлении в 2014 году из федерального бюджета бюджетам Республики Крым и г. Седополнительных мер по поддержке рынка труда», постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2014 года № 1472 «О дополнительных мерах по поддержке в 2015 году рынка труда Республики Крым и г. Севастополя», осуществляет Министерство труда и социальной защиты инвными актами Республики Крым. Республики Крым.

8. Образовательная организация:

на основании заключенного государственного контракта осуществляет опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения; предоставляет работодателю и территориальному отделению ГКУ выпи- стоящим Положением. ску из приказа либо копию приказа о зачислении лиц на опережающее обу-

ежемесячно предоставляет сведения работодателю и территориальному отделению ГКУ о посещаемости и успеваемости работников, проходящих опережающее обучение:

по результатам итоговой аттестации (экзамена) выдает работникам документ установленного образца о профессиональной подготовке, переподготовке или повышении квалификации:

по окончании срока обучения (не позднее 5 рабочих дней) предоставляет работодателю и в территориальное отделение ГКУ учебно-договорную документацию, включающую: копию приказа об окончании обучения, копию заседания аттестационно-экзаменационной комиссии, копии подтверждаюших документов на проживание работника в период обучения (при необходимости), счет и акт оказанных услуг;

несет ответственность за достоверность документов, предоставляемых работодателю и в территориальное отделение ГКУ.

После согласования с ГКУ, территориальное отделение ГКУ выдает работнику направление на обучение в образовательную организацию либо образовательное подразделение организации на условиях и в сроки, предусмотренные государственным контрактом.

На протяжении всего срока обучения работников, территориальное отде-

ежемесячно контролирует посещаемость и успеваемость обучающихся в образовательной организации либо образовательном подразделении организации, оповещает работодателя о случаях непосещения занятий работниками, направленными на обучение.

После окончания обучения направленных работников, с целью осуществления оплаты за оказанные услуги, территориальное отделение ГКУ предоставляет в ГКУ следующие документы:

выписку из приказа либо копию приказа о зачислении работников на обу-

ежемесячные табеля посещения занятий и справки об успеваемости;

копию протокола аттестационно-экзаменационной комиссии; выписку из приказа либо копию приказа об окончании обучения с указани-

ем реквизитов выданного работнику документа; копии документов, подтверждающие факт проживания работника в пе-

риод обучения; счет и акт оказанных услуг.

Согласно пункту 5 Правил предоставления в 2014 году из федерального бюджета бюджетам Республики Крым и г. Севастополя иных межбюджетных ствующих видов экономической деятельности, находящихся за пределами трансфертов на финансовое обеспечение дополнительных мер по поддержке рынка труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2014 года № 647, стоимость курса опережающего обучения, включая расходы на проезд к месту обучения и обратно, и проживания в период обучения (при необходимости) не может превышать 25

Возмещение расходов на проезд к месту обучения и обратно работнику, направленному на опережающее обучение, производится на основании предоставления в территориальное отделение ГКУ заявления, маршрутного ности и профессионально-квалификационного состава лиц, нуждающихся в ется сторонам для согласования и подписания. листа и проездных документов, на расчетный счет в банк, указанный в за-

9. Стипендия работникам, направленным на опережающее обучение, не потребностей рынка труда. выплачивается. Не подлежат возмещению затраты на опережающее обучение работников, прекративших обучение до полного завершения курса обучения без уважительных причин.

10. Опережающее обучение должно носить интенсивный и краткосрочный характер. Его продолжительность устанавливается профессиональными образовательными программами и не должна превышать шести ние на рабочем месте, учет и контроль выполненной работы. месяцев.

11. Опережающее обучение заканчивается аттестацией лиц, завершивших обучение, проводимой в установленном порядке образовательными трудовым законодательством. организациями либо образовательными подразделениями организаций. По профессиям, специальностям, видам работ, подконтрольным надзорным органам за соблюдением правил по безопасному ведению работ, аттестация проводится в соответствии с правилами, утверждаемыми указанными органами. Форма аттестации (квалификационные экзамены, зачеты, защита г. Севастополя за счет межбюджетных трансфертов на финансовое обесперефератов, выпускных письменных работ и др.) определяется профессиональными образовательными программами.

Работникам, прошедшим обучение в полном объеме и аттестацию после № 647. обучения, образовательной организацией либо образовательным подразделением организации выдаются документы установленного образца

12. Опережающее обучение включает в себя следующие виды обучения: группы работ:

переподготовка рабочих для приобретения ими новых профессий для работы по этим профессиям;

обучение рабочих, имеющих профессии, вторым профессиям для расши-

ющих лицензии на осуществление образовательной деятельности соответ- рения их профессионального профиля и получения возможностей для рабо- го округа, в размере, равном половине минимального размера оплаты труда ты по совмещаемым профессиям;

повышение квалификации рабочих с целью обновления знаний, умений и навыков, роста профессионального мастерства и повышения конкурентоспособности по имеющимся у них профессиям, а также изучения новой техники, технологии и других вопросов по профилю профессиональной де-

ских и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения про-

Профессиональная переподготовка, повышение квалификации специалистов регламентируются Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 499.

13. Опережающее обучение может быть осуществлено в целях:

трудоустройства работника на другое рабочее место и (или) на другую работу, то есть с изменениями или без изменения трудовой функции в той же организации, либо обеспечения соответствия профессионально-квалификационного уровня работника требованиям занимаемого рабочего места для цих документов: сохранения данного рабочего места за работником;

трудоустройства работника на рабочее место в другой организации, предприятии, учреждении либо у другого индивидуального предпринимателя; последующей организации собственного дела, организации малого биз-

14. Опережающее обучение осуществляется по дневной и вечерней формам обучения, оно может быть курсовым (групповым) или индивидуальным. Опережающее обучение, в зависимости от его вида и формы, включает в себя теоретический курс, производственное обучение (производственную

15. Территориальные отделения ГКУ ежемесячно, не позднее пяти рабочих дней месяца, следующего за отчетным, представляют ГКУ отчеты о ра-

боте по организации опережающего обучения, отражающие сведения: о численности работников организаций, предприятий, учреждений либо в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и находящихся в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимате- Оплата производится на расчетный счет в банк, указанный в заявлении ралями, находящихся под риском увольнения, получивших услуги по опережа-

> 16. ГКУ предоставляет утвержденные отчеты в Федеральную службу по труду и занятости в установленные ею сроки.

III. Порядок финансирования опережающего обучения в Республике Крым

1. Финансирование затрат осуществляется в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Правилами предоставления в 2014 году вастополя иных межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение из федерального бюджета бюджетам Республики Крым и г. Севастополя иных межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение дополнительных мер по поддержке рынка труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2014 года № 647, норма-

> 2. ГКУ производит оплату образовательной организации либо образовательному подразделению организации полной стоимости оказанных ею ус- ровки, предоставляют в территориальное отделение ГКУ: луг по опережающему обучению работников, а также работникам затраты на проезд к месту обучения и обратно на условиях, предусмотренных на-

> > Заместитель Председателя Совета министров Республики Крым – руководитель Аппарата Совета министров Республики Крым Л. ОПАНАСЮК

> > > Приложение 3 к постановлению Совета министров Республики Крым от 25 июля 2014 года № 231 (в редакции постановления Совета министров Республики Крым от 31 марта 2015 года № 145)

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации стажировок работников организаций, не ооеспеченных ооъемом заказов, в организациях соответствующих видов экономической деятельности, расположенных за пределами Крымского федерального

Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок осуществления стажировок работников организаций, не обеспеченных объемом заказов, в организациях соответствующих видов экономической деятельности, расположенных за пределами Крымского федерального округа (далее – стажировка работников), нуждающихся в повышении квалификации путем прохождения стажи-

II. Организация работы в Республике Крым по проведению стажировок работников

1. Организация стажировок работников в организациях соответствующих видов экономической деятельности, расположенных за пределами Крымского федерального округа, является одним из дополнительных мероприя- ции путем прохождения стажировки соответствующих видов экономической тий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики деятельности, расположенных за пределами Крымского федерального округа.

2. В целях организации стажировок работников в организациях соответ-Крымского федерального округа, территориальные отделения Государствен- ятельности, расположенных за пределами Крымского федерального округа; ного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» (далее – ГКУ) совместно с работодателями, работники которых нуждаются в повышении квалификации путем прохождения стажировки, осуществляют: проведение групповых и индивидуальных консультаций по вопросам,

связанным с прохождением стажировок работников и последующим трудо-

проведение анкетирования среди работников для определения численповышении квалификации путем прохождения стажировки, в целях содействия их занятости как в данной, так и в других организациях, исходя из

3. Стажировка как один из видов обучения работников (специалистов) предназначена для формирования и закрепления на практике теоретических знаний, умений и навыков, приобретения профессиональных и организаторских качеств, выполнения профессиональных обязанностей.

4. Стажировка носит индивидуальный характер и предусматривает обуче-

5. Отношения работодателя, осуществляющего стажировку, и работника при направлении на профессиональное обучение (стажировку) регулируются

стажировки работников, а также работнику, проходящему стажировку, за которых нуждаются в повышении квалификации путем прохождения стажисчет межбюджетных трансфертов, предусмотренных Правилами предоставления в 2014 году из федерального бюджета бюджетам Республики Крым и чение дополнительных мер по поддержке рынка труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2014 года ганизациях соответствующих видов экономической деятельности, располо-

Работодателю, осуществляющему стажировки, ГКУ на основании подтверждающих документов компенсирует затраты:

чающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы, страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, ежемесячно за сроки, предусмотренные в Договоре. весь период стажировки:

на ежемесячную выплату наставнику, привлеченному для работника организации, находящегося под риском увольнения и направляемого на стажировку в организации, расположенные за пределами Крымского федерально- пию приказа о зачислении работников на стажировку;

в Российской Федерации, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Работнику, проходящему стажировку, ГКУ на основании подтверждающих документов компенсирует затраты на:

проезд к месту стажировки за пределы Крымского федерального округа и обратно в размере фактических расходов, подтвержденных проездными повышение квалификации специалистов с целью обновления теоретиче- документами, но не выше стоимости проезда: железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда: автомобильным транспортом - в автобусах междугородного сообщения; водным транспортом на местах IV-V категории кают судов транспортных линий (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах; внутренним водным транспортом - на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест - на

оплату стоимости проживания в период стажировки вне места постоянного проживания, с учетом норматива размера возмещения затрат не более 550 рублей за одни сутки.

7. Возмещение расходов работодателю, осуществляющему стажировки, производится ГКУ на основании предоставления следующих подтверждаю-

справки об участии в стажировке работника;

копии расчетно-платежной ведомости (расходного кассового ордера) на выплату заработной платы лицам, проходящим стажировку, заверенной в

копии расчетно-платежной ведомости (расходного кассового ордера) на выплату заработной платы наставникам, осуществляющим обучение работ- ставник из числа руководителей или специалистов подразделений органиников, проходящих стажировку, заверенной в установленном порядке; акта предоставленных услуг.

8. Возмещение работнику, проходящему стажировку, расходов на проезд к месту стажировки за пределы Крымского федерального округа и обратно, а также возмещение затрат на оплату стоимости проживания в период стажировки вне места постоянного проживания, производится на основании предоставления в территориальное отделение ГКУ заявления, маршрутного листа, проездных документов и документов, подтверждающих проживание.

9. Работодатели, работники которых нуждаются в повышении квалификации путем прохождения стажировки, гарантируют на период прохождения стажировки сохранение за работником рабочего места при условии соответствия профессионально-квалификационного уровня работника требованиям занимаемого рабочего места, либо возможность трудоустройства на другое рабочее место либо на другую работу в той же организации, предприятии, учреждении.

III. Порядок организации стажировок

1. Стажировка может проводиться на предприятиях, в организациях, в учреждениях (далее - организации) соответствующих видов экономической

2. В целях организации стажировок работников работодатели, работники которых нуждаются в повышении квалификации путем прохождения стажи-

заявку на организацию стажировок работников с обоснованием необходи-

копию свидетельства о регистрации юридического лица;

поименный список работников, желающих пройти стажировку, с указанием имеющихся у них профессий, специальностей, уровня образования; выписку из приказа либо копию приказа о временной приостановке работ,

предоставлении отпусков без сохранения заработной платы. 3. Работник, нуждающийся в повышении квалификации путем прохожде-

ния стажировки, представляет в территориальное отделение ГКУ: заявление на повышение квалификации путем прохождения стажировки по профессии (специальности) в организациях соответствующего вида экономической деятельности, расположенных за пределами Крымского федерального округа (форма заявления прилагается);

4. Территориальное отделение ГКУ:

утверждает персональный состав Комиссии территориального отделения ГКУ по организации опережающего обучения работников, находящихся под соответствующего экономического вида деятельности, находящихся за риском увольнения (далее - Комиссия), одной из задач которой является пределами Крымского федерального округа на условиях и в сроки, предрешение вопросов организации стажировок работников организаций, не усмотренные в Договоре, а также стажирующемуся работнику на условиях обеспеченных в переходный период объемом заказов, в организациях соот- предусмотренных в настоящем Положении. ветствующих видов экономической деятельности, расположенных за пределами Крымского федерального округа;

рассматривает представленные заявки работодателя об организации стажировок работников в организациях соответствующих видов экономической деятельности, расположенных за пределами Крымского федераль-

осуществляет проверку представленных документов на полноту включенных в них сведений:

осуществляет прием заявлений работников организаций, нуждающихся в повышении квалификации путем прохождения стажировки;

производит учет граждан и работодателей в рамках мероприятия по орга- Республики Крым. низации стажировки в программно-техническом комплексе;

регистрирует работника в программно-техническом комплексе ЕАИС и формирует личное дело на основании представленного работником паспорта, заявления о повышении квалификации путем прохождения стажировки; направляет в ГКУ запрос о наличии лицензии на осуществление образова-

тельной деятельности соответствующего направления в организациях, указанных работодателями, работники которых нуждаются в повышении квалифика-

принимает решение о необходимости проведения организации стажировок работников в организациях соответствующих видов экономической депо итогам заседания передает руководителю территориального отделе-

ния ГКУ материалы для принятия соответствующего решения В случае принятия положительного решения руководителем территориального отделения ГКУ в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения проект Договора между ГКУ, работодателем, работники которого нуждаются в повышении квалификации путем прохождения стажировки, работодателем, осуществляющим стажировки работников (далее – Договор), направля-

Территориальное отделение ГКУ:

в случае заключения Договора выдает работнику направление на обучение к работодателю на условиях и в сроки, предусмотренные в Договоре; ежемесячно контролирует посещаемость работников, которые проходят стажировку за пределами Крымского федерального округа, посредством анализа табеля рабочего времени, предоставленного работодателем, осуществляющим стажировки работников;

предоставляет в ГКУ для компенсации затрат документы, поданные работодателем, предусмотренные в Договоре.

предоставляет информацию территориальному отделению ГКУ о наличии лицензий на осуществление образовательной деятельности соответствую-6. Понесенные расходы возмещаются работодателю, осуществляющему щего направления в организациях, указанных работодателями, работники ровки соответствующих видов экономической деятельности, расположенных за пределами Крымского федерального округа;

> осуществляет контроль за расходованием трансфертов на реализацию мероприятия, направленного на организацию стажировок работников в орженных за пределами Крымского федерального округа;

по окончании стажировки производит компенсацию затрат на организацию стажировок работников работодателю, осуществляющему стажировки на выплату стажирующемуся работнику, равную минимальному размеру в организациях соответствующего экономического вида деятельности, напрофессиональная подготовка с целью ускоренного приобретения обу- оплаты труда, установленному в Российской Федерации, увеличенному на ходящихся за пределами Крымского федерального округа, на условиях и в

> 7. Работодатель, осуществляющий стажировку работников: на основании Договора осуществляет стажировку работников;

передает территориальному отделению ГКУ выписку из приказа либо ко-

ежемесячно подает сведения территориальному отделению ГКУ о посещаемости работников, проходящих стажировку;

по результатам итогового занятия выдает работникам документ установленного образца о прохождении стажировки:

по окончании стажировки в течение пяти рабочих дней передает территориальному отделению ГКУ документы, предусмотренные Договором, кото-

рые подтверждают прохождение стажировки каждого из работников; несет ответственность за достоверность сведений и отчетных данных, предоставляемых территориальному отделению ГКУ.

8. Не подлежат возмещению затраты (оплата услуги) на стажировку работников, прекративших обучение до полного завершения курса обучения без уважительных причин.

9. Выбор организации для прохождения стажировки работника относится к компетенции работодателя, работники которого нуждаются в повышении квалификации путем прохождения стажировки, при согласовании с территориальным отделением ГКУ. 10. Регламентирующим документом для работника, проходящего стажи-

ровку, является утвержденная работодателем, осуществляющим стажировку, и согласованная с работодателем, работники которого нуждаются в повышении квалификации путем прохождения стажировки, программа стажировки. 11. Отчетным документом для работодателя, осуществляющего стажи-

ровку, и работника, проходящего стажировку, является дневник стажировки, в котором ведется ежедневный учет выполненной работы, фиксируются возникающие проблемы и вопросы для руководителя стажировки.

12. За каждым работником, проходящим стажировку, закрепляется назации, в обязанности которого входят регулярные консультации лица, контроль за результатами его практической деятельности в период стажировки.

13. Срок прохождения стажировки устанавливается работодателем, осу-

ществляющим стажировку, в соответствии с программой стажировки и не может превышать трех месяцев. Сроки и условия стажировки оговариваются Договором. 14. Учебная нагрузка работника, проходящего стажировку, составляет не

менее 40 часов в неделю. 15. Стажировка работников носит интенсивный и краткосрочный харак-

16. Проведение стажировки регламентируется Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным приказом Министерства образова-

ния и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 499. 17. Стажировка включает в себя теоретический курс, производственное

обучение (производственную практику) и итоговое занятие. 18. Территориальное отделение ГКУ ежемесячно, не позднее пяти рабочих дней месяца, следующего за отчетным, представляет в ГКУ отчеты о работе по организации стажировок, отражающие сведения о численности работников организаций, находящихся под риском увольнения, получивших услуги

19. ГКУ предоставляет утвержденные отчеты в Федеральную службу по труду и занятости в установленные ею сроки.

IV. Порядок финансирования стажировок работников организаций, не обеспеченных в переходный период объемом заказов, в организациях соответствующих видов экономической деятельности, расположенных за пределами Крымского федерального округа в Республике Крым

1. Финансирование затрат осуществляется в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Правилами предоставления в 2014 году из федерального бюджета бюджетам Республики Крым и г. Севастополя иных межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение дополнительных мер по поддержке рынка труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2014 года № 647 «О предоставлении в 2014 году из федерального бюджета бюджетам Республики Крым и г. Севастополя иных межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение дополнительных мер по поддержке рынка труда», нормативными актами Республики Крым.

ГКУ производит компенсацию затрат на организацию стажировок работников работодателю, осуществляющему стажировки в организациях

2. Контроль за целевым использованием средств федерального бюджета, выделенных на реализацию мер по снижению напряженности на рынке труда Республики Крым в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2014 года № 647 «О предоставлении в 2014 году из федерального бюджета бюджетам Республики Крым и г. Севастополя иных межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение дополнительных мер по поддержке рынка труда», постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2014 года № 1472 «О дополнительных мерах по поддержке в 2015 году рынка труда Республики Крым и г. Севастополя», осуществляет Министерство труда и социальной защиты

> Заместитель Председателя Совета министров Республики Крым – руководитель Аппарата Совета министров Республики Крым Л. ОПАНАСЮК

> > Приложение 4 к постановлению Совета министров Республики Крым от 25 июля 2014 года № 231 (в редакции постановления Совета министров Республики Крым от 31 марта 2015 года № 145)

положение

об организации временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует отношения, связанные с организацией временных рабочих мест для лиц, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке.

2. Под временными рабочими местами понимаются рабочие места, организованные для трудоустройства и социальной поддержки лиц, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке.

3. Организация временных рабочих мест призвана обеспечивать:

снижение риска увольнения работников;

материальную поддержку работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке; удовлетворение потребностей в выполнении работ, носящих временный

4. К лицам, находящимся под риском увольнения, относятся следующие категории работников:

работники, работающие неполный рабочий день (смену) и (или) неполную

рабочую неделю по инициативе работодателя; работники, находящиеся в простое по вине работодателя;

работники, находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы. 5. Временные рабочие места не предусматривают работы, связанные с ликвидацией последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф и других

чрезвычайных ситуаций и требующие специальной подготовки работников.

6. Трудоустройство лиц, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке, на временные рабочие места, организуется территориальными отделениями Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» (далее – территориальные отделения ГКУ) на предприятиях, в учреждениях и организациях, а также у других работодателей региона независимо от формы собственности (далее – Работодатель).



7. Отношения между территориальными отделениями ГКУ и Работодате- места, осуществляет сверку достоверности сведений, предоставленных терлями регулируются договорами об организации временных рабочих мест для риториальному отделению ГКУ Работодателем, по использованию средств ной платы представлять в территориальное отделение ГКУ акты о выполнетрудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и без- на организацию временных рабочих мест, для трудоустройства работников, нии работ (приложение 2), счет на оплату и копии документов, заверенных в работных граждан, зарегистрированных в установленном порядке (далее - находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистри-Договор) (прилагается).

II. Финансирование организации временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке

- 1. Финансирование затрат осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2014 года № 647 «О предоставлении в 2014 году из федерального бюджета бюджетам Республики Крым и г. Севастополя иных межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение дополнительных мер по поддержке рынка труда» и постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2014 года № 1472 «О дополнительных мерах по поддержке в 2015 году рынка труда Республики Крым и г. Севастополя».
- 2. Финансирование расходов на оплату труда одного работника, трудоустроенного на временное рабочее место, осуществляется из расчета не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством субъекта Российской Федерации, за полный отработанный месяц, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.
- Размер возмещения Работодателю затрат на материально-техническое обеспечение при организации временных рабочих мест для трудоустройства ных территориальному отделению ГКУ, целевое использование средств и работников, находящихся под риском увольнения, составляет 1000 рублей выполнение условий Договора. на одного работника в месяц.
- предоставленных в территориальное отделение акта о выполнении работ, счета на оплату и копий, заверенных в установленном порядке:
- 1) списков граждан, трудоустроенных на временные рабочие места;
- менные рабочие места:
- 3) расчетных документов по начислению заработной платы трудоустроенным на временные рабочие места;
- 4) расчета начислений на фонд оплаты труда работников, трудоустроенных на временные рабочие места.
- 4. Для возмещения затрат на материально-техническое обеспечение при организации временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, Работодатель предоставляет документы. подтверждающие факт таких расходов.
- 5. Работодатель в течение двух банковских дней после получения денежных средств на расчетный счет предоставляет в территориальное отделение ния, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке. ГКУ информацию о подтверждении выплаты заработной платы работникам (платежная ведомость, расходный кассовый ордер, платежный документ).

III. Последовательность действий сторон – участников, организующих временные рабочие места для работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке

- 1. Работодатели, работники которых находятся под риском увольнения:
- 1) предоставляют в территориальное отделение ГКУ копии приказов об установлении режима неполного рабочего времени, о временной приоста-
- 2) информируют работников, находящихся под риском увольнения, о возможности трудоустройства на временные рабочие места в случае организации временных рабочих мест для таких работников;
- 3) предоставляют в территориальное отделение ГКУ списки работников, которые предположительно будут трудоустроены на временные рабочие места, в случае организации таких мест для работников, находящихся под
- 2. Работодатели, которые организуют временные рабочие места для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке:
- 1) предоставляют в территориальное отделение ГКУ заявку о потребности в организации временных рабочих мест;
- 2) организуют временные рабочие места для работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке, и предоставляют в территориальное отделение ГКУ копии приказов об организации временных рабочих мест:
- 3) заключают с работником срочный трудовой договор на период его трудоустройства на временные рабочие места и представляют копию приказа о приеме вышеуказанных работников либо копию трудового договора в терри-
- 4) ежемесячно производят выплаты заработной платы работникам, трудоустроенным на временные рабочие места, в соответствии с законодатель- следующем:
- 5) ежемесячно предоставляют в территориальное отделение ГКУ акты о выполнении работ, счет на оплату и заверенные в установленном порядке
- списков работников, трудоустроенных на временные рабочие места;

табелей учета рабочего времени работников, трудоустроенных на вре-

расчетных документов по начислению заработной платы работникам, трудоустроенным на временные рабочие места;

на временные рабочие места; документов, подтверждающих факт выплаты заработной платы (платеж-

ная ведомость, расходный кассовый ордер, платежный документ); 6) для получения средств по возмещению затрат на материально- техническое обеспечение при организации временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, представляют в территориальное отделение ГКУ документ, подтверждающий факт расхо-

дов на материально-техническое обеспечение при организации временных

- рабочих мест.
- 3. Территориальное отделение ГКУ: 1) на основании заявки Работодателя, копии (-й) приказа (-ов) об установлении у Работодателя режима неполного рабочего времени, о временном простое, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установоб организации временных рабочих мест для работников, находящихся под риском увольнения, списков работников, которые будут трудоустроены на временные рабочие места, готовит проект Договора и направляет сторонам соответствии с заявкой на участие в организации и проведении временных договорных отношений на согласование и подписание;
- 2) организует выездные консультационные пункты для оказания услуг службы занятости по подбору работы для работников, находящихся под риском увольнения, в т.ч. временных работ;
- работы и оплаты труда;
- 4) в случае заключения Договора выдает направление на трудоустройство ГКУ в __ работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, заключения срочного трудового договора. зарегистрированных в установленном порядке, на организованные временные рабочие места к Работодателю на условиях и в сроки, предусмотренные комить последнего с условиями и режимом работы, размером заработной в Договоре;
- 5) производит учет работников, трудоустроенных на временные рабочие работных граждан, зарегистрированных в установленном порядке;
- предоставленных Работодателем документов на оплату труда работников, работников к работам, связанным с риском для жизни.
- трудоустроенных на временные рабочие места; 7) предоставляет в ГКУ для компенсации затрат документы, поданные Ра-
- ботодателем, предусмотренные в Договоре.

рованных в установленном порядке.

1) производит перечисление средств на оплату труда работников, трудоустроенных на временные рабочие места, с учетом начислений на фонд оплаты труда на расчетный счет Работодателя, организующего временные рабочие места ежемесячно, на основании предоставленных документов, предусмотренных в Договоре, территориальному отделению ГКУ;

2) возмещает затраты на материально-техническое обеспечение при организации временных рабочих мест для трудоустройства работников, нахо- на счет представлять в территориальное отделение ГКУ в 🔃 дящихся под риском увольнения.

IV. Контроль за целевым использованием средств на организацию временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке

- 1. Работодатель, получивший средства на организацию временных раувольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном целевого использования средств. порядке, несет ответственность за достоверность сведений, предоставлен-
- 2. Контроль за целевым использованием средств федерального бюджета, 3. Перечисление Работодателю средств на заработную плату работникам, выделенных на реализацию мер по снижению напряженности на рынке трутрудоустроенным на временные рабочие места, производится на основании да республики в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2014 года № 647 «О предоставлении в 2014 году из федерального бюджета бюджетам Республики Крым и г. Севастополя иных порядке, на организованные временные рабочие места; межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение дополнительных 2) табелей учета рабочего времени работников, трудоустроенных на вре- мер по поддержке рынка труда», осуществляет Министерство труда и со- на условиях, предусмотренных пунктами 3.1, 3.2 настоящего Договора социальной защиты Республики Крым.
 - 3. Контроль за организацией временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке, осуществляется согласно условиям заключенных Договоров в соответствии с действующим законодательством.
 - 4. В случае нарушений условий Договора, выявления фактов использования денежных средств не по целевому назначению Работодатель обязан мест, для трудоустройства работников, находящихся под риском увольне-
 - 5. Споры, которые возникают в процессе предоставления средств на организацию временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке, разрешаются в судебном порядке.

Заместитель Председателя Совета министров Республики Крым – руководитель Аппарата Совета министров Республики Крым Л. ОПАНАСЮК

к Положению об организации временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым

ДОГОВОР №

об организации временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке

Государственно	е казенное уч	реждение	Республики	Крым	«Центр	38
нятости населени	я», в лице дире	ектора тер	риториальног	го отде.	ления Го	OC
дарственного каз	енного учрежде	ения Респу	блики Крым	«Цент	занятс)CT
населения» в	, действ	зующего н	а основании	і Довер	енности	1
0T	, им	иенуемое в	дальнейшем	ı «ГКУ» (с одной (CTC
роны и		, в	лице		, дейс [.]	ГВ
ющего на основа	нии		, именуе	мое в д	цальнейц	ше
«Работодатель», с	другой сторонь	ы, заключи	іли настоящи	ій Догоі	вор о ни	Ж

1. Предмет договора:

- 1.1. Настоящий Договор заключен в соответствии с Положением об организации временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от _____ 2015 года № ____ с целью обеспечения временной занятости, дополнительной социальной поддержки работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, расчета начислений на фонд оплаты труда работников, трудоустроенных зарегистрированных в установленном порядке, и направлен на снижение напряженности на рынке труда Республики Крым.
 - 1.2. Предметом настоящего Договора является организация, финансирование и проведение временных работ для работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установ-
 - 1.3. Настоящим Договором установлен следующий перечень видов вре-

2. Права и обязательства сторон:

2.1. Работодатель обязуется:

- 2.1.1. Создать (выделить) в срок до____ менных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под ленном порядке, на период с _____ по ___
- 2.1.2. Организовать рабочие места для проведения временных работ, в работ (приложение 1), предоставленной территориальному отделению ГКУ в
- 2.1.3. Трудоустроить на временные рабочие места работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных 3) информирует безработных, зарегистрированных в установленном по- в установленном порядке, путем заключения с ними срочных трудовых дорядке, о видах временных работ и порядке их проведения, условиях, режиме говоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Информацию о приеме на работу предоставлять территориальному отделению _ в течение 3 рабочих дней со дня
 - 2.1.4. До заключения срочного трудового договора с работником озна-
- 2.1.5. Соблюдать законодательство Российской Федерации о труде и соместа, и работодателей в рамках мероприятия по организации временных циальном страховании, в том числе требования законодательства Российрабочих мест для работников, находящихся под риском увольнения, и без- ской Федерации по обеспечению условий охраны труда, обеспечить работника необходимыми средствами и безопасными условиями труда, провести 6) осуществляет контроль за полнотой и правильностью оформления инструктаж по соблюдению правил техники безопасности, не привлекать
- 2.1.6. В случае увольнения работников с временных рабочих мест в течение 3 рабочих дней со дня увольнения предоставлять в территориально ___ копии приказов (выписку из приказов) об отделение ГКУ в 8) по окончании срока, на который были организованы временные рабочие увольнении.

- 2.1.7. Ежемесячно в течение 3 рабочих дней со дня начисления заработустановленном порядке:
- табель учета рабочего времени участников временных работ; - справку о произведенных начислениях заработной платы, начислений на
- фонд оплаты труда (приложение 3). Для возмещения затрат на материально-техническое обеспечение при организации временных рабочих мест для работников, находящихся под риском увольнения, Работодатель предоставляет документы, подтверждающие факт таких расходов.
- 2.1.8. Ежемесячно в течение 2 банковских дней со дня получения денег веренную в установленном порядке копию ведомости на выдачу заработной
- 2.1.9. В случае нарушений условий Договора, выявления фактов использования денежных средств не по целевому назначению Работодатель обязан возвратить средства, предоставленные на организацию временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке, в течение тридцати (30) календарных дней со дня получения письменного бочих мест, для трудоустройства работников, находящихся под риском требования, направленного уполномоченным органом, выявившим факт не-
 - 2.2. Работодатель имеет право:
 - 2.2.1. Предоставлять работникам, занятым на временных работах дополнительные льготы и компенсации из собственных средств.

 - 2.3.1. Через территориальное отделение ГКУ в __ направления на трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном
 - 2.3.2. Возмещать затраты Работодателя на организацию временных работ гласно действующего законодательства.
 - 2.4. ГКУ имеет право:
 - 2.4.1. Через территориальное отделение ГКУ в ___ – производить учет работников, трудоустроенных на временные рабочие

- осуществлять сверку достоверности сведений, предоставленных территориальному отделению Работодателем, согласно п.2.1.7 настоящего Договора, по использованию средств на организацию временных рабочих мест возвратить средства, предоставленные на организацию временных рабочих для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке.

3. Финансирование организации временных рабочих мест:

- 3.1. Размер выплаты затрат по организации и проведению временных работ включает перечисление на счет Работодателя затрат на оплату труда, из расчета минимальной заработной платы, установленной законодательством субъекта Российской Федерации, увеличенной на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, из расчета фактически отработанного гражданином времени.
- 3.2. Размер возмещения Работодателю затрат на материально-техническое обеспечение при организации временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, составляет 1000 рублей на одного работника в месяц.
- 3.3. ГКУ ежемесячно, в течение 8 рабочих дней со дня предоставления документов, указанных в п.2.1.7 настоящего Договора, осуществляет перечисление денежных средств на расчетный счет Работодателя
- 3.4. Сумма Договора составляет _ _ руб. (сумма прописью) согласно смете затрат (приложение 4).

4. Ответственность сторон:

4.1. За ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством. 4.2. Споры, возникающие по настоящему Договору, решаются путем переговоров, при недостижении согласия – в судебном порядке.

5. Иные условия:

- 5.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня подписания и действует до ____ 20__ года. 5.2. Договор может быть расторгнут до истечения окончания срока
- его действия по инициативе ГКУ при невыполнении Работодателем усло ый, определенных настоящим Договором, а также в иных случаях, установленных законодательством. Досрочное расторжение Договора по инициативе Работодателя возможно после проведения органом исполнительной власти, являющимся главным распорядителем бюджетных средств, проверки Работодателя относительно целевого использования средств.
- 5.3. Изменения и дополнения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон. Все приложения являются неотъемлемой частью настоящего
- 5.4. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой стороны, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и является обязательным для обеих сторон.

6. Юридические адреса, банковские реквизиты и подписи сторон: Государственное казенное учреждение Работодатель:

Республики Крым «Центр занятости			
населения»:			
Адрес:			
295000, :г Симферополь, ул. Дыбенко,50	Адрес:		
р/сч	р/сч		
в Казначейской службе Республики Крым	В		
МФ0	МФ0		
ИНН	ИНН		
КПП	КПП		
ОГРН	0ГРН		
Телефон	Телефон		
Директор Территориального отделения			
ГКУ в (городе/районе)	(должность)		
(подпись) (Ф.И.О.)	(подпись)	(Ф.И.О.)	_
М.П.	М.Π.		

Приложение 1 к Договору об организации временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном

> Директору территориального отделения Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» __(городе/районе)

ЗАЯВКА имеет потребность в организации (наименование ПОУ) временных рабочих мест в количестве единиц на период с _20__ г. Для проведения работ

	имеется необходимость в работниках	(:
)- e	Название профессии (специальности)	Количество работников
б		

Режим работы Место проведения работ Условия труда ФИО Руководитель

> об организации временных рабочих мест для трудоустройства работников, нахолящихся пол риском увольнения, и безработных граждан. зарегистрированных в установленном порядке

Приложение 2 к Договору

AKT			
выполненных работ			
к договору № от	20	_ Г.	

(представители ПОУ, представители территориального отделения ГКУ) составили настоящий АКТ о том, что согласно заключенному договору _20__ г. «Об организации временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и

(наименование населенного пункта)

Комиссия в составе:

ставлены виды услуг: ФИО участника Количество чел./дней Сумма з/п, руб

безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке», в

_20__г. выполнены следующие виды работ и (или) предо-

Итого		
Виды выполненных работ	:	

Общая сумма затрат за период проведения временных работ за счет средств федерального бюджета составляет _____ в том числе: -заработная плата участников временных работ ____ -страховые взносы в государственные внебюджетные фонды

материально-техническое обеспечение ___ (прописью) руб. Настоящий акт является основанием для перечисления денежных средств на оплату труда участников работ за счет средств федерального бюджета, в

лотьстствий с условиями договора.	
Руководитель	ФИС
Главный бухгалтер	ФИС
Члены комиссии:	ФИС
М.П.	

Приложение 3 к Договору об организации временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан. зарегистрированных в установленном порядке _20__г

Справка о произведенных начислениях заработной платы месяц 20 г.

(Работодатель) Период работы Количество Опла-В том числе заотработанных та траты в руб. на: дней часов труда, Зара- Начислевсего, начала оконча ботную плату работную 3 4 5 6 9

Справка предоставляется в территориальное отделение ГКУ в _ городе/районе в соответствии с договором об организации временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, ежемесячно в течение 3 рабочих дней с момента начисления заработной платы.

Руководитель	 ФИ
М.П.	

2

Всего

Приложение 4 к Договору об организации временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан, зарегистрированных в установленном

«СОГЛАСОВАНО» Директор территориального отделения Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» _ (городе/районе) **CMETA**

затрат на оплату труда граждан, направленных на временные работы, за счет средств федерального бюджета

(работодатель)

_			
№ п/п	Показатели	ед. изме- рения	Количество, сумма
1	Количество участников временных работ	лиц	
2	Основная заработная плата (оклад)	руб.	
3	Количество рабочих дней в месяце	дней	
4	Количество рабочих дней участия во временных работах	дней	
5	Среднедневная заработная плата одного участника	руб.	
6	Заработная плата на весь период работы	руб.	
7	Взносы в государственные внебюджетные фонды (%)	руб.	
8	Оплата труда всего	руб.	
9	Материально-техническое обеспечение*	руб.	
10	Всего затрат	руб.	
	Материально-техническое обеспечение*	*прилох	 кить расчет в случае

использования Руководитель предприятия Главный бухгалтер

Главный редактор: Вичам В волконская

Выпускающий редактор:

ГОГОЛЕВА

Министерство внутренней политики, информации и связи Республики Крым

Издатель и редакция: Государственное казённое учреждение Республики Крым «Редакция газеты «Крымская газета»

295011, Симферополь, ул. Козлова, 45а. Телефон редакции: (0652) 70-71-85.

Отпечатано в ГУП РК «Издательство и типография «Таврида», г. Симферополь, ул. Генерала Васильева, 44. Офсетная печать. Печ. л. 1.

2014 г., выдано Федеральной службой по надзору массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Подписано в печать в 18.00. Фактически в 18.30.

Заказ 0591 | Тираж 7 813 экз.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за точность вой информации ПИ № ФС77-60505 от 30 декабря приведённых фактов, цитат, экономических, социологических и других данных, собственных имён, географических названий. Редакция в переписку с читателями не вступает. При перепечатке материалов ссылка на «Крымскую газету» обязательна. Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несёт. «Хороший при-

мер», «Знаковое событие, ⊞— материалы публикуются на коммерческой основе

(виды работ)

ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ: 61055 - для физических лиц 21715 — льготная подписка (для ветеранов ВОВ, инвалидов, пенсио 21724 – для юридических лиц

